

**XIV научно-практическая
конференция
профессорско-преподавательского
состава и молодых ученых
«Экономика, менеджмент, право:
проблемы и перспективы развития»**



Казань
2023

**XIV научно-практическая
конференция
профессорско-преподавательского
состава и молодых ученых
«Экономика, менеджмент, право:
проблемы и перспективы развития»**

Казань, 2023 г.

Вступительное слово

Наука в современном обществе играет важную роль во многих отраслях и сферах жизнедеятельности. Уровень науки служит одним из основных показателей развития общества и государства. Этому способствует журнал «Вести научных достижений», который консолидирует усилия и результаты научной деятельности ученых, специалистов и обучающихся вузов.

Предлагаем Вашему вниманию специальный выпуск электронного журнала Казанского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений». В этом номере подобраны статьи, в которых рассмотрены наиболее актуальные вопросы в области экономики, менеджмента и юриспруденции в России и в мире в целом. В сборнике широко представлены результаты исследовательской деятельности преподавателей, ученых, ведущих специалистов организаций, студентов, магистрантов, аспирантов вузов.

Первый номер этого специального выпуска призван стать эффективным центром научной интеграции, в котором будут публиковаться ученые из регионов России и мира, а также представители науки, чьи исследования соответствуют целям и задачам журнала.

Издание посвящено итогам XIII научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и молодых ученых «Экономика, менеджмент, право: проблемы и перспективы развития», проведенной Казанским филиалом ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» 17 мая 2023 года.

Хотелось бы выразить слова признательности в адрес Нафиковой Гульнары Айдаровны - главного редактора издательства "Офорт" и Григорьевой Ираиды Андреевны – выпускающего редактора журнала "Вести научных достижений" за обеспечение возможности выхода журнала.

Благодарю также всех наших авторов, редакционный совет журнала, всех тех, кто ждал выхода сборника конференций.



С уважением,

к.т.н., доцент Сабиров Рафаиль Газимович

Содержание

Вступительное слово	2
АКСИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ В СОВРЕМЕННОМ ОБРАЗОВАНИИ Колетвинова Н.Д., Колетвинова Т.Д.....	4
СПОСОБЫ ОБРАЗОВАНИЯ НЕОЛОГИЗМОВ В АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ Халикова А.И.....	11
ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ ЯПОНИИ Антонова М.А., Курманова А. М.....	15
СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ Бурганова Р.А., Шакирова А.Ю.....	20
ТЕХНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ ДУХОВНОСТИ И НРАВСТВЕННОСТИ СТУДЕНТОВ КАК ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ Колетвинова Н.Д., Колетвинова Т.Д.	28
АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ Джумаева Р.А.....	34
ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ОСНОВНЫЕ ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ Киченина Т.Н.	38
УЧЕТ РАСЧЕТОВ ПО НДФЛ И ПРОБЛЕМЫ НАЛОГОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ РАСЧЕТАХ С БЮДЖЕТОМ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ Мухамедзянов К.З.....	43
ОСНОВНЫЕ ТРЕНДЫ РАЗВИТИЯ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ В РФ Новикова Е.Н.....	47
УЧЕТ РАСЧЕТОВ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ: НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ВОПРОСЫ Мухамедзянов К.З.....	50
ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ МАЛОГО БИЗНЕСА Огородникова Ю.Г., Ямбушева А.Р.	53
МОЛОДЁЖНЫЕ ОБМЕМЫ КАК ОДИН ИЗ КОМПОНЕНТОВ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С КИТАЕМ) Сальникова Е.Ю., Шакирова А.Ю.	58
ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ НЕКОТОРЫХ ПРИНЦИПОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ Севостьянова И.Е.....	65
ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА И ЕЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИЗНАКИ Фесина Е.Л.....	71
ЭВОЛЮЦИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ Романчиков Д.М., Шакирова А.Ю.....	78

Колетвинова Наталья Дмитриевна,
*доктор педагогических наук, профессор,
профессор кафедры социально-трудовых отношений
и основ профсоюзного движения
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)
E-mail: koletvinova_nd@maoil.ru*

Колетвинова Татьяна Дмитриевна,
*доцент
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)*

Koletvinova Natal'ya Dmitrievna,
*Doctor of Pedagogical Sciences, Professor,
Professor of the Department of Labor Relations and Fundamentals of the
Trade Union Movement
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)
E-mail: koletvinova_nd@maoil.ru*

Koletvinova Tat'yana Dmitrievna,
*Associate Professor.
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)*

АКСИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ В СОВРЕМЕННОМ ОБРАЗОВАНИИ

AXIOLOGICAL ASPECT IN MODERN EDUCATION

Аннотация. Статья посвящена актуальной проблеме анализа аксиологической значимости современного образования. В ней анализируется проблема гуманизации и гуманитаризации современного образования, образовательные подходы реализации аксиологического аспекта в профессиональной деятельности. Рассматривается роль диалогизированного общения, как фактора повышения эффективности ценностно-значимых компонентов окружающей действительности, анализируется ситуативная значимость человеческих ценностей, жизненно-ценностных приоритетов.

Ключевые слова: аксиология, подход, приоритет, гуманизация, гуманитаризация, ценностная ориентация, социальное поведение, гражданская позиция.

Abstract. The article is devoted to the actual problem of analyzing the axiological significance of modern education. It analyzes the problem of humanization and humanitarization of modern education, educational approaches to the implementation of the axiological aspect in professional activity. The role of dialogized communication as a factor of increasing the effectiveness of value-significant components of the surrounding reality is considered, the situational significance of human values, vital value priorities is analyzed.

Keywords: axiology, approach, priority, humanization, humanitarization, value orientation, social behavior, civic position.

В настоящее время интерес к аксиологической парадигме образования существенно возрос. Это объясняется рядом причин, главной из которых является обеспечение безопасности социума, безопасности и развития системы образования. Переоценка ценностей, которую повлекли за собой социально-экономические изменения в России, привела к возникновению глубоких нравственных проблем, требующих незамедлительного решения.

Снижение уровня нравственности, морали ведет, как известно, к далеко идущим последствиям и негативно сказывается на жизни молодежи. Поэтому аксиологический аспект в современном образовании приобретает очень важное значение.

Реализация аксиологического аспекта связана с применением ряда подходов. Каждый подход имеет свою специфику, свою целевую установку и формирует свою концепцию использования аксиологии для решения обучающих, развивающих и воспитательных задач.

Активизация использования потенциала ценностной ориентации в учебно-воспитательном процессе может во многом способствовать формированию у обучающихся правильного понимания смысла жизни и назначения человека в этом мире.

Гуманитарный цикл дисциплин в полной мере вбирает в себя все аксиологические аспекты, позволяющие рассматривать мир с древних времен до наших дней, с точки зрения гуманизма, патриотизма, духовности и нравственности, а также с точки зрения их воздействия на личность обучающихся и формирования у них гражданской позиции. Не секрет, что в настоящее время аксиологическая и воспитательная направленность учебных дисциплин не всегда дает положительные результаты. Последствия этого проявляются в усилении криминальной составляющей нашего общества, в предрасположенности определенной части молодежи к нарушению норм социального поведения, в усилении потребительских предпочтений, нежелании проявлять толерантность. Поэтому необходим выбор такого подхода и таких форм и способов учебно-воспитательной деятельности, которые бы позволили в полной мере раскрыть аксиологические составляющие учебного материала. Исходя из этого, наиболее целесообразным может быть выбор личностно-деятельностного подхода к обучению, отдающего предпочтение индивидуальным способностям обучающихся, их интересам и потребностям [6].

Это позволит сосредоточить внимание студентов на конкретных значимых составляющих понятия "аксиология". Мир человеческих ценностей в контексте аксиологической доминанты, анализируемой в процессе обучения, позволяет рассматривать их категории интерпретационно, останавливаясь на практической и духовной значимости человеческих ценностей в каждой конкретной ситуации. Такой подход открывает путь к систематической и целенаправленной коррекционной деятельности в определении сути каждого ценностного начала, а также в формировании познавательной самостоятельности студентов при расстановке жизненно-ценностных приоритетов, что и создает аксиологическую среду личности.

Российское образование на современном этапе развития предусматривает повышение эффективности реализации аксиологической парадигмы, направленной на формирование духовно-нравственного потенциала обучающихся в системе приоритетных ценностей. Большое внимание уделяется выбору стратегий и тактик реализации ценностных компонентов.

Содержание учебного материала гуманитарных дисциплин представляет собой строго определенное поле деятельности для диалогизированного общения. Форма диалогизированного общения представляет собой важную стратегическую доминанту в процессе установления своеобразных точек отсчета ценности значимых компонентов окружающей действительности, позволяет определить ценностный цикл окружающего мира. Кроме того, диалогизированное общение направлено на развитие самостоятельности мышления студентов и рассматривается в психолого-педагогической науке как важный фактор образования в целом, являясь его опорной составляющей. Большое внимание уделяется использованию нарративов как составляющих профессиональной деятельности педагога в контексте выведения ценностных приоритетов. Это позволяет развивать внимание студентов в определении специфики разноуровневых ценностных компонентов, в основе которых заложена овладение знаниями как неотъемлемой ценностной, личностно-смысловой частью реальной жизни в аксиологическом аспекте.

Поскольку содержательно-тематической основой диалогизированного общения выступает система ценностных категорий, то логически оправданными тактиками могут быть приемы двустороннего взаимодействия ценностных показателей, так как в соответствии с философскими и психолого-педагогическими заключениями, ценностные категории имеют двухуровневую структуру, основанную главным образом на категории "отношение к...", "отношение между...".

Такое рассмотрение ценностных компонентов можно представить как тактический прием формирования таких важных качеств, как честность, твердость убеждений, духовности и др., что, несомненно, способствует установлению социальной стабильности, повышению общей культуры людей. Исходя из этого, аксиология как философско-педагогическая проблема – это многогранное и многоуровневое явление. Рассмотрение понятия "аксиология" в какой-то одной грани может привести к ошибочному пониманию или сверхсубъективному восприятию и трактованию ценностных категорий, что в контексте полифункциональности образовательной деятельности недопустимо [5].

Гуманитарные дисциплины с их уникальными возможностями рассмотрения проблем окружающей действительности, с точки зрения аксиологической ориентации, в полной мере отвечают требованиям современного образования в вопросах воспитания духовно-нравственной личности, способной обеспечить безопасность социума, безопасность образования.

Формирование духовно-нравственных качеств студентов непосредственно связано с определением степени влияния общества на личность. В этой связи, приоритетное значение может принадлежать аналитическому рассмот-

рению нравственных регулятивов, определяющих адекватность принимаемых решений в той или иной ситуации.

Аксиологическая среда окружающей действительности и аксиологическая среда в процессе образовательной деятельности должна анализироваться на основе тесного взаимодействия, хотя каждая из них имеет свою вариативность и инвариантность. В последнее время все психолого-педагогические процессы принято анализировать с позиции когнитивности, гносеологической значимости, эмоциональности [2; 4]. Аксиологическая составляющая также не является исключением. Без соотношения категориальной системы ценностей с когнитивными процессами понимания, восприятия, соотносительности явлений и др. трудно добиться каких-либо твердых убеждений в принятии настоящих ценностей, а, следовательно, и воспитания духовности и нравственности студентов.

Анализ аксиологических аспектов в контексте гносеологии особенно важен в том плане, что позволяет рассмотреть знание отдельных дисциплин и систему знаний в целом, как важную составляющую самой жизни человека. Специальное выведение аксиологических приоритетов полифункционального характера образования – это важный компонент образовательной среды в целом, поскольку выступает как своеобразное руководство вхождением в человеческий мир. Учение, накопление знаний, как фактор собственного совершенствования и дальнейшего служения людям, стране, в которой родился – это синтез ценностной ориентации, без осознания которого невозможно формирование высоконравственных качеств у студентов.

Ценностное самоопределение личности, как основа ее социализации, позволяет реализовать собственное "Я" в контексте готовности к самостоятельной жизни на основе осуществления своих желаний, способностей, возможностей и требований, не противоречащих аксиологическим установкам и традициям общества.

Эта проблема находится в тесном взаимодействии с аксиологической направленностью образовательного процесса, поскольку только правильная ценностная ориентация обеспечивает адекватное восприятие и адекватную реакцию на политические и общественные процессы в стране.

Выведение образовательно-ориентированных аксиологических факторов, как необходимых и определяющих личностных принципов, рассматривается в науке в контексте приобщения личности к системе ценностей. Однако, если ограничится только доведением системы ценностей до студента, внушительного позитивного результата добиться невозможно.

Имеющиеся ценностные ресурсы только тогда могут превратиться в убеждения, когда для этого будут созданы условия, будет проведена подготовительная работа с обучающимися, основанная на приведении конкретных примеров традиционности использования аксиологических составляющих, их практической необходимости и значимости для всего человечества. В данной связи, аксиологическое образование выступает как важнейшая составляющая воспитания студентов в целом, как условие развития необходимой регулятивной функции личности.

Не менее важным является овладение студентами ценностными категориями, как компетенциями будущей профессиональной деятельности учителя. Ценности в этом контексте могут рассматриваться как средство достижения профессионального мастерства, повышения эффективности профессионального межличностного общения, что позволяет справляться с требованиями организационного поведения, а также избегать конфликтных ситуаций в профессиональной сфере. Такая ценностная ориентация может служить определенным стимулом честного исполнения своего долга в профессиональной деятельности и поэтому, в системе ценностных ориентаций она занимает одно из приоритетных мест.

Ценностные ориентации, как условия приобщения обучающихся к высокой духовной жизни, могут реализовать себя на основе разработанной системы введения нравственных, художественных, эстетических, экологических ценностей.

Аксиологическая составляющая современного образования, рассматриваемая с точки зрения решения проблемы обеспечения безопасности и развития образования, предусматривает применение таких современных педагогических технологий, как адаптивные, технологии интеллектуальной инициативы, коммуникативной интенции, кейс-технологии и др. Их использование повышает эффективность развития самостоятельного осмысления студентами жизненных проблем, вдумчивого отношения ко всему происходящему.

Использование рефлексивных технологий может способствовать развитию аналитических способностей студентов, их умению сопоставлять разнообразные жизненные реалии и выбирать правильный вариант, отдавая предпочтение его ценностным факторам.

В последнее время большое внимание уделяется адаптивным технологиям. Это объясняется тем, что ориентация на мотивы, цели и стремления обучающихся содействует развитию целеустремленности, деятельностного характера, оптимизма. Кроме того, этому во многом способствуют социоигровые методики, технологии диалогизированного общения.

Патриотизм, как аксиологическая составляющая образовательного процесса, выводит на первое место воспитание нравственности, гражданской позиции, приоритетная роль отводится честному выполнению гражданского долга – служению Родине. Ценностный аспект патриотизма акцентирует внимание на развитии у студентов чувства гордости за выдающиеся открытия и свершения своей страны, формирует патриотическую мотивацию личности и патриотическое мировоззрение в целом. Предпочтение в этой работе может быть отдано технологиям использования когнитивно-коммуникативных задач, кейс-технологиям, поскольку чувство патриотизма в большей степени формируется на конкретных примерах и анализе запоминающихся патриотических ситуаций.

Гуманитарные дисциплины позволяют целенаправленно развивать духовно-нравственный потенциал обучающихся, с учетом изменения ценностного идеала и временных факторов, их традиционно-моральной мировой зна-

чимости, а также с позиции установившихся взглядов на привычные общественные ценности.

Кроме того, аксиологическая направленность образовательного процесса мобилизует средства создания благоприятной атмосферы для развития настоящей личности, способной использовать свои нравственные и интеллектуальные возможности для решения проблем в нестандартных ситуациях.

Индивидуально-креативные педагогические технологии предусматривают учет творческих способностей и особенностей внутреннего мира обучающихся, способствуют в дальнейшем более эффективному восприятию студентами ценностного начала окружающей действительности.

В процессе обучения для этой цели применяются личностно-ориентированные технологии, коммуникативные технологии, технологии позитивного общения, технологии словесной наглядности и др. Их использование позволяет координировать деятельность обучающихся, анализировать критериальные основы ценностных установок, определять уровневые ранги шкалы ценностей по содержательно-тематическому признаку и степени их воздействия на личность.

Такой подход позволяет выявить природу и источники категориальных ценностей, закономерности их функционирования.

В последнее время большое внимание уделяется особенностям развития эмоционального интеллекта студентов, поскольку от этого во многом зависит адекватное восприятие политической и общественной обстановки. Развитый эмоциональный интеллект студентов предусматривает трезвую оценку ситуаций, разумную реакцию на негативные проявления, знание особенностей взаимодействия личности и коллектива, успешную самореализацию. Развиваясь в процессе образования, он позволяет позитивно реализовывать доброту, уважение и внимательность к людям как высшей ценности мира. Такие нравственные качества студентов играют важную роль в системе обеспечения безопасности образовательного пространства, поскольку придают им уверенность в себе, ответственность, способность быстро ориентироваться в нестандартной ситуации, гибкость мышления. Однако развитие личности с высоким эмоциональным интеллектом требует систематической работы и использования позитивных компонентов при анализе особенностей окружающей действительности, позитивного представления образовательной среды в целом. Для этого необходимо проведение специальной работы психолого-педагогического характера, направленной на развитие сильной, уравновешенной личности.

Формирование высокой духовно-нравственной личности на основе реализации аксиологической парадигмы будет неполным, если студенты не усвоят основные этические нормы [4]. Без этого невозможно проявление доброжелательности, взаимопомощи, невозможно создание доверительной атмосферы, понимание окружающих людей, сочувствие им. Именно эти компоненты социальной и внутренней реализации личности можно рассматривать как необходимые показатели состоявшейся личности.

Осуществление аксиологически направленных действий воспитания предусматривают развитие у студентов сознательно культивируемых свойств и качеств социальной толерантности, совместного постижения сущности происходящего в мире. Если рассматривать аксиологическую направленность, как действенное начало в процессе обеспечения безопасности и развития системы современного образования, то на первое место целесообразно поставить такие требования, как умение ориентироваться в информационном пространстве, устраняя из нее все враждебное, пошлое и вульгарное.

Аксиологический аспект современного образования направлен, прежде всего, на освобождение личности обучающихся от множества негативных факторов, которые затемняют студентам видение перспектив развивающегося общества и своего места в нем. Он призван играть главную роль в установлении форм, способов и условий достижения поставленной цели нравственного воспитания. Ценностная сфера системы образования включает в себя необходимый выбор, открывающий студентам возможности для самостоятельного осмысления сущности аксиологических составляющих, а также определять и вырабатывать свои ценностно-ориентированные позиции в образовательном пространстве. Включение в образование аксиологических факторов, в качестве отправных точек, позволяет во многом повысить качество образования в целом. Такой подход позволяет выявить природу и источники категориальных ценностей, закономерности их функционирования, а также способствовать решению многих социальных проблем и обеспечению безопасности жизненного и образовательного пространства человека.

Библиография

1. Журавлев И.А. Этика общения. М., 1999.
2. Каган М.С. Философская теория ценности. СПб.: Петрополис, 1997. 205 с.
3. Колетвинова Н.Д. Преподавание риторики в процессе реализации воспитательной направленности обучения // Формы и методы воспитательной работы в вузе: сборник научных трудов. Казань: КГПУ, 2001. 370 с.
4. Кулюткин Ю.Н. Ценностные ориентиры и когнитивные структуры в деятельности учителя. Самара: СГПУ, 2002. 400 с.
5. Csorba D. Metaphor in Science Education. Implications for teacher education // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2015. 180. P.765-773.
6. Tuisk M. The teacher as a subject and object of self-design // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2012. №45. P.566-576.

References (transliterated)

1. Zhuravlev I.A. Etika obshcheniya. M., 1999.
2. Kagan M.S. Filosofskaya teoriya cennosti. SPb.: Petropolis, 1997. 205 s.
3. Koletvinova N.D. Prepodavanie ritoriki v processe realizacii vospitatel'noj napravlenosti obucheniya // Formy i metody vospitatel'noj raboty v vuze: sbornik nauchnyh trudov. Kazan': KGPU, 2001. 370 s.

4. Kulyutkin Yu.N. Cennostnye orientiry i kognitivnye struktury v deyatelnosti uchitelya. Samara: SGPU, 2002. 400 s.
5. Csorba D. Metaphor in Science Education. Implications for teacher education // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2015. 180. P.765-773.
6. Tuisk M. The teacher as a subject and object of self-design // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2012. №45. P.566-576.

© Колетвинова Н.Д., Колетвинова Т.Д., 2023

Халикова Аделина Ирековна,
Студент Института филологии и межкультурной коммуникации,
Казанский федеральный университет,
E-mail: adelina1242000@gmail.com

Khalikova Adelina Irekovna,
Student of the Institute of Philology and Intercultural Communication
Kazan Federal University
E-mail: adelina1242000@gmail.com

СПОСОБЫ ОБРАЗОВАНИЯ НЕОЛОГИЗМОВ В АНГЛИЙСКОМ ЯЗЫКЕ

WAYS OF FORMING NEOLOGISMS IN ENGLISH

Аннотация. В статье рассмотрены наиболее распространенные способы образования новых слов в английском языке. В последнее время в языке наблюдается использование многочисленных способов образования новой лексики, отражающих словообразовательные и семантические процессы, происходящие в языке в данный период.

Ключевые слова: аффиксация, словосложение, аббревиация, конверсия.

Abstract. The article discusses the most common ways of forming new words in the English language. Recently, the language has been using numerous ways of forming a new vocabulary, reflecting the word-formation and semantic processes occurring in the language during this period.

Keywords: affixation, word composition, abbreviation, conversion.

Современный английский язык располагает различными способами словообразования, к числу которых относятся словосложение, конверсия, сокращения, адъективизация, субстантивизация, обратное словообразование, лексико-семантический способ, чередование звуков и перенос ударения в слове (фонологический способ). Важно учесть, что не все способы используются в одинаковой степени, роль каждого в словообразовательном процессе неодинакова.

Мы остановимся на наиболее частых способах образования неологизмов в английском языке:

- аффиксальный способ (префиксальный и суффиксальный способы);
- словосложение;
- конверсия;
- сокращение;
- заимствование из других языков;
- обратная деривация;
- изменение значения слов;
- аббревиация.

Далее рассмотрим каждый из способов подробнее. По данным зарубежных ученых, 24% всех новообразований составляют слова, образованные аффиксальным способом. Они в незначительной степени уступают сложным словам. Префиксальные единицы отражают возрастающую роль префиксов.

Латинский, французский и греческий языки являются основными источниками префиксов: в американском неформальном общении в лексике подростков широко используется префикс *mega-* в качестве усилительной частицы. Например, для выражения высшей оценки явления, людей или события используется слово *megadual* – «нечто очень хорошее». *Dual* здесь употребляется в значении «в два раза лучше» [Заботкина 1989: 38]. За последнее время появилось много слов с префиксом *non-*: *non-union*, *non-unionist* – не состоящий членом профсоюза.

Суффиксы употребляются в повседневном общении и большинство имеет помету «сленг». Одним из самых употребительных сленговых суффиксов является суффикс *-y/-ie*, он придает ироническое значение. Слова с этим суффиксом используются в неофициальном общении, в большей степени среди молодежи. Например, английское слово *groupie*, которое переводится как «поклонница поп- или рок-группы, сопровождающая своих кумиров во время гастролей». В качестве примера можно привести и слово *weeru*, которое на русский язык переводится как «сентиментальный фильм». В газетной лексике английского языка можно встретить неологизмы, образованные в результате сочетания суффикса *-er* с основами имен существительных и глаголов. Например: *primary schooler* – учащийся начальной школы.

Словосложение – слияние двух или более основ для образования нового слова. Для английских сложных слов наиболее характерны образования, состоящие из двух основ: *swim-in* – соревнование по плаванию; *high-rise* – многоэтажный дом; *a write-off* – вышедший из употребления.

Много новых слов возникает в результате конверсии. Конверсия – переход слова из одной части речи в другую. Чаще всего, это глаголы, образованные от существительных, и существительные, образованные от глаголов. Например, сейчас в Интернете часто встречается выражение *E-mail me to*. Синтаксический контекст позволяет определить принадлежность слова к переходным глаголам, и, зная значение слова *E-mail* (электронная почта), переводим «*E-mail me to*» на русский язык как «Вышлите мне сообщение электрон-

ной почтой по адресу». Например, в паре to hit – a hit в результате переносов и переосмыслений значения a hit стало означать успех или то, что имеет успех.

Большое количество новых существительных образуется от прилагательных путем конверсии, например: cool – «самоконтроль, сдержанность» употребляется в таких фразах, как «to lose one's cool», «to keep one's cool», что переводится, как «потерять контроль, сдержаться». Существительные могут образовываться от глагольных фраз, например: work-to-rule – «выступление рабочих с требованиями соблюдать все пункты трудового договора» [Бреус 2001: 123].

Сокращения отражают тенденцию к рационализации языка, к экономии языковых усилий. Несмотря на то, что сокращения составляют незначительную часть от общего количества неологизмов, их число активно растет. Из четырех видов сокращений (аббревиатуры, акронимы, усечения, слияния) преобладают усеченные слова. Особенностью усечений является их сниженная стилистическая окраска, их употребление характерно для различных типов сленга (школьного, газетного, спортивного): sis – sister – сестра; doc – doctor – доктор; telly – television – телевизор.

Заемствование из других языков на современном этапе развития языка является одним из самых распространенных способов образования неологизмов. Активизация процесса заимствования лексики связана с социальными причинами, в том числе, и политического характера. Язык интегрирует в себя иностранную лексику, расширяя тем самым словарный состав. Приведем пример использования заимствованных слов при отсутствии идентичного слова в языке перевода: «The Soviets had Sputnik, but the Americans had their openplan kitchen. No contest», что на русский язык переводится как «Советский Союз создал “Спутник”, а американцы создали кухню открытого типа. Вне конкуренции» [Бархударов 2005: 47]. Заимствованные слова в результате многократного повторения постепенно усваиваются языком. Например, французское détente (ослабление международной напряженности) теперь часто используется в английской и американской прессе, petit déjeuner (фр.) – небольшой завтрак.

Обратная деривация – процесс образования глаголов путем усечения суффикса от коррелятивных имен существительных. Например, televise на русский язык переводится как «показывать по телевидению». Английское слово televise образовано путем обратной деривации от полного варианта слова «television», что переводится как «телевидение».

Изменение значений слов связано с изменением валентных связей слов или возможностью их употребления в различных контекстах. Оно нередко основывается на нормах разговорной речи. Такие слова могут употребляться в переносном, зачастую гиперболизированном значении.

Следующим, высокопродуктивным способом образования новых слов в английском языке, является аббревиация. Чаще всего, аббревиации подвергаются технические термины, названия групп и организаций. Обычно аббре-

виатуры употребляются чаще, чем сами термины. Например, НО – Home Office; WHO – World Health Organization.

Таким образом, по своей структуре и способу образования неологизмы представлены несколькими вариантами. Наиболее характерными способами образования неологизмов в английском языке являются словообразование (словосложение, аффиксация, конверсия, сокращения), изменение значений слов и заимствования из других языков.

Библиография

1. Бархударов Л. С. Язык и перевод: Вопросы общей и частной теории перевода. – М. : Международные отношения, 2005. 499 с.

2. Бреус Е. В. Теория и практика перевода с английского языка на русский : учебное пособие. – М. : Изд-во УРАО, 2001. Ч. I. 394 с.

3. Заботкина В. И. Новая лексика современного английского языка / В.И. Заботкина. – М. : Высшая школа, 1989. 358 с.

References (transliterated)

1. Barhudarov L. S. Yazyk i perevod: Voprosy obshchej i chastnoj teorii perevoda. – M. : Mezhdunarodnye otnosheniya, 2005. 499 s.

2. Breus E. V. Teoriya i praktika perevoda s anglijskogo yazyka na russkij : uchebnoe posobie. – M. : Izd-vo URAO, 2001. Ch. I. 394 s.

3. Zabotkina V. I. Novaya leksika sovremennogo anglijskogo yazyka / V.I. Zabotkina. – M. : Vysshaya shkola, 1989. 358 s.

© Халикова А.И., 2023

Антонова Марина Аркадьевна,
*кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и финансов,
КФ ОУП ВО Академия труда и социальных отношений,
E-mail: ama07@list.ru*

Курманова А. М.,
*студент КФУ
E-mail: ama07@list.ru*

Antonova Marina Arkadijevna,
*PhD in economics, associate professor, at the department of economics and
finance, Kazan branch Academy of labor and social relations
E-mail: ama07@list.ru*

Kurmanova A. M.,
*KFU student
E-mail: ama07@list.ru*

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ ЯПОНИИ

INNOVATIVE DEVELOPMENT OF THE NATIONAL ECONOMY OF JAPAN

Аннотация. На сегодняшний день Япония отождествляется с понятием высоких технологий и пользуется заслуженной репутацией одного из мировых лидеров в области промышленных инноваций. В связи с этим в статье, в некоторой степени, показана роль инноваций в развитии экономики Японии, проведен анализ современного состояния инновационной политики Японии и её влияние на экономику страны в целом.

Ключевые слова: инновация, инновационная политика, финансовая поддержка, инновационная стратегия, инновационная деятельность.

Abstract. Today, Japan is identified with the concept of high technology and enjoys a well-deserved reputation as one of the world's leaders in industrial innovation. In this regard, the article, to some extent, shows the role of innovation in the development of the Japanese economy, analyzes the current state of Japan's innovation policy and its impact on the country's economy as a whole.

Keywords: innovation, innovation policy, financial support, innovation strategy, innovation activity.

На протяжении длительного времени Япония заслуженно носит звание сверхсовременной державы по многим показателям. Одним из них является *инновационное развитие* национальной экономики и развитие инновационных технологий. Современные технологии Японии не только делают государство одним из передовых в мировой экономике, но и стали нераздельной частью ее культуры. Инновационные технологии помогают защититься от

сложных природных условий маленьких островов и вносят большой вклад в научный прогресс всего мира.

Стратегия Японии в области инноваций играет существенную роль в высоких конкурентных способностях островного государства на фоне западных развитых держав. Быстрый экономический рост и гибкость в приспособлении к неожиданным переменам на международном рынке были бы невозможными без эффективной инновационной деятельности Японии.

Политика в области *новаций* в национальной экономике Японии включает следующие направления:

- улучшение качества преподавания в вузах технических специальностей;
- привнесение инноваций в образовательный процесс;
- укрепление связей между университетами и частным сектором;
- финансовая поддержка эффективных исследований;
- субсидирование и защита интеллектуальной собственности научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР);
- оказание помощи проектам международного уровня, в части научно-технического сотрудничества.

Правительство Японии оберегает национальный рынок, тем самым, оказывая помощь корпорациям местного значения в развитии промышленных НИОКР. Они не всегда получают финансирование от государства, зато защищены от конкуренции со стороны иностранных компаний.

Главными направлениями деятельности Японии, в сфере инноваций, на современном этапе развития экономики, можно считать область медицины, информационные и компьютерные системы, системы безопасности, окружающую среду, разработки в области космоса, нанотехнологии и робототехнику.

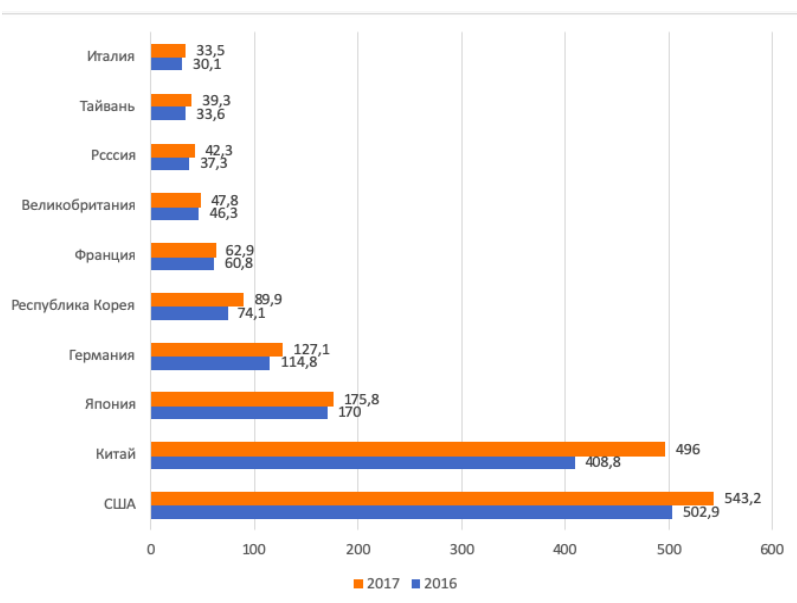


Рисунок 1 - Затраты на НИОКР Японии по сравнению с другими странами

Около 80 процентов расходов государства на НИОКР приходится на промышленность. Основной акцент в научной деятельности делается на прикладные исследования и разработки, в области которых Япония является несомненным лидером. Нужно отметить, что в отличие от многих стран, в частности России, почти все НИОКР носят невоенный, гражданский характер.

В префектурах Японии создаются многочисленные промышленные зоны, где частные компании предоставляют все необходимые условия для разработки инноваций и их последующей коммерциализации. В перспективе, эти зоны станут неотъемлемой частью промышленности и будут служить полигоном для испытания и проверки новейших достижений научной и инженерной мысли.

Вся территория Японии поделена на девятнадцать технополисов. Одним из первых технополисов в стране восходящего солнца был Цукубе, именуемый «Научным городком». Сейчас технополисы трансформируются в крупные, средние и мелкие города, например, Хамамацу, Нагаока, Ямагути. Технополисы в Японии основываются на традиционных отраслях, формируя и развивая вокруг себя другие, сопутствующие необходимые современному обществу отрасли. Это производство электроники и программного обеспечения, робототехника, биотехнологии, производство новых материалов и новых источников энергии. Модель технополисов в Японии объединяет в себе научные исследования в различных отраслях и промышленное производство. Создание технополисов страны восходящего солнца производится на конкурсной основе. Определённые критерии, которым должны соответствовать создающиеся объекты, определяет Министерство внешней торговли и промышленности. Оно указывает конкретный вид научной деятельности и производства. Стимулом является льготное налогообложение и частичное финансирование. Япония активно поддерживает создание технополисов, понижая процентную ставку по кредитам на их финансирование (7–8 процентов при общей ставке по кредитам 20–30 процентов).

Технологические парки в Японии создаются с учетом специфики различных сфер. Например, это поддержка предприятий малого и среднего бизнеса, производство высокотехнологичной продукции, консультации в технической области, маркетинговые исследования, юридические консультации и др. В целом, в послевоенное время у компаний Японии появилась задача догнать и обогнать США в научно-технической сфере. Решающую роль в данной политике сыграло Министерство внешней торговли и промышленности Японии, созданное в 1953 году для стимулирования и обновления производства на базе научно-технического прогресса. В конечном итоге, власти Японии смогли добиться не имеющего аналогов в мире симбиоза государства, промышленных фирм, частных компаний, банков и профсоюзов, которые в совокупности представляют собой сильнейшего конкурента в области инноваций и технологий для остального мира.

Библиография

1. Антонова М.А. Формирование инновационной политики Республики Татарстан / М.А. Антонова // Теория и практика интеграционных процессов в региональном развитии: Сборник научных трудов по материалам Международной научно-практической конференции. В 2-х томах. Том 2. Смоленск: Смоленский филиал АНОО ВО ЦС РФ «Российский университет кооперации», 2016. – с. 123-125.

2. Антонова М.А., Шишкина Е.А. Основные направления научно-технической и инновационной политики Республики Татарстан // В книге: Взаимодействие финансово-кредитных институтов и предприятий реального сектора в реализации инновационной деятельности / под общ. ред. И.Т. Насретдинова, А.А. Аюпова. – Москва, 2016. – с. 63-72.

3. Антонова М.А., Габдуллин Р. Н. Инновации и технологии в торговле // Проблемы и перспективы развития отрасли торговли в реализации непрямого государственного управления: материалы электронной научно-практической конференции / под редакцией профессора Насретдинова И.Т. – М.: Изд-во КНОРУС, 2016. – с. 61-63.

4. Антонова М.А., Иванова А.А. Внедрение информационных технологий в таможенном деле // Проблемы и перспективы развития отрасли торговли в реализации непрямого государственного управления: материалы электронной научно-практической конференции / под редакцией профессора Насретдинова И.Т. – М.: Изд-во КНОРУС, 2016. – с. 107-108.

5. Антонова М.А., Захарова Л.В. Международная экономическая интеграция // Актуальные задачи управления качеством и конкурентоспособностью продукции в современных условиях: материалы международной конференции. Казанский кооперативный институт (филиал) АНО ОВО ЦС РФ «Российский университет кооперации»; Европейский университет Молдовы / под редакцией профессора Насретдинова И.Т., 2016. – с. 22- 23.

6. Антонова М.А., Лапшина А.В. Значение таможенно-тарифного регулирования для развития современной международной торговли // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук: сборник научных трудов второй заочной международной конференции профессорско-преподавательского состава – Казань: Изд-во «Печать-сервис XXI век», 2018. – с.197-199.

References (transliterated)

1. Antonova M.A. Formirovanie innovacionnoj politiki Respubliki Tatarstan / M.A. Antonova // Teoriya i praktika integracionnyh processov v regional'nom razvitii: Sbornik nauchnyh trudov po materialam Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii. V 2-h tomah. Tom 2. Smolensk: Smolenskij filial ANOO VO CS RF «Rossijskij universitet kooperacii», 2016. – s. 123-125.

2. Antonova M.A., Shishkina E.A. Osnovnye napravleniya nauchno-tekhnicheskoi i innovacionnoj politiki Respubliki Tatarstan // V knige: Vzaimodejstvie finansovo-kreditnyh institutov i predpriyatij real'nogo sektora v reali-

zacji innowacionnoj deyatel'nosti / pod obshch. red. I.T. Nasretdinova, A.A. Ayupova. – Moskva, 2016. – s. 63-72.

3. Antonova M.A., Gabdullin R. N. Innovacii i tekhnologii v trgovle // Problemy i perspektivy razvitiya otrasli trgovli v realizacii nepryamogo gosudarstvennogo upravleniya: materialy elektronnoj nauchno-prakticheskoy konferencii / pod redakciej professora Nasretdinova I.T. – M.: Izd-vo KNORUS, 2016. – s. 61-63.

4. Antonova M.A., Ivanova A.A. Vnedrenie informacionnyh tekhnologij v tamozhenom dele // Problemy i perspektivy razvitiya otrasli trgovli v realizacii nepryamogo gosudarstvennogo upravleniya: materialy elektronnoj nauchno-prakticheskoy konferencii / pod redakciej professora Nasretdinova I.T. – M.: Izd-vo KNORUS, 2016. – s. 107-108.

5. Antonova M.A., Zaharova L.V. Mezhdunarodnaya ekonomicheskaya integraciya // Aktual'nye zadachi upravleniya kachestvom i konkurentosposobnost'yu produkcii v sovremennyh usloviyah: materialy mezhdunarodnoj konferencii. Kazanskij kooperativnyj institut (filial) ANO OVO CS RF «Rossijskij universitet kooperacii»; Evropejskij universitet Moldovy / pod redakciej professora Nasretdinova I.T., 2016. – s. 22- 23.

6. Antonova M.A., Lapshina A.V. Znachenie tamozhenno-tarifnogo regulirovaniya dlya razvitiya sovremennoj mezhdunarodnoj trgovli // Aktual'nye problemy gumanitarnyh i estestvennyh nauk: sbornik nauchnyh trudov vtoroj zaochnoj mezhdunarodnoj konferencii professorsko-prepodavatel'skogo sostava – Kazan': Izd-vo «Pechat'-servis XXI vek», 2018. – s.197-199.

© Антонова М.А., Курманова А.М., 2023

Бурганова Рената Ахияровна,
*Студент Института Международных отношений,
Казанский (Приволжский) Федеральный университет,
E-mail: yukiamel24@gmail.com*

Шакирова Алла Юрьевна,
*Кандидат исторических наук, доцент,
заведующая кафедрой трудовых отношений и основ профсоюзного движения
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)
E-mail: alla-shakirova@mail.ru*

Burganova Renata Akhiyarovna,
*PhD in economics, associate professor, at the department of economics and
finance, Kazan branch Academy of labor and social relations
E-mail: ama07@list.ru*

Shakirova Alla Yuryevna,
*Candidate of historical sciences, Associate Professor,
Head of the Department of Labor Relations and Fundamentals of the Trade
Union Movement
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)
E-mail: alla-shakirova@mail.ru*

СУЩНОСТЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

THE ESSENCE AND MAIN DIRECTIONS OF THE STATE SOCIO-ECONOMIC POLICY OF RUSSIA

Аннотация. В статье проанализированы теоретические подходы к трактовке термина «социально-экономическая политика». Рассмотрены сущность и основные направления социально-экономической политики России, а также особенности ее реализации на современном этапе развития.

Ключевые слова: социально-экономическая политика, государство, экономика, регионы, политика государства.

Abstract. The article analyzes theoretical approaches to the interpretation of the term «socio-economic policy». The essence and main directions of the socio-economic policy of Russia, as well as the features of its implementation at the present stage of development are considered.

Keywords: socio-economic policy, state, economy, regions, state policy.

Развитие современного государства зависит от большого количества различных факторов, к ним относятся: экономические, географические, соци-

альные, духовные аспекты жизни населения. Помимо принципов управления обществом, механизмов государственной политики, важно учитывать еще и географическое положение, уровень жизни населения, уровень образования, здравоохранения, экономическое благосостояние. Для повышения уровня удовлетворенности жизнью в стране, обеспечения социальной и экономической стабильности, эффективной работы органов власти с различными социальными группами и существует социально-экономическая политика государства.

Черемисинов Г.А. приводит следующее определение социально-экономической политики: «социально-экономическая политика – это система мероприятий, направленных на решение социальных проблем, динамику экономики, поднятие общего уровня жизни населения» [15].

Холостова Е.И. в своих трудах дает определение социально-экономической политике, отражающее ее государственную сущность: «это составная часть внутренней политики государства, воплощенная в его социальных и экономических программах и практике, и регулирующая отношения в обществе в интересах и посредством интересов основных социальных групп населения» [14].

Кроме того, некоторые авторы, например Гурвич Е.Д., описывает социально-экономическую политику как «систему мероприятий, которые осуществляются государством для реализации интересов субъектов, субъектов хозяйствования национальной экономики» [3].

Исходя из вышеперечисленных определений, можно сказать, что социально-экономическая политика представляет собой обширный комплекс мероприятий в различных областях, направленных на улучшение и поддержание достойного уровня жизни населения. Объектом здесь выступают все социальные и экономические процессы, происходящие на ежедневной основе, а субъектом выступает государство, в лице органов, регулирующие социальные и экономические отношения.

Социально-экономическая политика, как правило, проводится с помощью региональных и местных органов власти. Объектом политики являются крупные социальные группы, которые соответствуют либо ценностным ориентирам общества, либо идеологической направленности государства на том или ином этапе исторического развития. Цель же можно определить как улучшение общего благосостояния населения.

Важно отметить, что социально-экономическая политика является неотъемлемой частью стратегии государства, относящейся к социальной и экономической сфере: деятельность по выработке и реализации государством решений, касающихся человека; по предоставлению социальных гарантий различным слоям населения, с учетом их особенностей.

Социально-экономическая политика крайне важна для развития государства. Она показывает, насколько государство поддерживает и улучшает уровень жизни населения, здравоохранения, образования, экономического благосостояния и т.д.

В статье 7 Конституции РФ, Российская Федерация – это социальное государство, значит ее политика направлена на «создание условий для достойной жизни и свободного развития человека» [5]. Из этого следует, что социальное государство обеспечивает равные возможности труда и его оплаты, развития и поддержания социальной справедливости в обществе, создание механизмов по регулированию и преодолению неравенств.

Социально-экономическая политика государства тесно связана с общеэкономической ситуацией в целом. Ее роль заключается в поддержании общественных и экономических отношений между индивидуумами, социальными группами, в обеспечении условий для повышения их общего благосостояния. Реализацию социально-экономической политики также можно рассматривать на различных уровнях: государственном, региональном, муниципальном или локальном [5].

Эффективность социально-экономической политики определяется степенью её реализованности, соответствием намеченных планов и результатов, степенью принятия населением проводимых мероприятий и практик [15]. Для достижения глобальных целей применяется долгосрочная, а для локальных – краткосрочная.

Реализация социально-экономической политики – это сложный и долгий процесс, на который оказывают влияние такие важные факторы, как: многонаправленность деятельности в различных областях жизни населения, продолжительность исполнения программ, мероприятий и стратегий, вовлеченность большого количества органов государственной власти.

Мероприятия по реализации социально-экономической политики проводятся следующим образом:

- определяется доминирующая проблема, анализируется ситуация и оцениваются перспективы развития;
- формулируются цели, определяются способы их достижения;
- поставленные цели сопровождаются законами, постановлениями, распоряжениями, стратегиями;
- далее организационный этап, на котором отбираются ответственные за мероприятия, его проведение;
- оценка мероприятия, анализ эффективности методов и корректировка плана при необходимости [4].

К сферам социально-экономической политики относятся: образование, здравоохранение, страхование и т.д. Основными ее задачами же являются обеспечение населения минимальным доходом, защита граждан при безработице, инвалидности, старости. Осуществление государственной социально-экономической политики происходит посредством программ социального обеспечения и системы социальных услуг. Политика доходов – это их перераспределение через государственный бюджет при помощи дифференцированного налогообложения. Так, большая часть национального дохода переходит от слоев населения с высоким доходом, к слоям населения с низким [1].

Рассмотрим ее основные направления государственной социально-экономической политики, как она регулируется и что лежит в ее основе.

Различные авторы по-разному определяют направления социально-экономической политики. Наиболее широкий круг направлений приводят Б. Порфирьев и А. Широв, так как он включает в себя практически все сферы жизни населения [7]. Рассмотрим основные аспекты социально-экономической поддержки в каждом из направлений, опираясь на данную классификацию:

1. Повышение доходов населения.

Повышение реальных доходов населения зависит от устойчивого роста его трудовых доходов, в условиях низкой инфляции и динамичного развития экономики. Со стороны государства должны быть приняты следующие меры: установление МРОТ больше прожиточного минимума, проведение ежегодной индексации заработной платы, поддержание уже достигнутых уровней заработной платы [6].

Стоит сказать, что без модернизации системы социальной поддержки, повышение доходов населения не представляется возможным. Для этого авторы приводят следующий комплекс мер:

- формирование общих подходов к оценке доходов и имущества семей;
- корректирование законодательства Российской Федерации, в части совершенствования социальных пособий и выплат;
- предоставление бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на обеспечение граждан государственной социальной помощью;
- модернизация механизмов по развитию пенсионных систем;
- предоставление населению возможности финансировать пенсионный доход за счет личных доходов и дополнительных источников [7].

2. Поддержание высокой занятости населения.

Для поддержания достойного уровня жизни населения необходимо не только повышать его доходы, но еще и обеспечивать рабочими местами, соответствующими требованиям и квалификациям граждан.

Регулирует занятость населения Федеральный закон «О занятости населения» №1032-1, где определены правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, гарантии государства по реализации прав граждан на труд и защиту от безработицы [13].

В условиях нынешней экономической нестабильности, государство разрабатывает комплекс мер для поддержания занятости населения. В 2023 году в службах занятости начали оказывать дополнительное содействие гражданам, находящимся в поиске работы, а также некоторым другим категориям, например: гражданам, находящимся под риском увольнения (сотрудникам ликвидированных организаций, обанкротившихся частных компаний), лицам, переведенным работодателем на неполный рабочий день, лицам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы [10].

3. Либерализация бизнеса.

На сегодняшний день либерализация бизнеса в Российской Федерации необходима, поскольку рынок пустеет, иностранные компании уходят, а отечественным компаниям нужно предпринимать гораздо больше усилий.

Одной из таких мер стало внесение изменений в Федеральный закон «Об административных правонарушениях» [12], позволяющий предпринимателям, в случае правонарушения заплатить минимальный штраф, если последствия были оперативно устранены, либо же ущерб был добровольно возмещен.

Также существует ряд других мер, призванных оказать помощь и содействие частным компаниям:

- льготные investкредиты по программе «1764»;
- кредитные каникулы;
- отсрочка по льготным кредитам в рамках программы Фот 3.0[8];
- субсидии бизнесу на трудоустройство безработных и молодежи;
- субсидии на открытие бизнеса от центров занятости;
- гранты.

4. Поддержка малого предпринимательства.

Как мы упоминали ранее, либерализация экономики также является мерой поддержки малого бизнеса. Тем не менее, государство оказывает поддержку и с помощью других механизмов.

В Федеральном законе «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» прописаны основные меры по поддержке СМП (далее - среднего и малого предпринимательства): формирование конкурентной среды в экономике, обеспечение развития СМП, обеспечение конкурентоспособности СМП [14].

На 2023 год существуют различные государственные программы по поддержке малого бизнеса:

- проекты по поддержке малого бизнеса от Банка России (в период на 2023-2024 годы);
- грантовая поддержка;
- гранты для молодых предпринимателей;
- социальный контракт на открытие бизнеса [9];
- гранты для социального бизнеса;
- гранты для туристического бизнеса [2].

5. Поддержка нетрудоспособного, малообеспеченного и безработного населения (пенсии, пособия).

Система мер по поддержке незащищенных слоев населения содержится в Федеральном законе «О государственной социальной помощи». В нем указаны следующие меры:

- выплата пособий по безработице (в том числе при временной нетрудоспособности);
- единовременная выплата безработным;
- возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- предоставление социальной материальной помощи;

- предоставление жилья инвалидам;
- ежемесячная денежная выплата инвалидам;
- предоставление социальных льгот [11].

Российское государство принимает меры по поддержанию достойного уровня жизни населения, по поддержке различных слоев населения, по развитию экономики и бизнеса. В условиях нестабильной ситуации в мире, постепенно растущей инфляции и санкций, накладываемых на страну, реализовывать программы, стратегии и проекты становится все сложнее. Именно поэтому, меры должны осуществляться поэтапно и без рисков для экономики.

Библиография

1. Боровик А. Основы и факторы, определяющие социально-экономическое развитие региона // Финансовая жизнь. – 2012. – № 3. – С. 29-32.
2. Госпрограммы для поддержки малого бизнеса / Контур: [сайт]. – 2023. – URL: <https://kontur.ru/articles/4710> (дата обращения: 14.04.2023).
3. Гурвич Е. Долгосрочные перспективы российской экономики // Экономическая политика. 2013. № 3. С. 8-9.
4. Коломнец Т. И. Социально-экономическое развитие региона: теория и современное состояние // Вестник Томского государственного университета. – 2019. – № 279. – С. 66.
5. Конституция Российской Федерации. URL: <http://www.constitution.ru> (дата обращения: 18.01.2023).
6. "Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" (утв. Минфином России) // Министерство финансов Российской Федерации: официальный сайт. – 2019. – URL: <https://minfin.gov.ru/> (дата обращения: 10.04.2023)
7. Порфирьев Б.Н., Широков А.А., Узиков М.Н., Гусев М.С., Шокин И.Н. Основные направления социально-экономического развития в 2020-2024 гг. и на период до 2035 // Проблемы прогнозирования. – 2020. - №3. – С. 4-7
8. Постановление Правительства РФ от 27.02.2021 N 279 (ред. от 07.04.2022) «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2021 юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на восстановление предпринимательской деятельности». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_378079/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (дата обращения: 14.04.2023).
9. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 N 296 (ред. от 01.02.2023) "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан". URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_162171/660d95a1f2331e40dd5d9de5dd0d85b0843aedb4/ (дата обращения: 14.04.2023).

10. Указ Президента РФ от 16.03.2022 N 121 "О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации". URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411742/ (дата обращения: 12.04.2023).

11. Федеральный закон "О государственной социальной помощи" от 17.07.1999 N 178-ФЗ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/ (дата обращения: 14.04.2023).

12. Федеральный закон от 14.07.2022 N 290-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях". URL: <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/76296.html> (дата обращения: 12.04.2023).

13. Федеральный закон 19.04.1991 N 1032-1 (с изменениями и дополнениями на 11.01.2023) «О занятости населения в Российской Федерации». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_79239/6f70f067affb76471dc8691d9fecfa74aaad011d/ (дата обращения 10.04.2023).

14. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 29.12.2022) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/f37831cb86dea1959749e24d246234941eca66cd/ (дата обращения: 14.02.2023).

15. Холостова Е.И., Сорвина А.С. Социальная работа: Теория и практика: учебное пособие / Е.И. Холостова, А.С. Сорвина. - М.: ИНФРА-М. - 2018. - С. 427-430.

16. Черемисинов Г.А. Выбор приоритетов социально-экономической политики в современной России // Мир новой экономики. – 2017. №3. – С.6-8.

References (transliterated)

1. Borovik A. Osnovy i faktory, opredelyayushchie social'no-ekonomicheskoe razvitie regiona //Finansovaya zhizn'. – 2012. – №. 3. – S. 29-32.

2. Gosprogrammy dlya podderzhki malogo biznesa / Kontur: [sajt]. – 2023. – URL: <https://kontur.ru/articles/4710> (data obrashcheniya: 14.04.2023).

3. Gurvich E. Dolgosrochnye perspektivy rossijskoj ekonomiki // Ekonomicheskaya politika. 2013. № 3. S. 8-9.

4. Kolomnec T. I. Social'no-ekonomicheskoe razvitie regiona: teoriya i sovremennoe sostoyanie //Vestnik Tomskogo gosudarstvennogo universiteta. – 2019. – №. 279. – S. 66.

5. Konstituciya Rossijskoj Federacii. URL: <http://www.constitution.ru> (data obrashcheniya: 18.01.2023).

6. "Osnovnye napravleniya byudzhetoj, nalogovoj i tamozhenno-tarifnoj politiki na 2020 god i na planovyj period 2021 i 2022 godov\" (utv. Minfinom Rossii) // Ministerstvo finansov Rossijskoj Federacii: oficial'nyj sajt. – 2019. – URL: <https://minfin.gov.ru/> (data obrashcheniya: 10.04.2023)

7. Porfir'ev B.N., Shirov A.A., Uzyakov M.N., Gusev M.S., Shokin I.N. Osnovnye napravleniya social'no-ekonomicheskogo razvitiya v 2020-2024 gg. i na period do 2035 // Problemy prognozirovaniya. – 2020. - №3. – S. 4-7

8. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 27.02.2021 N 279 (red. ot 07.04.2022) «Ob utverzhdenii Pravil predostavleniya subsidij iz federal'nogo byudzheta rossijskim kreditnym organizaciyam na vozmeshchenie nedopoluchennyh imi dohodov po kreditam, vydannym v 2021 yuridicheskim licam i individual'nym predprinimatel'yam na vosstanovlenie predprinimatel'skoj deyatel'nosti». URL:

https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_378079/92d969e26a4326c5d02fa79b8f9cf4994ee5633b/ (data obrashcheniya: 14.04.2023).

9. Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 15.04.2014 N 296 (red. ot 01.02.2023) «Ob utverzhdenii gosudarstvennoj programmy Rossijskoj Federacii "Social'naya podderzhka grazhdan"». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_162171/660d95a1f2331e40dd5d9de5dd0d85b0843aedb4/ (data obrashcheniya: 14.04.2023).

10. Ukaz Prezidenta RF ot 16.03.2022 N 121 «O merah po obespecheniyu social'no-ekonomicheskoy stabil'nosti i zashchity naseleniya v Rossijskoj Federacii». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_411742/ (data obrashcheniya: 12.04.2023).

11. Federal'nyj zakon «O gosudarstvennoj social'noj pomoshchi» ot 17.07.1999 N 178-FZ. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_23735/ (data obrashcheniya: 14.04.2023).

12. Federal'nyj zakon ot 14.07.2022 N 290-FZ «O vnesenii izmenenij v Kodeks Rossijskoj Federacii ob administrativnyh pravonarusheniyah i stat'yu 1 Federal'nogo zakona «O vnesenii izmenenij v Kodeks Rossijskoj Federacii ob administrativnyh pravonarusheniyah». URL: <https://www.consultant.ru/law/hotdocs/76296.html> (data obrashcheniya: 12.04.2023).

13. Federal'nyj zakon 19.04.1991 N 1032-1 (s izmeneniyami i dopolneniyami na 11.01.2023) «O zanyatosti naseleniya v Rossijskoj Federacii». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_79239/6f70f067affb76471dc8691d9fecfa74aaad011d/ (data obrashcheniya 10.04.2023).

14. Federal'nyj zakon ot 24.07.2007 N 209-FZ (red. ot 29.12.2022) «O razvitii malogo i srednego predprinimatel'stva v Rossijskoj Federacii». URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/f37831cb86dea1959749e24d246234941eca66cd/ (data obrashcheniya: 14.02.2023).

15. Holostova E.I., Sorvina A.S. Social'naya rabota: Teoriya i praktika: uchebnoe posobie / E.I. Holostova, A.S. Sorvina. - M.: INFRA-M. - 2018. -S. 427-430.

16. Cheremisinov G.A. Vybor prioritetov social'no-ekonomicheskoy politiki v sovremennoj Rossii // Mir novoj ekonomiki. – 2017. №3. – S.6-8.

© Бурганова Р.А., Шакирова А.Ю., 2023

Колетвинова Наталья Дмитриевна,
*доктор педагогических наук, профессор,
профессор кафедры социально-трудовых отношений и основ профсо-
юзного движения
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)
E-mail: koletvinova_nd@maoil.ru*

Колетвинова Татьяна Дмитриевна,
*доцент
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)*

Koletvinova Natal'ya Dmitrievna,
*Doctor of Pedagogical Sciences, Professor,
Professor of the Department of Labor Relations and Fundamentals of the
Trade Union Movement
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)
E-mail: koletvinova_nd@maoil.ru*

Koletvinova Tat'yana Dmitrievna,
*Associate Professor.
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)*

ТЕХНОЛОГИЯ РАЗВИТИЯ ДУХОВНОСТИ И НРАВСТВЕННОСТИ СТУДЕНТОВ КАК ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

TECHNOLOGY FOR THE DEVELOPMENT OF SPIRITUALITY AND MORALITY OF STUDENTS AS A RESPONSE TO THE CHALLENGES OF THE TIME

Аннотация. Актуальность статьи обосновывается анализом разнообразных педагогических технологий, используемых в процессе учебно-воспитательной деятельности. Обращается внимание на приоритетную роль превентивной, рефлексивной и адаптивной технологий обучения и воспитания. Рассматривается аксиологическая, духовная, нравственная стороны развития личности. Анализируется влияние индивидуального подхода и личностно-ориентированного общения в контексте предупреждения экстремизма среди молодежи. Подчеркивается возросшая ответственность педагогов в вузах за обучение и воспитание молодежи.

Ключевые слова: экстремизм, технология, превентивность, рефлексия, адаптивность, профессиональная деятельность, доброжелательная атмосфера.

Abstract. The relevance of the article is justified by the analysis of various pedagogical technologies used in the process of educational activity. Attention is drawn to the priority role of preventive, reflexive and adaptive technologies of education and upbringing. The axiological, spiritual, and moral aspects of personality development are considered. The influence of an individual approach and personality-oriented communication in the context of preventing extremism among young people is analyzed. The increased responsibility of teachers in universities for the education and upbringing of young people is emphasized.

Keywords: extremism, technology, preventive, reflection, adaptability, professional work, friendly atmosphere.

В настоящее время, в контексте понятия «негативные проявления в действиях молодежи», понятие «экстремизм» занимает не последнее место. Экстремизм проявляет себя по-разному, затрагивает все слои общества, включая молодежь, и ставя ее в сложные условия выбора адекватных решений возникающих жизненных проблем. Такое положение объясняется множеством причин: снижением уровня воспитательной работы в образовательных учреждениях, негативным влиянием отдельных средств массовой информации, отрицательными примерами некоторых жизненных ситуаций и др. В этих условиях значительно возрастает профессиональная значимость педагогов в контексте ответственности перед обществом.

Создавшееся положение требует усиленного внимания к воспитательной направленности учебного процесса, к проблеме духовного, нравственного, этического, эстетического, аксиологического развития личности. Успеха в этом деле можно достичь, если педагог четко представляет себе цель и задачи организации своей профессиональной деятельности, позволяющей ему разработать разностороннюю программу действий с комплексом целенаправленных мероприятий, которые в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями обучающихся могли бы целенаправленно формировать у них чувство отчуждения к противоправным, антигуманным, безнравственным поступкам и действиям. Процесс осознания обучающимися недопустимости проявлений экстремизма в обществе, должен опираться на реальные примеры негативных последствий экстремизма, связанных с разрушениями и гибелью людей, а также – на лучшие героические примеры-образцы противодействия этому. В этих условиях воспитательная работа педагогов должна охватывать все стороны их деятельности.

Формы, методы и способы развития духовности и нравственности молодежи на современном этапе весьма разнообразны. Однако их выбор в процессе воспитания зависит от многих факторов: уровня интеллектуального развития индивида, его характерных особенностей, уровня нравственности, воспитанности, восприимчивости к ценностным показателям окружающей действительности и др.

От мастерства педагога зависит воспитание в своих студентах четких умений противостоять проявлениям экстремизма. В последнее время, в связи с широким внедрением новых методов обучения, значительное место в подготовке педагогов отводится правильному выбору стиля общения.

Установление благоприятной атмосферы в коллективе способствует снятию психологических барьеров отчужденности, непонимания и открывает путь к творческому взаимодействию, толерантности, умению видеть в окружающей действительности больше позитивного, чем негативного.

Кроме того, такая обстановка развивает в учащихся чувство защиты, сохранения всего ценного и дорогого, от внедрения чуждого и опасного для человека и страны в целом.

Такое общение позволяет рассматривать контингент обучающихся как коллектив, имеющий нравственный потенциал, который необходимо всесторонне развивать в процессе учебно-воспитательной деятельности. Это позволит усилить индивидуальный подход к каждому, и, на ранних этапах, заметить и предотвратить зарождающиеся негативные человеческие качества.

Среди технологий, способствующих противодействию экстремистским проявлениям молодежи, можно выделить нравственные технологии, технологии развития интеллектуальной инициативы, герменевтические технологии, технологии развития коммуникативных задач, которые во взаимодействии с разнообразными методами, в частности, с кейс-методом, позволят будущим специалистам компетентно анализировать совместно с обучающимися элементы реальной действительности в ее ситуативной обусловленности. Это позволит войти в такой контакт с учащимися, который даст возможность свободно обсуждать волнующие проблемы неформальных субкультурных общностей, проанализировать ошибочность альтернативных взглядов на традиционные культурные ценности общества.

Использование технологии рефлексии позволит формировать в учащихся чувство вдумчивого отношения к своим поступкам, развивать самоанализ своих действий, прогнозировать их последствия. Такой подход способствует активизации личностной позиции обучающихся, на основе социального и интеллектуального равноправия, дающего возможность учащимся развивать в себе качества самоорганизации и саморазвития.

Важную роль в профессиональной деятельности играет умение продумывать методические приемы организации всей учебно-воспитательной деятельности, умение в каждом ее виде найти условия для реализации духовно-нравственного потенциала учащихся. Это способствует развитию самостоятельности обучающихся, их личной ответственности за свои поступки, заставляет задуматься о проникновении чуждых элементов в нашу среду и их негативном воздействии, об истинных нормах социальной справедливости, о роли свободы в мире. Такое контактирование в профессиональной деятельности педагога имеет большое значение, так как направлено на воспитание личности, умеющей думать и принимать самостоятельные решения, руководствуясь нормами права и духовно-нравственной морали.

Совокупность применяющихся образовательных технологий, для предупреждения экстремизма среди молодежи, рассматривается как реальная возможность повлиять на негативные проявления в окружающей действительности. Технология реализации интеграционных связей расширяет рамки рассмотрения учебного материала, переводит его в пространство интеллектуального общения на поликультурной основе, на основе взаимодействующих сторон окружающей действительности [3].

В процессе такой презентации материала повышается эффективность стимулирования познавательного интереса обучающихся, эмоционального восприятия, что во многом способствует развитию у учащихся таких личностных качеств, как толерантность, умение отстаивать свое мнение, не допустить неуважительного отношения к людям, сохранить верность общечеловеческим

идеалам. Введение обучающихся в процесс глубокого осмысления всего происходящего в мире, в них самих, в их близких, помогает учащимся найти правильные ориентиры в жизни.

Одним из условий творческого контактирования педагога и учащихся является использование личностно-ориентированного общения. В данных условиях, учение превращается в активного партнера, участника творческого процесса обучения, соавтора педагогического поиска.

Такой подход, в контексте решения проблемы противодействия экстремизму, позволяет формировать эстетические и социальные потребности учащихся, политические убеждения, религиозные взгляды и т.д. Особого внимания требует исследование роли превентивных и адаптивных технологий в обучении и воспитании. Они позволяют влиять на индивидуальные качества учащихся, развивая их позитивные стороны и снижая негативные. Адаптивные технологии включают в себя различные факторы: психологические, социальные и др. Они основаны на соотношении и приспособлении характеров, темпераментов, личностных статусов, взглядов, категорий и других показателей.

Коллектив обучающихся, поскольку имеет разноуровневый характер, с разным темпераментом, культурой нуждается в адаптации. Адаптивные технологии реализуются на основе специально разработанных игровых, ситуативно-обусловленных заданий с использованием кейс-методов: «Ты и я», «Я-концепция» личности обучающихся, «Мы и они», «Вместе – дружная семья» и др. Выполнение таких заданий формирует у учащихся чувство самоуважения, уважения к окружающим, чувство неучастия в конфликтных ситуациях, развивается понимание сущности общечеловеческих ценностей, гуманизма, а также чувство понимания, что высшей ценностью в мире является человек.

Общеизвестно, что прочность знаний зависит от психологического настроя на их получение. Тот педагог получит хороший результат своей деятельности, кто сумеет соединить знания с радостью их приобретения. Именно такие знания осознаются студентами как насущная необходимость. Задача обучения с радостью с давнего времени была приоритетной для всех педагогов и требовала разработки особых технологий. Реализация превентивных технологий, прежде всего, связана с преодолением детского страха, с верой в способности и возможности ребенка, следовательно, с сохранением его здоровья и с получением обществом, в дальнейшем, полноценного, здорового человека [2].

Применение превентивной технологии направлено, прежде всего, на создание дружелюбной атмосферы в коллективе, доброжелательного общения, в ходе которого обучающиеся учатся видеть в собеседнике единомышленника, отзывчивого человека, с которым легко найти общий язык и, если потребуется, указать на недостатки. Важная роль в осуществлении данной технологии принадлежит индивидуальному подходу в учебно-воспитательном процессе, который непосредственно связан с учетом особенностей индивида, его уровнем интеллекта, воспитанности [4].

Знание индивидуальных черт личности во многом способствует позитивному воздействию на них со стороны педагога и обучающихся, изменения их в лучшую сторону. Индивидуальный подход требует большого такта, деликатности, учета возрастных и интеллектуальных особенностей обучающихся и систематически осуществляется во всех видах профессиональной деятельности специалиста.

В контексте оказания противодействия явлениям экстремизма, большое место, в настоящее время, уделяется таким компонентам учебно-воспитательного процесса, как самовоспитание, саморазвитие, самоконтроль, самоактуализация, которые развивают духовно-нравственные личностные качества обучающихся, приоритетную роль среди которых играют:

- чувство ответственности самого обучающегося за все, что происходит и окружающем мире;
- формирование установки на безопасный, здоровый образ жизни;
- формирование ценностей многонационального российского общества;
- становление гуманистических и демократических ценностных ориентаций;
- развитие этических чувств, эмоционально-нравственной отзывчивости, понимания и сопереживания чувствам других людей [1].

Все это требует от педагога кропотливой работы над всеми видами профессиональной деятельности с адекватным речевым оформлением. Речевое оформление включает в себя использование специальных речевых средств установленного контактирования и средств речевого этикета. Переоценка ценностей, которую повлекли за собой социально-экономические изменения в России, привела к возникновению глубоких нравственных проблем, требующих незамедлительного решения.

Используемые технологии и средства предупреждения проявлений экстремизма среди молодежи свидетельствуют о сложности и неоднозначности проблемы современного экстремизма. Она требует усиления полифункциональной воспитательной работы в образовательных учреждениях различного уровня. Такая профессиональная деятельность направлена на реализацию аксиологических, этических, духовных и нравственных основ воспитания молодежи, что позволит ей в дальнейшем хорошо организовать, контролировать и оценивать свои действия и поступки с позиции социальной, культурной и национальной безопасности. Подготовленный специалист будет востребован в обществе, в стране в целом, если он состоится как человек и гражданин, а успешная подготовка человека и гражданина во многом зависит от эффективной реализации духовно-нравственного потенциала обучающихся на основе гуманитарно-гуманистического познания.

Библиография

1. Колетвинова Н.Д. Обеспечение безопасности образовательного пространства в контексте реализации современных образовательных технологий

// Известия Академии педагогических и социальных наук: в 2 частях. 2011. Т.XV, Ч.II. С.81-84.

2. Колетвинова Н.Д. Специфика профессиональной коммуникативной подготовки будущего учителя как средство обеспечения безопасности образовательного пространства // Известия Академии педагогических и социальных наук: в 2 частях. 2011. Т.XV, Ч.II. С.137-141.

3. Roman A.F., Roman R.M. The relation discourse-text and textuality. Pro-pragmatic self-reference on speech // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2014. 163. P.214-219.

4. Vebter E.V., Safyannikov I.A. Project-Organised Learning Method in the System of Engineering Education of Russia by the Example of National Research Tomsk Polytechnic University // Second Ibero-American Symposium on Project Approaches in Engineering Education (PAEE'2010): Creating Meaningful Learning Environments. Barcelona. 2010. P.97-100.

References (transliterated)

1. Koletvinova N.D. Obespechenie bezopasnosti obrazovatel'nogo prostranstva v kontekste realizacii sovremennyh obrazovatel'nyh tekhnologij // Izvestiya Akademii pedagogicheskikh i social'nyh nauk: v 2 chastyah. 2011. T.XV, Ch.II. S.81-84.

2. Koletvinova N.D. Specifika professional'noj kommunikativ-noj podgotovki budushchego uchitelya kak sredstvo obespecheniya bezopasno-sti obrazovatel'nogo prostranstva // Izvestiya Akademii pedagogiche-skih i social'nyh nauk: v 2 chastyah. 2011. T.XV, Ch.II. S.137-141.

3. Roman A.F., Roman R.M. The relation discourse-text and textuali-ty. Pro-pragmatic self-reference on speech // Procedia – Social and Behav-ioral Sci-ences. 2014. 163. P.214-219.

4. Vebter E.V., Safyannikov I.A. Project-Organised Learning Method in the System of Engineering Education of Russia by the Example of Na-tional Re-search Tomsk Polytechnic University // Second Ibero-American Symposium on Project Approaches in Engineering Education (PAEE'2010): Creating Meaningful Learning Environments. Barcelona. 2010. P.97-100.

© Колетвинова Н.Д., Колетвинова Т.Д., 2023

УДК 331.1

Джумаева Римма Алимжановна,
*Казанский филиал Образовательного учреждения профсоюзов
Кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и финансов
E-mail: dzuma67@mail.ru*

Dzhumaeva Rimma Alimzhanovna,
*Kazan branch of the Educational Institution of Trade Unions
Ph.D. in Economics, Associate Professor, Department of Economics and Finance
E-mail: dzuma67@mail.ru*

АДАПТАЦИЯ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

ADAPTATION OF NEW EMPLOYEES AS A FACTOR OF GROWTH QUALITY OF HUMAN RESOURCES

Аннотация. В данной статье рассматривается проблема адаптации персонала на российских предприятиях. Адаптация новых сотрудников представляет собой процесс, способствующий повышению качества человеческих ресурсов на предприятии. Отсутствие на многих российских предприятиях программы адаптации новых сотрудников указывает на то, что организации не использует возможности персонала для роста ее конкурентоспособности. Определены преимущества и выгоды от внедрения качественной модели адаптации новых сотрудников.

Ключевые слова: адаптация, человеческие ресурсы, персонал, модель, качество человеческих ресурсов.

Abstract. This article discusses the problem of staff adaptation at Russian enterprises. Adaptation of new employees is a process that improves the quality of human resources in the enterprise. The absence of a program for adapting new employees at many Russian enterprises indicates that organizing does not use the capabilities of personnel to increase its competitiveness. The advantages and benefits of implementing a high-quality model of adaptation of new employees are defined.

Keywords: adaptation, human resources, personnel, model, quality of human resources.

Человек и его производительные способности традиционно занимали центральное место в экономических и социальных процессах. Научные исследования в области определения сущности человеческого капитала, его роли и значения, для устойчивого развития инновационных хозяйственных систем, позволили сделать вывод о том, что человеческий капитал является сложным объектом управленческой деятельности. Человеческий капитал, это актив, представляющий собой форму проявления и реализации интеллектуальных способностей и интеллектуальных навыков. С точки зрения концепции устойчивости, человеческий капитал следует рассматривать как понятие, которое отражает сущностные характеристики, свойственные инновационной хозяйственной системе и ее устойчивости. Современные тенденции в соци-

ально-экономической области развития, как российского, так и мирового хозяйства, диктуют новые подходы, новые технологии и новые методы в организации бизнеса, экономической деятельности в целом.

Процессы интернационализации и глобализации бизнеса требуют от организаций и предприятий тщательной проработки имеющихся факторов их конкурентоспособности. Конкурентоспособность предприятия предполагает сочетания достаточно большого количества факторов. Например, это может быть грамотно выстроенная маркетинговая политика, материально-техническая база, доступность ресурсов, эффективные и современные технологии, которые внедряются на предприятии. Но вышеуказанные процессы глобализации, открытость экономики делают новейшие технологии доступными и возможными для использования многим предприятиям, производственный шпионаж и копирование чужих образцов так же не всегда позволяют сохранять конкурентное преимущество [1].

Сегодня успешность компании во многом определяется не техническими преимуществами, а персоналом, который является уникальным ресурсом в возможности достижения целей организации или предприятия. В связи с этим, руководители компаний стратегическим фактором успешности и конкурентоспособности провозглашают человеческий фактор, трудовые ресурсы. Поэтому, значимость человеческих ресурсов, как уникального ресурса, делает актуальной постановку задачи разработки эффективных инструментов управления человеческим ресурсом в организации и на предприятии.

Следует отметить тот факт, что процесс взаимодействия с новым сотрудником, как с ресурсом, происходит на этапе его вхождения в должность, то есть адаптации. Практика показала, что эффективная организация процесса адаптации работника, оказывает непосредственное влияние на результативность и качество дальнейшей работы новичка и на его возможности реализации профессионального потенциала, его способностей. Все вместе делает возможным достижения главной цели всей организации [2].

Провозгласив человеческий ресурс главным фактором достижения цели организации, можно говорить о долгосрочном и результативном развитии компании.

Но, без грамотного и тщательно продуманного управления человеческими ресурсами, организация может потерять этот ресурс безвозвратно. Поэтому, управление процессом адаптации новых работников должно стать приоритетной задачей в системе управления человеческими ресурсами.

Управление человеческими ресурсами подразумевает управление «знаниями» - конечной целью является - формирование инновационного человеческого капитала, стимулирование развития инноваций, навыков и способностей, повышение стоимости персонала, стимулирование интеграции знаний сотрудников, уменьшение текучести кадров, улучшение инновационной культуры (в сфере производства) [5].

Разработка модели адаптации работников, как инструмента управления человеческими ресурсами, позволит получить существенные результаты в достижении и конкурентоспособности и эффективности деятельности орга-

низации или предприятия. Отсутствие на многих российских предприятиях модели адаптации вновь принятых сотрудников, как инструмента управления, указывает на то, что организации не используют возможности персонала для роста ее конкурентоспособности.

Адаптация – это достаточно сложный и динамичный процесс, в результате которого происходит приспособление сторон друг к другу, работника и предприятия.

Основные характеристики процесса адаптации можно выразить следующим образом:

- количество времени, необходимое работнику для вхождения в профессиональную деятельность;
- изменение образа жизни (поведения), как механизм приспособления к другим условиям;
- недобровольный характер изменений [3].

Кроме того, следует помнить, что адаптация означает не только прием новых сотрудников, но и перемещение внутри предприятия уже работающих работников.

Крайне неверно отождествлять адаптацию с испытательным сроком при приеме на работу. С юридической точки зрения, испытательный срок предполагает нормативное закрепление в договорных документах. Адаптация не регламентируется четкими правовыми нормами. В случае, когда работник не прошел испытательный срок его увольняют по ТК РФ. В случае, когда работник не прошел какой-либо этап адаптации, но выполнил все требуемые задачи, его не могут уволить, так как нет оснований [4].

При наличии программы адаптации сотрудников на предприятии достигается главная цель – получение максимальной отдачи от всего производственного процесса.

Хотелось бы отдельно отметить, что грамотно построенная система адаптации персонала, дает возможность получить выгоды обеим сторонам: и сотруднику, и предприятию.

Среди выгод для предприятия можно отметить:

- 1) быстрая интеграция сотрудника в рабочий процесс и выполнение нормативов;
- 2) уменьшение рабочих ошибок и брака в процессе работы;
- 3) интеграция в коллектив и принятие имеющихся норм и правил поведения;
- 4) снижение издержек на начальном этапе;
- 5) сокращение количества уволенных или уволившихся в первый год работы;
- 6) снижение потерь рабочего времени у штатных сотрудников;
- 7) достижение высокой лояльности среди работников по отношению к предприятию.

Таким образом, разработка модели адаптации работников, как инструмента управления человеческими ресурсами, позволит получить существенные результаты в достижении конкурентоспособности и эффективности дея-

тельности организации или предприятия. Адаптация новых сотрудников представляет собой процесс непрерывного улучшения качества человеческих ресурсов на предприятии.

Библиография

1. Егоров Е.Е., Лебедева Т.Е. Технологии адаптации персонала современной компании [Текст] / Е.Е. Егоров, Т.Е. Лебедева // Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. - 2017.- №12 (59).- С. 1568-1572.

2. Бережная Е.В., Пашалиева Ф.К. Адаптация персонала как элемент системы управления персоналом организации или предприятия [Текст] /Е.В. Бережная, Ф.К. Пашалиева. – Москва: Финансы и статистика, 2016. – 368 с.

3. Джумаева, Р. А. Адаптация молодого педагога на старте профессиональной деятельности / Р. А. Джумаева, Н. А. Ашанин // Профессиональная ориентация. – 2023. – № 1-2. – С. 48-52.

4. Джумаева, Р. А. Управление человеческим капиталом - стратегическим фактором развития инновационной хозяйственной системы / Р. А. Джумаева, Т. З. Мухутдинова // – 2012. – Т. 15, № 2. – С. 84-88.

References (transliterated)

1. Egorov E.E., Lebedeva T.E. Tekhnologii adaptacii personala sovremennoj kompanii [Tekst] / E.E. Egorov, T.E. Lebedeva //Konkurentosposobnost' v global'nom mire: ekonomika, nauka, tekhnologii. - 2017.- №12 (59).- S. 1568-1572.

2. Berezhnaya E.V., Pashalieva F.K. Adaptaciya personala kak element sistemy upravleniya personalom organizacii ili predpriyatiya [Tekst] /E.V. Berezhnaya, F.K. Pashalieva. – Moskva: Finansy i statistika, 2016. – 368 s.

3. Dzhumaeva, R. A. Adaptaciya molodogo pedagoga na starte professional'noj deyatel'nosti / R. A. Dzhumaeva, N. A. Ashanin // Professional'naya orientaciya. – 2023. – № 1-2. – S. 48-52.

4. Dzhumaeva, R. A. Upravlenie chelovecheskim kapitalom - strategicheskim faktorom razvitiya innovacionnoj hozyajstvennoj sistemy / R. A. Dzhumaeva, T. Z. Muhutdinova // – 2012. – T. 15, № 2. – S. 84-88.

© Джумаева Р.А., 2023

Киченина Татьяна Николаевна,
Кандидат экономических наук, доцент,
Казанский филиал Академия труда и социальных отношений,
E-mail: pttatjana@mail.ru

Kichenina Tatyana Nikolaevna,
Candidate of Economics, Associate Professor,
Kazan branch of the Academy of Labor and Social Relations,
E-mail: pttatjana@mail.ru

ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПОСТАВЩИКАМИ И ОСНОВНЫЕ ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

PROBLEMS OF ACCOUNTING FOR SETTLEMENTS WITH SUPPLIERS AND THE MAIN WAYS TO SOLUTION THEM

Аннотация. В статье показана актуальность расчетных отношений с контрагентами, проблемы учета расчетов с поставщиками на современном этапе и основные направления их решения.

Ключевые слова: поставщики, расчеты, учет, контроль, кредиторская задолженность.

Abstract. The article shows the relevance of settlement relations with contractors, the problems of accounting for settlements with suppliers at the present stage and the main directions for their solution.

Keywords: suppliers, calculations, accounting, control, accounts payable.

Расчеты с поставщиками в кризисных условиях развития экономики играют особо важную роль в осуществлении финансово-хозяйственной деятельности любой организации. Правильно организованная система расчетов обеспечивает финансовую устойчивость организации, улучшает оборачиваемость активов, обеспечивает стабильное финансовое состояние и укрепляет договорные отношения с контрагентами.

Особую актуальность эти вопросы приобретают в производственных организациях, деятельность которых должна быть непрерывной и напрямую зависимой от платежеспособности контрагентов и своевременности расчетов.

Финансовое положение каждого субъекта хозяйствования обусловлено его взаимодействием с разными контрагентами, расчеты с которыми и поддерживают финансовую устойчивость и платежеспособность организации.

В существующей экономической литературе данной проблеме также уделяется особое внимание. Различные авторы выделяют множество проблем расчетов с поставщиками. Одни авторы более детально изучают аспекты учета и анализа, другие делают акцент на вопросах аудита расчетных операций с поставщиками.

Ряд авторов предлагают методы совершенствования учета расчетов с поставщиками. Проблему расчетов с поставщиками, учет, анализ и аудит рас-

смаstrивают в своих работах такие авторы, как: Г.Ю. Касьянова[1], К.В.Санин[2], Н.С. Пласкова[3], Т.С.Богоявленская[4], О.В.Уханова [5] и другие.

Основное понятие, которое необходимо рассмотреть при изучении данной темы – это понятие «поставщики». Например, автор Ф.Котлер [6] в своих работах обозначает, что поставщиками являются: «деловые фирмы и отдельные лица, обеспечивающие компанию и ее конкурентов материальными ресурсами, необходимыми для производства конкретных товаров или услуг».

В настоящее время рыночные отношения предусматривают хозяйственные связи, которые обеспечивают бесперебойность снабжения, своевременность отгрузки и реализации товаров. Именно поэтому, вопросы, касающиеся правильной организации бухгалтерского учета и контроля расчетов с поставщиками, являются актуальными и требуют необходимости пересмотра, модернизации и совершенствования. Сложившаяся в настоящее время система бухгалтерского учета и организация контроля расчетов с поставщиками, являются динамично развивающимися в связи с многократными изменениями в законодательстве, что также позволяет сделать вывод о значительности данных вопросов.

В условиях кризиса, проблема банкротств многих организаций различных отраслей деятельности, является достаточно актуальной. Практика показывает, что основной причиной данной ситуации является неумелое управление предприятием, особенно в части неэффективной работы с дебиторской и кредиторской задолженностью.

В настоящее время, теоретические и методические разработки, а также предложенные практические рекомендации в области учета и контроля кредиторской и дебиторской задолженности и связанных с ней рисков, могут быть использованы в качестве рекомендаций по совершенствованию бухгалтерского учета расчетов с поставщиками в условиях финансовых рисков.

Содержание исследования выражается в следующих трех логически взаимосвязанных группах теоретических, методических и практических проблем.

Первая группа проблем, связана с рассмотрением теоретических основ учета расчетов с поставщиками и информационного обеспечения анализа дебиторской и кредиторской задолженности организации:

- недостаточность аналитики используемых методов расчетов, для дальнейшей оценки эффективного метода платежа;
- низкий уровень организации электронного документооборота внутри подразделений и между контрагентами.

Специфика расчетов организации отражается и на проведении контрольных мероприятий, проводимых с целью установления достоверности и правильности, отраженной в бухгалтерской и налоговой отчетности размера дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками. В данном случае следует говорить о двух видах контроля: внутреннем, внешнем.

Стоит отметить, что организационные аспекты бухгалтерского учета и контроля расчетов с поставщиками во многих организациях хоть и близки к

общеизвестным принципам, описанным в теоретической литературе или методических материалах, но на практике имеют свои особенности, специфические черты и даже недостатки, требующие практических рекомендаций для их устранения.

Для построения эффективной системы учета необходимо значительно расширить спектр счетов и субсчетов по уже существующим счетам учета расчетов. Отсутствие данной методики в стандартной системе бухгалтерского учета не позволяет в полной мере произвести контроль и анализ за структурой задолженности в разрезе поставщиков, оказывающих услуги и поставляющих товары. Более подробный анализ системы бухгалтерского учета позволил выявить определенные недостатки и дать практические рекомендации, в частности: для организации раздельного учета по оказанным услугам и поставленным товарам целесообразно к счету 60 «Расчеты с поставщиками и подрядчиками» открыть дополнительные субсчета третьего порядка: 60.1.1 «Расчеты с поставщиками по товарам»; 60.1.2 «Расчеты с поставщиками по оказанным услугам»; 60.2.1 «Расчеты по авансам выданным по товарам»; 60.2.2 «Расчеты по авансам выданным по оказанным услугам».

Рекомендуется построить аналитический учет расчетов с поставщиками таким образом, чтобы обеспечить возможность получения данных руководителями подразделений, в разрезе всех поставщиков:

- по акцептованным расчетным документам, срок оплаты по которым еще не наступил;

- по расчетным документам неоплаченным в срок.

Для этого, бухгалтеру участка расчетов с поставщиками необходимо организовать работу по применению платежей по документу, основания по учтенным счетам покупок. Правильное применение платежей позволит получать достоверную информацию по кредиторской и дебиторской задолженности. Также, в организациях рекомендуется использовать программные продукты, позволяющие отслеживать просроченную дебиторскую и кредиторскую задолженность по расчетам с поставщиками. Например, с такой функцией справится программа Power BI, которая содержит в себе системы для анализа и хранения данных, тестирует гипотезы и автоматизирует отчетность. Она помогает бизнесу моделировать различные ситуации, делать правильные выводы и распределять ресурсы между отделами.

Стоит отметить, что на современном этапе развития финансово-экономических взаимоотношений между хозяйственными субъектами, перед организациями встает вопрос о возможности использования системы электронного документооборота. С переходом многих организаций на удаленный режим работы перед руководителями встал вопрос об использовании систем электронного документооборота. Среди российских компаний значимое положение на рынке занимают: ЭОС, «Ланит», Directum и Cognitive Technologies.

Таким образом, достаточно широкое распространение электронного документооборота в бухгалтерской практике повышает актуальность его организации. Одновременно электронный документооборот дает возможность

оптимизировать взаимосвязи и взаимодействия между структурными подразделениями организации, усилить контроль движения документов на всех стадиях их формирования и использования, упростить и рационализировать работу бухгалтерской службы.

Вторая группа проблем связана с изучением методического обеспечения контроля дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками:

- отсутствие лимитов дебиторской задолженности по расчетам с поставщиками;
- отсутствие контроля размеров кредиторской и дебиторской задолженности;
- значительные транспортные расходы на доставку и хранение груза, а также отсутствие использования математических моделей при расчетах с поставщиками;

Учитывая значительную роль учета расчетных операций в деятельности любой организации, существует ряд вопросов, связанных с оптимизацией расчетов с поставщиками, которые требуют дополнительной и более детальной проработки. На величину задолженности влияют следующие факторы:

- объем продаж и объем покупок;
- объем продаж и покупок на условиях последующей оплаты;
- условия договоров с дебиторами и кредиторами;
- политика управления дебиторской и кредиторской задолженности;
- качество анализа кредиторской и дебиторской задолженности и степень его использования в процессе управления организации.

Третья группа проблем связана с выявлением проблем и путей совершенствования информационно-методического обеспечения контроля дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками.

Так, целесообразно порекомендовать по результатам проведенной ежеквартальной инвентаризации задолженности, списывать просроченную дебиторскую и кредиторскую задолженность на финансовый результат. Рациональность и эффективность списания можно обосновать следующим образом: так, списание просроченной дебиторской задолженности поставщиков на финансовый результат уменьшит налогооблагаемую базу по налогу на прибыль и соответственно сумму налога. Именно по этой причине необходимо отслеживать и анализировать состав и сроки образования задолженности, в целях обеспечения достоверности сумм дебиторской и кредиторской задолженности, отраженных в отчетности и законной оптимизации суммы налога на прибыль.

Предлагаемые этапы способствуют эффективному функционированию системы внутреннего контроля. Совокупность поэтапных мер и процедур обеспечат упорядоченные и своевременные расчеты с поставщиками, помогут выявить, исправить и предотвратить ошибки и искажения информации, а также способствуют для своевременной подготовки достоверной финансовой (бухгалтерской) информации.

Библиография

1. Касьянова, Г.Ю. Документооборот в бухгалтерском и налоговом учете / Г.Ю. Касьянова // М.:АБАК, 2016. - 832 с.
2. Санин, К.В. Бухгалтерский учет: учебное пособие / К.В. Санин // СПб ГУИТМО, - 2015. – 141 с.
3. Пласкова, Н.С. Анализ эффективного управления кредиторской задолженностью: расчеты с поставщиками и подрядчиками / Н.С. Пласкова // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем сборник статей X Международной научно - практической конференции: в 2 частях. - 2017. С. 108-111
4. Богоявленская, Т.С. Особенности аудиторской проверки расчетов с поставщиками и подрядчиками / Т.С. Богоявленская // Синергия наук. - 2016. № 6. С.18
5. Уханова, О.В. Бухгалтерский учет расчетов с поставщиками и покупателями, пути решения / О.В. Уханова // Образование, наука и современное общество: Актуальные вопросы экономики и кооперации: Материалы международной научно-практической конференции профессорско-преподавательского состава и аспирантов. В 5-ти частях. – 2013. С.223-228.
6. Котлер, Ф. Основы маркетинга Краткий курс Пер. с англ. / Ф. Котлер // М. Издательский дом "Вильяме", 2007. - 656 с.

References (transliterated)

1. Kas'yanova, G.Yu. Dokumentooborot v buhgalterskom i nalogovom uchete / G.Yu. Kas'yanova // М.:АБАК, 2016. - 832 s.
2. Sanin, K.V. Buhgalterskij uchet: uchebnoe posobie / K.V. Sanin // SPb GUITMO, - 2015. – 141 s.
3. Plaskova, N.S. Analiz effektivnogo upravleniya kreditorskoj zadolzhennost'yu: raschety s postavshchikami i podryadchikami / N.S. Plaskova // Ekonomika, upravlenie i pravo: innovacionnoe reshenie problem sbornik statej X Mezhdunarodnoj nauchno - prakticheskoj konferencii: v 2 chastyah. - 2017. S. 108-111
4. Bogoyavlenskaya, T.S. Osobennosti auditorskoj proverki raschetov s postavshchikami i podryadchikami / T.S. Bogoyavlenskaya // Sinergiya nauk. - 2016. № 6. S.18
5. Uhanova, O.V. Buhgalterskij uchet raschetov s postavshchikami i pokupatelyami, puti resheniya / O.V. Uhanova // Obrazovanie, nauka i sovremennoe obshchestvo: Aktual'nye voprosy ekonomiki i kooperacii: Materialy mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoj konferencii professorsko-prepodovatel'skogo sostava i aspirantov. V 5-ti chastyah. – 2013. S.223-228.
6. Kotler, F. Osnovy marketinga Kratkij kurs Per. s angl. / F. Kotler // M. Izdatel'skij dom "Vil'yame", 2007. - 656 s.

© Киченина Т.Н., 2023

УДК 336.225.3

Мухамедзянов Камиль Зюлькарнаевич,
*Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета
и аудита,
Казанский филиал Академия труда и социальных отношений,
E-mail: kamzolmkz@mail.ru*

Mukhamedzyanov Kamil Zyulkarnaevich,
*PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Accounting
and Audit,
Kazan branch of the Academy of Labor and Social Relations,
E-mail: kamzolmkz@mail.ru*

УЧЕТ РАСЧЕТОВ ПО НДС И ПРОБЛЕМЫ НАЛОГОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИ РАСЧЕТАХ С БЮДЖЕТОМ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

ACCOUNTING FOR PIT CALCULATIONS AND PROBLEMS OF TAX SECURITY OF AN ENTERPRISE IN CALCULATIONS WITH THE BUDGET ON TAXES AND DUTIES

Аннотация. В статье показана актуальность вопросов налогообложения для экономической безопасности предприятия, раскрыты практические вопросы учета расчетов по НДС и возникающие при этом некоторые проблемные ситуации, которые могут повлиять на налоговую безопасность предприятия. На этой основе, рекомендованы пути их разрешения, через усиление внутреннего контроля на предприятиях.

Ключевые слова: НДС, отчетность, налогоплательщик, налоговые вычеты, налоговая безопасность, внутренний контроль.

Abstract. The article shows the relevance of taxation issues for the economic security of an enterprise, reveals the practical issues of accounting for personal income tax payments and some of the problematic situations that arise in this case that may affect the tax security of an enterprise. On this basis, the ways of their resolution through the strengthening of internal control at enterprises are recommended.

Keywords: personal income tax, reporting, taxpayer, tax deductions, tax security, internal control.

Соблюдение налоговой безопасности при организации налогообложения и расчетах с бюджетом по налогам и сборам в современных условиях наиболее актуальна для отечественных предприятий. Уплата налогов в бюджет в несоответствии с установленными сроками, не только сопряжена со штрафными санкциями, так же она превращает погашение долговых обязательств в неуправляемую ситуацию: растет сама сумма налогового обязательства, растут и суммы пеней и штрафов. Так, нарушения в области исчисления удержаний НДС может фактически быть причиной привлечения организации к административной ответственности, значительным суммам штрафов и

пеней. В связи с этим, актуальным является изучение практических аспектов учета удержаний НДФЛ с заработной платы сотрудников.

Большая часть коммерческих предприятий учет удержаний НДФЛ производит с применением специализированной программы «1С: Бухгалтерия версия 8.3», при помощи которой имеется возможность вести данный объект учета автоматизировано, формируя при этом специализированные регистры аналитического учета, касающиеся начисления заработной платы. Бухгалтерские службы предприятий, в рамках бухгалтерского учета, формируют тем самым не только начисления заработной платы своим сотрудникам, но, также, осуществляют удержания из нее для перечисления в федеральный бюджет. В данной части подразумевается, что организация рассчитывает и перечисляет НДФЛ за сотрудников в соответствии с главой 23 Налогового кодекса Российской Федерации. В соответствии с планом счетов и инструкцией по его применению, в целях отражения расчетов с бюджетом по налогам и сборам, с работниками организации предусмотрен специальный счет 68 «Расчеты по налогам и сборам». Аналитический учет по данному счету должен обязательно вестись по отдельным разновидностям налоговых платежей. Ввиду этого, на практике наиболее распространенным является то, что суммы начисленного и уплаченного НДФЛ учитываются на счете 68.01 «Расчеты по НДФЛ».

Как известно, НДФЛ начисляется корреспонденцией Дебет 70 Кредит 68 и при перечислении в бюджет используется корреспонденция Дебет 68 Кредит 51. Начисления по счету 91 свидетельствует о нарушении правил учета начисления или оплаты НДФЛ. В частности, у предприятия пени возникли вследствие того, что НДФЛ был уплачен в более поздний срок, чем разрешено законодательством.

На практике расчет сумм НДФЛ представляет собой достаточно важный аспект учета, поскольку в данной части формируется заработная плата, остаток которой (за вычетом НДФЛ) перечисляется сотрудникам. Основная сложность, которая может возникать при расчете НДФЛ – это применение вычетов. Различают стандартные, социальные, имущественные и профессиональные налоговые вычеты.

На практике чаще всего применяются стандартные налоговые вычеты, которые предоставляются, например, на детей (1400 руб. на первых двух детей и по 3000 руб. на третьего и каждого последующего). Стандартные вычеты предоставляются сотрудникам до того момента, пока их доход не превысит 350 000 руб. за отчетный календарный год.

При этом сумма НДФЛ обязательно должна быть начислена в день фактического начисления заработной платы, как правило, это конец месяца. Перечислен в бюджет НДФЛ должен быть не позднее следующего дня от фактической выплаты заработной платы. С 2023 года НДФЛ удерживается как с аванса, так и при выплате заработной платы по итогам месяца, что существенно усложнило расчеты по НДФЛ, особенно, в связи с необходимостью перечисления денежных средств в качестве единого налогового платежа (ЕНП) на единый налоговый счет (ЕНС) не позднее 28-го числа месяца, в котором

установлен срок уплаты соответствующих налогов. Правда, наш законодатель кажется готов принять решение исключить НДСЛ из общего правила.

Организация ежеквартально обязана формировать отчетность 6-НДСЛ для предоставления в налоговый орган информации о суммах начисленной заработной платы и удержанного с него НДСЛ. В частности, данный отчет организации подают в электронном формате в налоговый орган по истечению каждого соответствующего налогового периода – квартала, не позднее последнего дня месяца, следующего за окончанием квартала. Ранее, по окончании года, организация предоставляла справку по форме 2-НДСЛ, в которой уже по каждому сотруднику содержится сумма начисленного и удержанного дохода. В настоящее время информация справки 2-НДСЛ объединена с отчетом 6-НДСЛ.

Коммерческая организация, осуществляя расчеты удержаний и отчислений из заработной платы сотрудников, нередко сталкивается с различными вопросами учета, которые зачастую бывает достаточно сложно решить в силу высокой специфики отдельных видов получаемых доходов сотрудниками. Соответственно, это может также приводить к неверному исчислению сумм удержаний и отчислений из заработной платы, за что несет ответственность именно сама организация. Во многих организациях, существует ряд основополагающих проблем, связанных с исчислением и уплатой НДСЛ. Они, как правило, сводятся к сложности учета, процесса начисления заработной платы, а также несовершенством нормативно-правовой базы.

Одной из распространенных проблем в организации, в рамках учета НДСЛ, является предоставление стандартных вычетов сотрудникам на ребенка без наличия полного объема необходимой документации, установленной законом. Например, в ООО СХП «Татарстан» в мае 2022 года один из сотрудников предприятия не предоставил в бухгалтерскую службу специальную справку о том, что его сын обучается по очной форме обучения в одном из казанских ВУЗов. Получается, что с одной стороны, организация неверно исчислила сумму НДСЛ, не предоставив стандартный налоговый вычет, с другой стороны, непредоставление вычета ущемило права сотрудника и его имущественное положение. По нашему мнению, такое нарушение возникло ввиду снижения системы внутреннего контроля по предоставлению стандартных вычетов сотрудникам организации. В ООО СХП «Татарстан» числится большое количество сотрудников, а, при этом, сотрудники, которые занимаются, в том числе, контролем вычетов – всего 1 человек. Для снижения рисков неверного учета стандартных вычетов, нами может быть рекомендована специальная контрольная форма стандартных вычетов. Она будет составляться по каждому сотруднику в электронной форме и изменяться по мере внесения заявлений сотрудниками на предоставление вычета, а также по мере истечения сроков предоставления вычета. То есть, в ходе контроля, у ответственных сотрудников будет в доступе информация о том, когда сотрудник должен будет отчитаться о продлении ему вычета.

Пример такой формы представим на рисунке 1. Так, рассматривая предложенную контрольную форму, если у кого-либо из сотрудников будет

недостаточный пакет документов, то это будет отражено в самой форме под знаком «-» и более подробно это будет раскрыто в графе комментариев.

ФИО	Виды вычетов							Комментарий
	Личные			На содержание детей				
	Право	Размер вычета	Пакет документов	Право	Размер вычета	Наличие документов	Срок действия	
Ахметов Е.Г.	-			+	1400	+	до 18.12.2031	
Бахчисарайцев Д.В.	+	3000	+	+	1400	+	до 21.01.2022	
Георгиев К.Л.	-		-	-	-	-	-	
Замалеев А.Р.	-		-	-	-	-	-	
Кустинов П.А.	-			+	2800	+	до 15.10.2023; до 21.06.2028	

Рис. 1 Предлагаемый бланк формы внутреннего контроля для развития системы учета удержаний из заработной платы

Также сотрудники смогут ориентироваться по срокам действия вычетов. Для их продления сотрудник должен будет принести соответствующие документы. Если они будут отсутствовать, то в графе «право вычета» будет стоять также «-» и расчет НДФЛ будет отражен верно.

Рекомендованная форма внутреннего контроля учета удержаний из заработной платы существенно снизит риск неверного учета стандартных вычетов и повысит уровень экономической безопасности в сфере расчетов с бюджетом по налогам и сборам предприятий.

Библиография

1. Налоговый кодекс Российской Федерации. Части 1 и 2. М., 2023. 880 с.
2. Изиева В.С. НДФЛ в 2020-2021 годах – изменения, формы, особенности // Академическая публицистика. 2021. №2. С. 83-85.
3. Об основных изменениях налогового законодательства в части НДФЛ с 2021 года // Налоговая политика и практика. 2021. №1. С. 4-9.

References (transliterated)

1. Nalogovyy kodeks Rossijskoj Federacii. Chasti 1 i 2. M., 2023. 880 s.
2. Izieva V.S. NDFL v 2020-2021 godah – izmeneniya, formy, osobennosti // Akademicheskaya publicistika. 2021. №2. S. 83-85.
3. Ob osnovnyh izmeneniyah nalogovogo zakonodatel'stva v chasti NDFL s 2021 goda // Nalogovaya politika i praktika. 2021. №1. S. 4-9.

© Мухамедзянов К.З., 2023

Новикова Елена Николаевна,
*Кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и финансов,
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений,
E-mail: kfatiso@list.ru*

Novikova Elena Nikolaevna,
*Candidate of Economics, Associate Professor
of the Department of Economics & Finance
Kazan branch of the Academy of Labor and Social Relations
E-mail: kfatiso@list.ru*

ОСНОВНЫЕ ТRENДЫ РАЗВИТИЯ МАРКЕТИНГОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ В РФ

MAIN TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF MARKETING COMMUNICATIONS IN THE RUSSIAN FEDERATION

Аннотация. В статье показана актуальность развития маркетинговых коммуникаций в России и в мире, проблемы внедрения рекламных инноваций и сложности правового регулирования рекламы.

Ключевые слова: маркетинговые коммуникации, реклама, маркировка рекламы.

Abstract. The article shows the relevance of the development of marketing communications in Russia and in the world, the problems of introducing advertising innovations and the complexity of legal regulation of advertising.

Keywords: marketing communications, advertising, advertising labeling.

В условиях нестабильной ситуации и мировых кризисных процессов многие организации сталкиваются с необходимостью поиска новых каналов взаимодействия со своими потребителями. В 2022 году многие маркетинговые каналы были неэффективны, с учетом действующих санкций и ограничений, как интернет-ресурсов, так и производственных возможностей.

Одно из важнейших нововведений в области рекламной практики в РФ – маркировка рекламы. С 1 сентября 2022 года вступили изменения в Федеральный закон «О рекламе»[2]. Каждому рекламному материалу должен быть присвоен токен - специальный код, по которому все участники процесса могут отследить путь рекламной публикации. Токен присваивает оператор рекламных данных, согласно заключенным договорам, актам и креативам. Вся информация загружается в Единый реестр рекламных данных. Законом предусмотрены штрафы за нарушение и отсутствие соответствующей маркировки. В настоящее время идет доработка точных рекомендаций и пояснений о принципах применения данных положений закона в отношении нативной рекламы, рекламы в блогах и прямых эфиров. Поэтому штрафы пока отменены. Большинство рекламодателей маркируют только таргетированную рекламу, контекстную и видеорекламу.

Еще одним трендом, привлекающим внимание, является устойчивое развитие, которое представляет собой комплекс мероприятий, нацеленных на удовлетворение текущих потребностей человека при сохранении окружающей среды и ресурсов, то есть без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности. Для этого требуется три основных элемента: экономический рост, социальная ответственность и экологический баланс.

Данный тренд особенно актуален для брендов, имеющих молодежную целевую аудиторию, которая придерживается принципов ответственного потребления.

Тренд, который завоевал популярность уже несколько лет назад, но при этом, остается одним из актуальных – видеоконтент. Из всех форматов контента – короткие видеоролики играют одну из важнейших ролей в маркетинговых коммуникациях в 2022-2023 годах. Согласно исследованиям, видео контент может увеличить конверсию на 80% [6]. Использование более современных технологий, например, 5G, позволит увеличить качество и скорость загрузки видео. Внедрение технологий, позволяющих усилить интерактивность за счет 360-градусных видео и виртуальной реальности, помогут организациям создавать еще более оригинальный и конкурентный контент для своих потребителей.

Персонализация и конфиденциальность личной информации. В 2023 году Google планирует отключить файлы cookie. Создатели браузеров Firefox и Safari уже отказались от использования сторонних cookie. Яндекс по умолчанию ограничивает передачу cookie другим площадкам [5].

Пользователи озабочены защитой своих персональных данных. Многие хотят скрыть факты посещения и свои интересы в отношении тех или иных сайтов. Поскольку вся информация попадает рекламодателям.

Для организаций, в этом случае, становится актуальным собственный сбор данных потенциальных клиентов при помощи лендингов, регистраций и других вовлекающих механик. Распространение полезного контента, взамен на передачу данных (регистрацию), становится одним из способов развития собственного контент-маркетинга.

Таким образом, современные тренды маркетинговых коммуникаций способствуют развитию маркетинговой деятельности и повышению эффективности работы всей организации за счет сбора и изучения информации о потенциальных клиентах и более тесного контакта с целевой аудиторией.

Библиография

1. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» // [Электронный ресурс] // URL: <https://www.alta.ru/tamdoc/06fz0149/> // (дата обращения 10.05.22).

2. Федеральный закон РФ от 13 марта 2006 г N 38-ФЗ «О рекламе» // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_58968/ (дата обращения 10.05.22).

3. Алексунин, В.А. Маркетинговые коммуникации: Практикум / В.А. Алексунин, Е.В. Дубаневич. - М.: Дашков и К, 2016. - 196 с.

4. Интегрированные маркетинговые коммуникации: Учебник / Под ред. И.М. Синяевой. - М.: Юнити, 2012. - 504 с.

5. Маркетинг после отказа браузеров от сторонних cookies // [Электронный ресурс] // URL: <https://roistat.com/rublog/marketing-posle-otkasa-ot-cookies/> // (дата обращения 10.05.22).

6. Шутов М. Нужен ли бизнесу видеомаркетинг? // [Электронный ресурс] // URL:

7. <https://vc.ru/marketing/123065-nuzhen-li-biznesu-videomarketing> // (дата обращения 10.05.22).

References (transliterated)

1. Federal'nyj zakon ot 27.07.2006 N 149-FZ «Ob informacii, informacionnyh tekhnologiyah i zashchite informacii» // [Elektronnyj resurs] // URL: <https://www.alta.ru/tamdoc/06fz0149/> // (data obrashcheniya 10.05.22).

2. Federal'nyj zakon RF ot 13 marta 2006 g N 38-FZ «O reklame» // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_58968/ (data obrashcheniya 10.05.22).

3. Aleksunin, V.A. Marketingovye kommunikacii: Praktikum / V.A. Aleksunin, E.V. Dubanevich. - M.: Dashkov i K, 2016. - 196 с.

4. Integrirovannye marketingovye kommunikacii: Uchebnik / Pod red. I.M. Sinyaevoj. - M.: Yuniti, 2012. - 504 с.

5. Marketing posle otkaza brauzerov ot storonnih cookies // [Elektronnyj resurs] // URL: <https://roistat.com/rublog/marketing-posle-otkasa-ot-cookies/> // (data obrashcheniya 10.05.22).

6. Shutov M. Nuzhen li biznesu videomarketing? // [Elektronnyj resurs] // URL:

<https://vc.ru/marketing/123065-nuzhen-li-biznesu-videomarketing> // (data obrashcheniya 10.05.22).

© Новикова Е.Н., 2023

Мухамедзянов Камиль Зюлькарнаевич,
*Кандидат экономических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета
и аудита,
Казанский филиал Академия труда и социальных отношений,
E-mail: kamzolmkz@mail.ru*

Mukhamedzyanov Kamil Zyulkarnaevich,
*PhD in Economics, Associate Professor of the Department of Accounting
and Audit,
Kazan branch of the Academy of Labor and Social Relations,
E-mail: kamzolmkz@mail.ru*

УЧЕТ РАСЧЕТОВ ПО СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ: НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ВОПРОСЫ

ACCOUNTING FOR INSURANCE PREMIUM CALCULATIONS: UNRE- SOLVED PROBLEMS AND ISSUES

Аннотация. В статье рассмотрены нерешенные проблемы и вопросы учета расчетов по страховым взносам, возникающие в практике коммерческих предприятий. В частности, раскрываются спорные ситуации с включением в счет базы для начисления страховых взносов выплат работникам суточных при однодневных командировках, выплат компенсаций за задержку заработной платы, оплаты работникам путевок на санаторно-курортное лечение и других выплат.

Ключевые слова: страховые взносы, проблемные ситуации и нерешенные вопросы, суточные при командировках работников, компенсационные выплаты.

Abstract. The article deals with unresolved problems and issues of accounting for insurance premium payments that arise in the practice of commercial enterprises. In particular, disputable situations are disclosed with the inclusion in the account of the base for calculating insurance premiums of payments to employees per diem for one-day business trips, payments of compensation for delayed wages, payment of vouchers to employees for sanatorium treatment and other payments.

Keywords: insurance premiums, problematic situations and unresolved issues, daily allowance for business trips of employees, compensation payments.

Расчеты по страховым взносам, как объект бухгалтерского учета в нашей стране возникли относительно недавно и, по нашему мнению, в этом вопросе всегда возникают определенные проблемы, связанные с частыми изменениями в нормативных положениях и различными ситуациями в практике учета отдельных организаций. Например, у многих предприятий при организации учета по страховым взносам возникают вопросы надо ли включать в счет базы для начисления страховых взносов выплаты работникам суточных при однодневных командировках, выплаты стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, выплаты членам директоров, выплаты компенсации за задержку заработной платы, а также проблемы, связанные с правильной клас-

сификацией отдельных видов выплат, как объектов относящихся или не относящихся к базе для начисления страховых взносов и прочие вопросы.

Наиболее часто встречающимся проблемной ситуацией является вопрос, связанный с выплатой суточных при командировках работников. Как известно, общий размер суточных в пределах норм не облагается страховыми взносами. Но, при этом, бывают случаи, когда организация отправляет сотрудников в однодневные командировки и здесь появляются спорные вопросы – облагаются ли такие выплаты страховыми взносами или нет. По данному вопросу существует разъяснение Минфина РФ, в котором указывается, что выплаты, связанные с однодневной командировкой работника, нельзя рассматривать в качестве суточных, а значить освобождать их от обложения страховыми взносами также не является возможным. В тоже время, если организация будет выплачивать компенсации расходов, связанных с командировкой, то сумма компенсации также не будет являться объектом страховых взносов. Обращение к судебной практике говорит о том, что решение данного вопроса по большей части складывается в пользу российских организаций. Например, определения Верховного суда РФ от 16.02.2015 № 310-КГ14-8362, от 23.12.2014 № 309-КГ14-6207 содержат информацию, что суточные от однодневных командировок являются выплатами по возмещению расходов сотрудника, который вынужден выполнять трудовые функции не на своем рабочем месте. Таким образом, выплаты подобного характера не должны облагаться страховыми взносами. Мы считаем, что позиция судов является более обоснованной, поскольку суточные не являются выплатой за выполнение трудовых функций – они компенсируют расходы, которые сотрудник вынужденно несет в случае отправки в командировку. При этом, на наш взгляд, логичным является разделить также сотрудников на тех, у кого основная трудовая функция связана с разъездами, и общего рабочего места у него не существует по определенным причинам, а также работника, у которого имеется рабочее место, и разъездного характера трудовая функция его не требует. Соответственно, в первом случае, данные выплаты должны облагаться страховыми взносами, а во втором – не облагаться. Данный порядок рекомендуется отобразить в дополнительных решениях контролирующих органов.

Согласно трудовому законодательству, организации обязаны выплачивать заработную плату не реже, чем раз в 15 дней. Конкретные сроки выплаты оплаты труда должны устанавливаться внутренними локальными актами. Поэтому, следующая проблемная ситуация связана с обложением компенсации за нарушение сроков выплаты заработной платы. В случае, если работодатель выплатит заработную плату позже срока, то он должен ее выплатить с процентами в размере не ниже 1/150 от действующей на текущий момент ключевой ставки за каждый день задержки [1]. Здесь следует иметь ввиду, что в рамках правил исчисления страховых взносов, не подлежат обложению основные разновидности компенсационных выплат, которые определены текущим законодательством РФ. При этом Минфин РФ считает, что денежная компенсация сотрудника, в случае нарушения сроков выплаты заработной платы, должна быть отнесена к мерам материальной ответственности работо-

дателя за нарушение договорных обязательств, ввиду чего не представляет собой возмещение затрат сотрудника вследствие выполнения им трудовых обязанностей. Также Минфин РФ указывает, что специализированного пункта в списке необлагаемых взносами такого вида компенсаций не определено. Ввиду этого компенсация за нарушение работодателем срока выплаты заработной платы, по их мнению, должна облагаться в обязательном порядке. В данном случае, мы согласны с позицией Минфина РФ. Фактически, заработная плата выплачивается сотрудникам за выполненную ими трудовую функцию. Перенос сроков выплаты заработной платы должен повлечь за собой выплату компенсации. Если данная норма включена в Трудовой кодекс РФ с целью защиты работников, тогда обложение компенсаций страховыми взносами будет дополнительной защитой, поскольку увеличит бремя работодателя в случае нарушения сроков оплаты труда и снизит риски их появления.

В настоящее время все больше предприятий стали приобретать для сотрудников путевки по России. Поэтому вопрос обложения страховыми взносами оплаты санаторно-курортного лечения начал обретать свою актуальность. Обычно, объектом обложения страховыми взносами являются выплаты заработной платы и иные вознаграждения в рамках трудовых отношений. В Налоговом кодексе РФ (гл.34) не уточняется понятие выплат в рамках трудовых отношений. В связи с этим, оплата санаторно-курортного лечения, с одной стороны, может выступать как выплата, которая производится в рамках трудовых отношений. Учитывая, что со стороны государства были обещания того, чтобы изменить виды начислений, не включающихся в расчет страховых взносов, на текущий момент времени серьезных изменений внесено не было. Соответственно, независимо от источника приобретения путевок, их стоимость должна в обязательном порядке подлежать обложению страховыми взносами в определенном законом порядке. Обращение к судебной практике в этом вопросе показывает, что здесь наблюдается несколько иной подход. Например, по итогам дел №Ф04-6490/2018, №13АП-33818/18, №А27-15902/2017 суды склонялись к решению, что выплаты, основывающиеся на коллективном договоре, и которые имеют социальный характер, не являются фактически стимулирующими, а также не зависят напрямую от квалификации сотрудников, сложности или качества выполняемого ими труда и, соответственно, не могут быть признаны заработной платой. Соответственно, по мнению судебных органов санаторно-курортное лечение не должно облагаться страховыми взносами. Данный аспект и вызывает значительные проблемы при решении данного вопроса. Мы согласны с решением судов в этом вопросе, что требует дополнительных разъяснений налоговых органов, о том, что санаторно-курортные путевки не являются объектом обложения страховыми взносами, если не являются стимулирующими выплатами.

Все вышеизложенное свидетельствует о том, что при учете расчетов по страховым взносам существует большое число актуальных вопросов, которые зачастую вызывают спорные и конфликтные ситуации между предприятиями и налоговыми органами, которые требуют оперативного решения на законо-

дательном уровне как в интересах налогоплательщиков, так внебюджетных социальных фондов.

Библиография

1. Официальный сайт Федеральной налоговой службы // Интернет-ресурс: www.nalog.ru.
2. Сайт Консультант Плюс - законодательство РФ кодексы и законы в последней редакции // Интернет-ресурс: <http://www.consultant.ru/>

References (transliterated)

1. Oficial'nyj sajt Federal'noj nalogovoj sluzhby // Internet-resurs: www.nalog.ru.
2. Sajt Konsul'tant Plyus - zakonodatel'stvo RF kodeksy i zakony v poslednej redakcii.// Internet-resurs: <http://www.consultant.ru/>

© Мухамедзянов К.З., 2023

Огородникова Юлия Геннадьевна,

*Кандидат экономических наук, доцент кафедры «Экономика и финансы»,
Казанского филиала ОУП ВО "Академия труда и социальных отношений"
E-mail: Julia_og@mail.ru*

Ямбушева Адиля Радиковна,

*Студент УВО «Университета управления «ТИСБИ»,
Г. Казань,
E-mail: yambusheva2002@mail.ru*

Ogorodnikova Yulia Gennadijevna,

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of
Economics and Finance,
Kazan branch of the OUP HE "Academy of Labor and Social Relations"
E-mail: Julia_og@mail.ru*

Yambusheva Adilya Radikovna,

*Student of the Higher Education Institution "University of Management
"TISBI", Kazan,
E-mail: yambusheva2002@mail.ru*

ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ МАЛОГО БИЗНЕСА

PROBLEMS OF DIGITALIZATION OF SMALL BUSINESS

Аннотация. В статье рассмотрены основные проблемы цифровизации малого бизнеса, представлены возможные пути их решения в современных условиях развития экономики. Развитие и совершенствование малого бизнеса считается одной из главных задач

экономики страны. Независимо от активной позиции государственной системы по реализации существующих мер, направленных на поддержку малого предпринимательства, нерешенным остается множество проблем, оказывающих негативное влияние для создания и развития малого бизнеса. Внедрение и развитие цифровых технологий приводит к трансформации рынков, что, безусловно, требует от предпринимателей переосмысления своих бизнес-моделей.

Ключевые слова: малый бизнес, цифровые технологии, цифровая систем, информационная безопасность, цифровизация бизнеса.

Abstract. The article discusses the main problems of digitalization of small business, presents possible ways to solve them in modern conditions of economic development. The development and improvement of small business is considered one of the main tasks of the country's economy. Regardless of the active position of the state system on the implementation of existing measures aimed at supporting small entrepreneurship, many problems that have a negative impact on the creation and development of small businesses remain unresolved. The introduction and development of digital technologies leads to the transformation of markets, which, of course, requires entrepreneurs to rethink their business models.

Keywords: small business, digital technologies, digital systems, information security, digitalization of business.

Известно, что цифровизация малого, среднего, бизнеса в современном мире является неотъемлемой частью деятельности предприятия.

Основываясь на данных, представленных в исследовании банком «Открытие», Google, Mail.ru Group, Московской школой управления Сколково и РАЭК, где оператором выступил Аналитический центр НАФИ (в общей сложности было опрошено 580 руководителей российских предприятий сегмента СМБ), можно утверждать, что главным преимуществом является удобство в контроле рабочего процесса, об этом высказалось 34% респондентов. Чуть меньшее число -33%, утверждают, что цифровизация способствует увеличению скорости работы сотрудников, соответственно, и предприятия в целом. Для 92% опрошенных, очевиден факт, что цифровизация дает множественные преимущества в осуществлении деятельности предприятия [1].

Если говорить о том, почему же все-таки цифровизация в среднем и малом бизнесе слабо развивается, то, первым фактором, из-за которого данный аспект не имеет возможности на реализацию, или реализуется, но не в полном масштабе, является, прежде всего, то, что руководители малых и средних бизнес-движений в Российской Федерации не заинтересованы в осуществлении ее на своих предприятиях.

Вероятно, источник нежелания действовать – это отсутствие осведомленности российских руководителей среднего и малого бизнеса о преимуществах цифровизации и возможностях усовершенствования рабочих процессов с ее помощью.

Вторая причина – отсутствие материальных благ, которые можно было бы направить на развитие этой области на собственном предприятии. Стоит заметить, что этот пункт более значим, решение на него найти несколько сложнее, в отличие от первого.

Важно понимать, в чем заключается процесс цифровизации, в каких сферах она проявляется и как влияет на рабочий процесс в целом:

- каналы передачи и хранения информации (использует ли компания различные цифровые каналы, такие как облачные технологии, корпоративная почта, мессенджеры, системы автоматизации и т. д.);

- интеграция цифровых технологий (уровень их внедрения в работу. К этому параметру относятся искусственный интеллект, интернет вещей, 3D-печать, онлайн - документы и т. д.);

- использование интернета в продажах (сюда входит наличие сайта, страницы в социальных сетях, использование каналов продвижения и т. д.);

- информационная безопасность (готовность предпринимателей к цифровым угрозам);

- цифровое обучение (показывает, готово ли руководство обучать персонал работе с новыми технологиями, проводятся ли в компании курсы и тренинги на эту тему).

Прежде чем приступать к цифровизации на собственном предприятии, важно разобраться во всех аспектах, которые она в себя включает, каким путем можно достичь лучшего результата и не терять при этом напрасно время и деньги.

Говоря о цифровых технологиях в современном мире, существует ряд облачных систем, которые предлагают аналитику, бесплатные веб-платформы, low-code, работающий по принципу конструктора, когда не нужно уметь программировать, чтобы создать, например, сервис доставки. Все это может удовлетворять потребности частного пользователя. Разумеется, нельзя отрицать, что это создает максимальную доступность в использовании, каждый желающий может с легкостью воспользоваться этими возможностями.

Задаваясь вопросом о реализации, стоит вспомнить о том, что, например, компания Softline предлагала бизнес-командам не конкретный продукт, а инструменты, которые позволят им работать удаленно, не теряя коммуникацию и привычный ритм жизни. Также можно использовать Microsoft 365 — набор приложений для работы, общения, коммуникации с коллегами. Для начала его использования не требуется специального набора знаний, базовая настройка доступна всем. Это комплексный продукт, и для каждого сервиса не придется создавать новую учетную запись.

Преимущество перехода на цифровую систему — это, во-первых, удобство как для сотрудников, так и для руководства. Средства групповой работы, такие как Microsoft Teams, помогают быстрее переориентировать команду, ускорить выполнение задач, упростить коммуникацию с коллегами и клиентами. После того, как для сотрудника создана учетная запись, он может участвовать в видеозвонках и чатах, редактировать документы, выполнять задачи и ставить задачи другим, распределять работу по сменам в календаре. Помимо оптимизации и экономии времени, облачные системы помогают экономить на электричестве, когда сервисом не пользуются, и избегать издержек амортизации, когда компьютеры устаревают. [2]

К наиболее распространенным инструментам использования цифровых технологий малыми предприятиями относят:

– customer relationship management (CRM) – системы для управления отношениями с клиентами;

– enterprise resource planning (ERP) – управление ресурсами предприятия (понятие ресурсов включает: материалы, оборудование, трудовые ресурсы и др.). ERP-системы обеспечивают контроль, управляемость и прозрачность финансовых, кадровых и товарно-материальных потоков в компании;

– сервис облачных вычислений – используется для проведения сложных расчетов, обмена информацией, хранения данных, получения доступа к возможностям искусственного интеллекта и др. Облачные решения обеспечивают межфункциональную прозрачность и согласованность данных, ускоряют процесс обновления информационных платформ с минимальными затратами или бесплатно, снижают эксплуатационные расходы и гарантируют безопасность важных данных клиента и внутренних данных.

Одним из вариантов развития малого бизнеса в сфере выпуска цифровых технологий являются, так называемые, производственные лаборатории (FabLab), которые первоначально функционировали при образовательных учреждениях, обслуживая студенческие проекты. В настоящее время производственные лаборатории вышли за пределы университетов и достаточно эффективно развиваются в Германии, Франции, США. Оборудование цифровых производственных лабораторий преимущественно состоит из фрезерного станка для раскроя листового материала и различных 3D-принтеров, использующих в качестве сырья пластик или металл. Результатом производственного процесса такой лаборатории является создание чертежа будущего изделия в виде стандартного файла. Стандартизация проектов обеспечивает совместимость и возможность широкого распространения даже за пределы страны, а использование современного оборудования позволяет повысить точность и качество готовых изделий.

Важно помнить, что есть пользователи сети Интернет, которые способны на взлом и нанесение вреда вашему сайту, поэтому необходимо позаботиться об информационной безопасности, воспользовавшись проверенными компаниями.

Угроз в сфере информационной безопасности бесконечное множество. Главные из них - киберпреступления (например, проникновение злоумышленников в информационные системы банков, хищение информации, содержащей коммерческую тайну, а также противоправное копирование информации и ее искажение). [3]

Руководители предприятий могут обезопасить свою работу и информацию, касающуюся их деятельности при помощи разработки и внедрения национальных защищенных систем электронных денег, электронных платежей, электронной торговли. Необходимо использовать сертифицированные национальные средства защиты информации, внедрение этих средств в системы сбора, хранения, обработки и передачи экономической информации. Именно поэтому важно улучшить методы отбора и подготовки персонала для работы с системами сбора, хранения, обработки и передачи экономической информации.

Рекомендуемые методы защиты и мероприятия, которые необходимо применять и проводить, чтобы информация о работниках и клиентах организации осталась доступной только определенному кругу лиц:

- 1) резервное копирование наиболее важных документов;
- 2) ограничение возможности перехвата побочных электромагнитных излучений;
- 3) ограничение физического доступа к объектам компьютерных систем;
- 4) профилактика заражения компьютерными вирусами;
- 5) разграничение доступа к процессам компьютерных систем и информационным ресурсам (шифрование информации при ее передаче и хранении, установка правил разграничения доступа).

Для предотвращения утечки информации по техническим каналам необходимо в потенциально опасных зонах ослаблять уровень информационных сигналов или уменьшать отношение сигнала к шуму (например, создавать вибрационные и акустические помехи).

Для защиты информации от несанкционированного доступа применяются технические и программные средства, шифрование, организационные мероприятия (контроль физического доступа, пропускной режим).

Внедрение и развитие цифровых технологий видоизменяет рынок, а это, в свою очередь, предполагает определение новых перспектив развития бизнеса и позволяет выделить следующие аспекты: 1) поиск новых возможностей для более эффективного взаимодействия уже функционирующих предприятий с клиентами, партнерами, поставщиками и другими заинтересованными субъектами на основе использования цифровых технологий; 2) определение новых сфер деятельности субъектов бизнеса. Решение данных вопросов актуально для малого бизнеса, поскольку, являясь важным элементом в структуре любой экономики, выполняет важные социально-экономические функции.

Библиография

1. Цифровая трансформация малого и среднего бизнеса: подкаст РБК Тренды // [Электронный ресурс] // <https://trends.rbc.ru/trends/innovation/5fd8d3a19a79473bac3d68a0> // (дата обращения 16.08.22).
2. Информационная безопасность в условиях цифровой экономики// [Электронный ресурс]//https://www.smart-soft.ru/blog/informatsionnaja_bezopasnost_v_uslovijah_tsifrovoj_ekonomiki/ // (дата обращения 16.05.18).
3. Федеральный закон от 27.07.2006 N 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и защите информации»// [Электронный ресурс]// http://www.cikrf.ru/izbiratel/normakt/zakon_inf.html // (дата обращения 16.05.18).

References (transliterated)

1. Cifrovaya transformaciya malogo i srednego biznesa: podkast RBC Trendy // [Elektronnyj resurs] // <https://trends.rbc.ru/trends/innovation/5fd8d3a19a79473bac3d68a0> // (data obrashcheniya 16.08.22).

2. Informacionnaya bezopasnost' v usloviyah cifrovoj ekonomiki// [Elektronnyj resurs]//https://www.smart-soft.ru/blog/informatsionnaja_bezopasnost_v_usloviyah_tsifrovoj_ekonomiki/ // (data obrashcheniya 16.05.18).

3. Federal'nyj zakon ot 27.07.2006 N 149-FZ «Ob informacii, informacionnyh tekhnologiyah i zashchite informacii»// [Elektronnyj resurs]//http://www.cikrf.ru/izbiratel/normakt/zakon_inf.html // (data obrashcheniya 16.05.18).

© Огородникова Ю.Г., Ямбушева А.Р., 2023

Сальникова Елизавета Юрьевна,

*Студент Института международных отношений,
Казанский (Приволжский) федеральный университет,
E-mail: lady.elisabeth2017@yandex.ru*

Шакирова Алла Юрьевна,

*Кандидат исторических наук, доцент,
заведующая кафедрой трудовых отношений и основ профсоюзного движения
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)
E-mail: alla-shakirova@mail.ru*

Salnikova Elizaveta Yuryevna,

*Student of the Institute of International Relations,
Kazan Federal University,
E-mail: lady.elisabeth2017@yandex.ru*

Shakirova Alla Yuryevna,

*Candidate of historical sciences, Associate Professor,
Head of the Department of Labor Relations and Fundamentals of the Trade
Union Movement
Kazan Branch of the Academy of Labor and Social Relations (Moscow)
E-mail: alla-shakirova@mail.ru*

МОЛОДЁЖНЫЕ ОБМЕНЫ КАК ОДИН ИЗ КОМПОНЕНТОВ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (НА ПРИМЕРЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С КИТАЕМ)

YOUTH EXCHANGE AS ONE OF THE COMPONENTS OF YOUTH POLICY IN THE RUSSIAN FEDERATION (ON THE EXAMPLE OF RELATIONS WITH CHINA)

Аннотация. В статье рассматривается сущность молодёжных обменов, в рамках осуществляемой политики в отношении молодёжи в Российской Федерации, выявляется активная роль молодёжи в международных культурных и образовательных отношениях с Китаем.

Ключевые слова: молодежь, молодёжный обмен, молодёжная политика, академическая мобильность.

Abstract. The article examines the essence of youth exchanges within the framework of the current youth policy in the Russian Federation, reveals the active role of youth in international cultural and educational relations with China.

Keywords: youth, youth exchange, youth policy, academic mobility.

В современном мире молодежь представляет собой особую социальную группу, которая отличается от других высокой социальной мобильностью, стремительным осваиванием новых социальных ролей, желанием найти свое место в мире, и, кроме того, характеризуется наличием перспектив в сфере профессионального роста. В Федеральном законе от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» молодежь характеризуется как «социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 настоящего Федерального закона), имеющих гражданство Российской Федерации» [10]. В настоящее время в отношении молодого поколения на государственном уровне активно реализуется стратегия, направленная на развитие жизненных установок, где основными приоритетами выступают семья, благополучие, образование, патриотизм, труд и другие факторы. В современном мире молодежной политикой называют направление деятельности государства, различных общественных организаций, действия которых направлены на социальное воздействие, а через него – на будущее состояние страны.

Для определения государственной молодежной политики были приняты законы, представляющие собой систему определенных мер экономического, научного, кадрового, социального, финансового характеров, направленных на ряд действий по эффективной самореализации и нравственному воспитанию молодежи. Это Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», а также программа «Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года», в которой представлена трактовка понятий «молодежь», «молодежная политика», «молодая семья», «работа с молодежью», сформулированы цели, задачи и принципы реализации программы [8].

В законе выделены следующие принципы развития молодежной политики в Российской Федерации:

- 1) взаимодействие государственных органов и органов местного самоуправления в делах молодежной политики;
- 2) предоставление равного доступа гражданам для развития в духовной, культурной, социальной сферах;
- 3) открытость деятельности органов власти (в информационном плане) и другие принципы.

В свою очередь, государство старается создать благоприятную атмосферу для успешной самореализации представителей молодёжи. Исследователь О.В. Степанищенко, характеризуя взаимодействие органов государст-

венной власти и молодёжи, называет следующие модели взаимоотношений: [9]

- консервативная – государство не проявляет активный интерес в сторону развития молодежной политики (Тайвань);
- государственно-общественная – государственное участие ограничено;
- социально-государственная – государство обеспечивает финансовую поддержку молодежи (Германия);
- коммунитарная – государство является доминирующим актором в направлении развития молодежной политики (КНР)

Российская Федерация же относится к смешанному типу и стремится к социально-государственной модели регулирования, которое признает как физическое, так и духовное развитие одной из высших ценностей в развитии российского общества, охватывая различные сферы жизнедеятельности, как образование, трудоустройство и другие.

Молодые люди – это один из социальных ресурсов общества, который и определяет будущее в ближайшее десятилетие. Так, представители нашей страны являются победителями многих международных конкурсов, олимпиад в спортивной, творческой и научно-технической сферах. В течение последних тридцати лет на государственном уровне укреплялись дружественные отношения со многими странами посредством обмена опытом среди школьников, студентов, аспирантов. На современном этапе развития большие обороты набирают взаимосвязи с Китаем. Одним из важнейших событий стало проведение года России в Китае в 2006г. и года Китайской республики в Российской Федерации в 2007г., где проводилась «Неделя китайско-российских культурных обменов» в Хэйлунцзяне, в рамках которой была представлена живопись, каллиграфия, научно-технический форум и многое другое [2].

Молодежь в определении тенденций гуманитарных и внешнеполитических связей выступает одним из главных факторов развития международных отношений. Поэтому в России создаются многочисленные организации по развитию потенциала молодого поколения, осуществляющие молодежные, в большей части академические обмены. Одним из примеров, является подписание соглашения об учреждении Университета Шанхайской Организации Сотрудничества (УШОС), одними из основных задач которого являются расширение обмена между студентами, аспирантами, докторантами и научно-педагогическими работниками и подготовка квалифицированных кадров. «В 2010/2011 учебном году в вузы Российской Федерации были приняты 81 студент (по данным анкетирования), в вузы Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана и Китая – 101 студент» [1, с. 30].

Говоря о молодежной политике, необходимо раскрыть взаимосвязанное понятие -молодежные обмены. Как такового, закреплённого определения нет, поэтому интерпретация зависит от контекста. Однако, в этом понятии можно выделить термин «программы студенческого обмена» – договорённость между учебными заведениями о взаимном обмене студентами [7]. Однако молодежь – это не только студенты, но и школьники, а значит и обмен среди детей 6 – 17 лет. Программы молодёжного обмена можно разделить на несколько

категорий. «Первая категория – это программы социокультурного обмена, основной целью которого является знакомство с жизнью страны и изучение иностранного языка, погружение в мир повседневности, знакомство с историей. Вторая категория – образовательные и научные программы, предполагающие получение формального профессионального образования, проведение научно-исследовательской работы, написание диссертационных исследований. <...> Третья категория обмена – профессиональные стажировки за рубежом, получение практических навыков, связанных с освоением конкретной специальности. <...> Четвертая категория – программы, реализуемые в рамках двух- и многосторонних соглашений в области молодежной политики и работы с молодежью» [5, с. 15].

Рассматривая студенческие обмены, необходимо упомянуть об академической мобильности. Это понятие многогранно, и однозначного термина нет, однако «согласно определению Российского Совета академической мобильности (РОСАМ), академическая мобильность – это международный термин, означающий обеспечение получения дополнительных знаний для студентов, аспирантов, преподавателей вузов за рубежом» [4, с.89]. На основании вышесказанного можно определить, что молодежные обмены направлены на получение знаний культурных, научных, исследовательских, путем обучения в другой стране, главной целью которых является улучшение качества образования, а также процесс создания взаимовыгодных культурных, экономических и образовательных связей между странами. Стоит отметить, что за последние 13 лет более 100 млн. человек приняли участие в молодежных обменах с Китаем. Только за 2011 год было совершено около 12 визитов. Важно помнить, что мы смотрим на другую культуру через свою призму, и эффективность коммуникации будет зависеть только если будем целенаправленно этому учиться. Молодежь России и Китая будет идти в ногу со временем и развивать стратегическое сотрудничество. Страны и национальности стремятся сохранить и укрепить свои особенности, которые также влияют на межкультурные обмены [6].

В настоящее время практически во всех субъектах нашей страны молодежная политика осуществляется органами государственной власти совместно с органами местного самоуправления, общественными объединениями, коммерческими и некоммерческими организациями, посредством разработки мер по воспитанию, социализации, и защите прав детей и молодежи. Однако, для того чтобы молодежный потенциал рос, одним из главных средств является заинтересованность не только власти, но и самих молодых людей в общественной, социокультурной, политической и социально-экономической сферах. Развитие интернациональных связей требует взаимодействия в различных сферах: научно-исследовательской, культурной, спортивной. Для этого университеты заключают международные соглашения с ведущими вузами других стран, а молодежные организации устраивают взаимные визиты с иностранными коллегами, изучая зарубежный опыт, который выступает одним из критериев учета в развитии высшего образования в России.

Несмотря на большой интерес к развитию молодежи, все же возникают проблемы взаимодействия местных органов власти и молодежных организаций, которые осуществляют молодежный обмен. Основными можно выделить: недостаточность финансирования программ по развитию, отсутствие системности, так как многие проекты не реализовываются, а остаются лишь на бумаге, недостаточность урегулирования ветви законодательного обеспечения. Однако, несмотря на эти недостатки государство старается активно поддерживать учащихся. Молодежные визиты, включающие студенческие взаимные обмены, наиболее востребованы в современном мире, благодаря этому появляются стипендиальные программы, повышающие спрос на академические обмены. Главной целью государства, как института образования, является повышение уровня просвещения среди молодёжи посредством получения знаний не только в России, но и за рубежом.

Таким образом, можно сказать, что реализация молодежной политики в Российской Федерации имеет свои преимущества и недостатки, однако государство старается активно поддерживать студентов на участие в программах академической мобильности. Молодые люди – это ключ к формированию кадров будущего для регионов России, и как отметил ректор Байкальского государственного университета экономики и права М.А. Винокуров: «Действительно, добрые отношения между нашими странами будут зависеть от уровня взаимопонимания нашей молодежи. А молодежь — это, в первую очередь, студенчество. Значит, речь должна идти и о студенческих обменах» [3, с. 21]. Ведь на сегодняшний момент процесс глобализации все больше поднимает проблему взаимодействия международных культур, а молодежь – один из главных двигателей развития.

Библиография

1. Аналитический доклад «Университет ШОС как инструмент интеграции образовательных систем государств-членов ШОС». [Электронный ресурс]. – URL: // <http://www.asu.ru/files/documents/00009828.pdf> (Дата обращения: 1.04.2023) – С. 69.

2. В Хэйлунцзяне пройдет "Неделя китайско-российских культурных обменов" // [China.org.cn](http://china.org.cn) [Электронный ресурс]. URL: <http://russian.china.org.cn/russian/248343.htm> (дата обращения: 31.03.2003).

3. Винокуров М.А. О перспективности производственной кооперации Китая и России/ Винокуров М.А. // Развитие сотрудничества приграничных районов России и Китая: материалы междунар. Науч.-практ. Конф. (Маньчжурия, 24-25 сент. 2013 г.). – Иркутск: Изд-во БГУЭП, 2014. – С. 14-22. (дата обращения: 22.02.2023).

4. Кравцова Т.В. Понятие академической мобильности в гуманитарном знании / Кравцова Т.В. // Вестник Омского государственного педагогического университета. Гуманитарные исследования. 2014. №3 (4). С. 88-90. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-akademicheskoy-mobilnosti-v-gumanitarnom-znanii> (дата обращения: 03.04.2023).

5. Максимова С.Г. Молодежные обмены как отражение интеграции стран - участниц Шанхайской организации сотрудничества / Максимова С.Г., Жанбосинова А.С. // Society and Security Insights. 2018. №3. С. 12-35. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodezhnye-obmeny-kak-otrazhenie-integratsii-stran-uchastnits-shanhayskoj-organizatsii-sotrudnichestva> – С. 12-35. (дата обращения: 03.04.2023).

6. Нин У. О значении проведения в 2014-2015 гг. молодежных обменов между Китаем и Россией и их влиянии на международное гуманитарное сотрудничество и обмены между китайско-российскими вузами (на примере Маньчжурского института университета внутренней Монголии) / У Нин // Развитие российско-китайских отношений: новая международная реальность. – Иркутск: Байкальский государственный университет, 2016. – С. 129-136. –
论 2014-2015

年中俄青年友好交流年之举办意义及对高校国际人文领域合作与交流的影响

--- 以内蒙古大学满洲里学院为例 (Лунь 2014-2015 нянь чжунъэ циннянь юхао цзяолю нянь чжи цзюйбань ии цзидуй гаосяо гоцзи жэньвэнь линъюй хэцзо юй цзяодю дэ инсян и нэймэнгу дасюэ маньчжоу ли сюэюань вэй ли) (дата обращения: 19.03.2023).

7. Программа студенческого обмена. [Электронный ресурс]. Википедия URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0_%D1%81%D1%82%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B0 (дата обращения: 03.04.2023).

8. Распоряжение Правительства РФ "Основы государственной молодежной политики РФ на период до 2025 года" от 29.11.2014 № 2403-р. [Электронный ресурс]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201412080039> (дата обращения: 20.02.2023).

9. Степанищенко О.А. Актуальные проблемы формирования молодежной политики в Российской Федерации. / Степанищенко О.А. / Научный журнал КубГАУ. 2012. №84. [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-formirovaniya-molodezhnoy-politiki-v-rossiyskoj-federatsii> (дата обращения: 22.02.23).

10. Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации" от 30.12.2020 № 489-ФЗ. [Электронный ресурс]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012300003> (дата обращения: 20.02.2023).

References (transliterated)

1. Analiticheskij doklad «Universitet ShOS kak instrument integracii obrazovatel'nyh sistem gosudarstv-chlenov ShOS». [Elektronnyj resurs]. – URL: //

<http://www.asu.ru/files/documents/00009828.pdf> (Data obrashcheniya: 1.04.2023) – S. 69.

2. V Hejlunczyane projdet \"Nedelya kitajsko-rossijskih kul'turnyh obmenov\" // China.org.cn [Elektronnyj resurs]. URL: <http://russian.china.org.cn/russian/248343.htm> (data obrashcheniya: 31.03.2003).

3. Vinokurov M.A. O perspektivnosti proizvodstvennoj kooperacii Kitaya i Rossii/ Vinokurov M.A. // Razvitie sotrudnichestva prigranichnyh rajonov Rossii i Kitaya: materialy mezhdunar. Nauch.-prakt. Konf. (Man'chzhuriya, 24-25 sent. 2013 g.). – Irkutsk: Izd-vo BGUEP, 2014. – S. 14-22. (data obrashcheniya: 22.02.2023).

4. Kravcova T.V. Ponyatie akademicheskoy mobil'nosti v gumanitarnom znanii / Kravcova T.V. // Vestnik Omskogo gosudarstvennogo pedagogicheskogo universiteta. Gumanitarnye issledovaniya. 2014. №3 (4). S. 88-90. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ponyatie-akademicheskoy-mobilnosti-v-gumanitarnom-znanii> (data obrashcheniya: 03.04.2023).

5. Maksimova S.G. Molodezhnye obmeny kak otrazhenie integracii stran - uchastnic Shanhajskoj organizacii sotrudnichestva / Maksimova S.G., Zhanbosinova A.S. // SocietyandSecurityInsights. 2018. №3. S.12-35. [Elektronnyj resurs]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodezhnye-obmeny-kak-otrazhenie-integratsii-stran-uchastnits-shanhajskoy-organizatsii-sotrudnichestva> –S. 12-35. (data obrashcheniya: 03.04.2023).

6. Nin U. O znachenii provedeniya v 2014-2015 gg. molodezhnyh obmenov mezhdru Kitaem i Rossiej i ih vliyanii na mezhdunarodnoe gumanitarnoe sotrudnichestvo i obmeny mezhdru kitajsko-rossijskimi vuzami (na primere Man'chzhurskogo instituta universiteta vnutrennej Mongolii) / U Nin // razvitie rossijsko-kitajskih otnoshenij: novaya mezhdunarodnaya real'nost'. – Irkutsk: Bajkal'skij gosudarstvennyj universitet, 2016. – S. 129-136. – 论 2014-2015 年中俄青年友好交流年之举办意义及对高校国际人文领域合作与交流的影响

--- 以内蒙古大学满洲里学院为例 (Lun' 2014-2015 nyan' chzhun'e cinnyan' yuhao czyaolyu nyan' chzhi czyujban' ii cziduj gaosyao goczi zhen'ven' lin'yuj heczoyuj czyaodyu de insyan i nejmengu dasyue man'chzhou li syueyuan' vej li) (data obrashcheniya: 19.03.2023).

7. Programma studencheskogo obmena. [Elektronnyj resurs]. Vikipediya URL:https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D0%B0_%D1%81%D1%82%D1%83%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%BE%D0%B3%D0%BE_%D0%BE%D0%B1%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B0 (data obrashcheniya: 03.04.2023).

8. Rasporyazhenie Pravitel'stva RF \"Osnovy gosudarstvennoj molodezhnoj politiki RF na period do 2025 goda\" ot 29.11.2014 № 2403-r. [Elektronnyj resurs]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201412080039> (data obrashcheniya: 20.02.2023).

9. Stepanishchenko O.A. Aktual'nye problemy formirovaniya molodezhnoj politiki v Rossijskoj Federacii. / Stepanishchenko O.A. / Nauchnyj zhurnal KubGAU. 2012. №84. [Elektronnyj resurs].URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/aktualnye-problemy-formirovaniya-molodezhnoy-politiki-v-rossiyskoj-federatsii> (data obrashcheniya: 22.02.23).

10. Federal'nyj zakon ot 30 dekabrya 2020 g. N 489-FZ "O molodezhnoj politike v Rossijskoj Federacii" ot 30.12.2020 № 489-FZ. [Elektronnyj resurs]. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012300003> (data obrashcheniya: 20.02.2023).

© Сальникова Е.Ю., Шакирова А.Ю., 2023

УДК 332.14

Севостьянова Ирина Евгеньевна,
*Профессор кафедры экономики и менеджмента,
Институт экономики и права (филиал)
ОУП ВО «АТиСО» в г. Севастополе,
E-mail: SevostyanovaIrina2017@yandex.ru*

Sevostyanova Irina Evgenievna,
*Professor of the Department of Economics and Management,
Institute of Economics and Law (branch)
OUP VO "ATiSO" in Sevastopol,
E-mail: SevostyanovaIrina2017@yandex.ru*

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ НЕКОТОРЫХ ПРИНЦИПОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

LEGAL SUPPORT FOR THE IMPLEMENTATION OF CERTAIN PRINCIPLES OF PUBLIC ADMINISTRATION AT THE REGIONAL LEVEL

Аннотация. В статье рассматриваются принципы, лежащие в основе государственного управления, дан правовой анализ практической реализации гражданами конституционного права обращения в государственные органы власти и органы местного самоуправления.

Ключевые слова: управление, организация исполнительной власти, формирование гражданского общества, обращение граждан, органы местного самоуправления.

Abstract. The article examines the principles underlying public administration, provides a legal analysis of the practical implementation by citizens of the constitutional right to appeal to state authorities and local self-government bodies.

Keywords: management, organization of executive power, formation of civil society, appeal of citizens, local self-government bodies.

В условиях поиска оптимальной системы органов исполнительной власти, чрезвычайно актуальна проблема определения принципов государственного управления. Научное осмысление и теоретическое обоснование принципов государственного управления базируется на анализе сущности самого явления. В научной литературе называется разное количество таких принципов (А.Файоль – четырнадцать, Г.Эмерсон – двенадцать, Ф.Тейлор – десять, М.Вебер – семь, Л.Урвик – шесть и т.д.).

Одним из первых исследователей, попытавшихся систематизировать принципы управления, был французский ученый Анри Файоль (1841-1925).

В основе внедренной им системы управления лежала административная доктрина, исходя из которой он определил четырнадцать принципов управления, которые, по его мнению, пригодны для всех без исключения сфер административной деятельности: разделение труда; полномочия и ответственность; дисциплина; единоначалие; единство руководства; подчинение личных интересов общему; вознаграждение; централизация; иерархия (скалярная цепь); порядок; справедливость; стабильность штата; инициатива; корпоративный дух [3, с. 362]. Эти принципы, дополненные функциями персонала в организации, в сущности, определили специализацию, иерархию, рамки контроля и основы организационной структуры как основу, на которой можно было бы формировать организации и осуществлять управленческие функции.

Файоль А. писал: «любое правило, любое административное средство, укрепляющее социальное образование или облегчающее его осуществление, занимает свое место среди принципов» [3, с. 24].

Современная система организации исполнительной власти и, соответственно, государственное управление основываются на сравнительно новых принципах. Однако, при этом, не следует отвергать и лучшее достояние административной науки советского периода. Ибо вполне логично, что такие принципы, как коллегиальность и единоначалие, научность, экономичность и эффективность, плановость, отбор и расстановка кадров, актуальны для современного государственного управления.

Принципы определяют требования к системе, структуре, организации и процессу управления, направления и границы принятия управленческих решений. Характеризуя тот или иной принцип, следует учитывать его взаимосвязь с другими принципами, в зависимости от них. Принципы взаимодействуют между собой в рамках целостной системы, уравнивая или усиливая друг друга, что позволяет в достаточной степени раскрыть свою природу, индивидуальность и регулирующие возможности. При этом, каждый принцип имеет структурно отведенное ему место, что дает основания заключить – полноценное раскрытие содержания и потенциала любого принципа государственного управления возможно только в рамках и с учетом его системных зависимостей.

Таким образом, принципы государственного управления должны:

– основываться на законах развития общества, его социальных и экономических законах и законах государственного управления;

- соответствовать целям управления, отражать основные качества, связи и отношения управления;
- учитывать временные и территориальные аспекты государственного управления;
- иметь правовое оформление, то есть быть закрепленными в нормативных документах, поскольку каждый принцип управления целенаправлен – его применяют для решения конкретных организационно-политических и социально-экономических задач [2].

Признание и внедрение в системе публичной власти института государственного управления регионами предполагает, что деятельность региональных властей должна основываться на признании прав человека, обеспечении мира, стабильности и процветания, основах крепкого солидарного развития общества. Государственное управление регионами, с одной стороны, является частью концепции демократического управления, а с другой – необходимым условием общественно-политической легитимности.

Необходимо отметить, что государственное управление на местах должно быть акцентировано на таких принципах как: открытость и прозрачность; верховенство права; соответствие требованиям и ожиданиям граждан; эффективность и результативность; компетентность и потенциал; открытость к изменениям; устойчивое развитие и направленность на достижение результата; рациональное управление деньгами; права человека, культурная многогранность и социальное взаимодействие; нравственное поведение; ответственность.

В основах государственного управления регионами лежит принцип общественного участия. Региональные власти должны приблизить процесс управления к общественности, информировать население о своей деятельности, полномочиях и гарантировать возможность доступа к принятым документам, поощрять привлечение граждан, общественных организаций к участию в управлении публичными делами. Распространенные формы регионального сообщества – выборы и референдумы.

На региональном уровне могут осуществляться опросы общественного мнения по поводу отношения к той или иной проблеме, порядок проведения которых, закреплен в Законах Российской Федерации «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» [6] и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [7].

Результаты такого опроса, в отличие от референдумов, не имеют юридической обязательной силы, а только учитываются при принятии решений органами местного самоуправления.

Кроме того, распространены практики реализации инициативы населения в границах территорий, на которых осуществляется территориальное общественное самоуправление. Федеральный закон от 02.04.2014 № 44-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об участии граждан в охране общественного порядка» [9] предоставляет возможность образовывать общественные формирования в сфере охраны общественного порядка, содействовать органам исполнитель-

ной власти и органам местного самоуправления, органам внутренних дел (полиции) и иным правоохранительным органам, а также должностным лицам в предотвращении и пресечении административных правонарушений и преступлений, защите жизни и здоровья граждан, интересов общества и государства от противоправных посягательств, спасении людей и имущества во время стихийного бедствия и других чрезвычайных обстоятельств. Разновидностью инициатив населения является проведение на добровольных началах безвозмездных работ по уборке улиц, обустройству территории, другая волонтерская работа.

Обращение граждан к органам власти также достаточно эффективная форма общественного участия в определении приоритетных направлений работы органов власти и в разработке проектов их решений. Она является не только источником информации об интересах населения, но и средством защиты гражданами своих прав, законных интересов и восстановления их в случае нарушений со стороны властей. Практическая реализация гражданами собственных конституционных прав вносить в органы власти, объединения граждан в соответствии с их уставом предложений по улучшению их деятельности, выявлять недостатки в работе, обжаловать действия должностных лиц, государственных и общественных органов осуществляется в пределах Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 № 59-ФЗ (последняя редакция) [8].

В деле реализации социальной активности жителей регионов постепенно растет значение института публичных слушаний [7]. В ходе встречи с депутатами соответствующего совета и должностными лицами местного самоуправления обсуждаются актуальные проблемы и вносятся предложения по решению вопросов регионального и местного значения, в том числе – планирование развития территории, местного бюджета, жилищно-коммунального хозяйства и т.п., которые по результатам публичных слушаний подлежат обязательно рассмотрению органами местного самоуправления.

Одной из ведущих форм непосредственной демократии в системе управления всегда рассматривалось собрание граждан. Правовое регулирование, порядок созыва и организации работы общего собрания регламентируется ст. 29 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [7].

Конституционное положение о свободе мысли и слова, как необходимое условие формирования гражданского общества, реализуется посредством мирных публичных выступлений, через которые каждый житель, выражая собственные мнения, может влиять на деятельность органов власти для решения вопросов местного и регионального значения.

Из-за обжалования в суде решений, действий или бездействия органов власти и должностных лиц жители выполняют контрольные функции в управлении, исключают возможность произвольных действий со стороны администрации. Процессуальный порядок реализации гражданами такого

права устанавливается Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации [1].

Возможность проведения общественных экспертиз предусмотрена Федеральными законами «Об экологической экспертизе» [4] и «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» [10]. Экологическая экспертиза осуществляется по инициативе общественных организаций или других общественных формирований в любой сфере деятельности, требующей такого обоснования. Она может проводиться одновременно с государственной экологической экспертизой путем создания на добровольной основе временных или постоянных эколого-экспертных коллективов общественных организаций. Общественная научная и научно-техническая экспертиза проводится в любой сфере научной и научно-технической деятельности, что требует учета общественного мнения на основе договоров по проведению такой экспертизы [5].

Заложены основы системы постоянного диалога и взаимодействия институтов гражданского общества, органов государственной власти и органов местного самоуправления через круглые столы, общественные советы и т.д. Введена практика проведения ежегодных посланий Президента Федеральному Собранию, как постоянно действующий механизм оценки деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Таким образом, попытка теоретического обоснования некоторых принципов регионализма нашла свое воплощение в действующем законодательстве Российской Федерации, в котором закреплены стандарты современных демократических процессов. Региональная власть, выступая элементом единого каркаса публичной власти в стране, обладает определенной самостоятельностью от других ее составляющих – государственной и местного самоуправления. При этом легитимизация регионального самоуправления не должна происходить за счет последних, а должна опираться на собственные ресурсы.

Развитие демократического государства требует осознания именно роли местного самоуправления в управлении развитием регионов, формирования такой модели территориальной организации власти, которая отвечала бы современным стандартам и была направлена на обеспечение прав, свобод и законных интересов каждого человека. Для этого необходимо осуществить теоретико-методологическое обоснование институционально-функциональных преобразований, обобщить управленческие достижения органов местного самоуправления и территориальных органов исполнительной власти регионального управления.

Библиография

1. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации от 08.03.2015 № 21-ФЗ (ред. от 17.02.2023) // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_176147/.

2. Умберг Э.Д. Принципы управления социалистическим общественным производством // [Электронный ресурс] // URL: <https://center-yf.ru/data/Menedzheru/Principy-upravleniya-socialisticheskim-obshestvennym-proizvodstvom.php>.

3. Файоль А. Учение об управлении / А. Файоль // Научная организация труда управления / [Под ред. А.Н.Щербаня]. – М. : Экономика, 1966. – 431 с.

4. Федеральный закон «Об экологической экспертизе» от 23.11.1995 № 174-ФЗ (последняя редакция). СПС КонсультантПлюс // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8515/.

5. Федеральный закон от 23.08.1996 № 127-ФЗ (ред. от 17.02.2023) «О науке и государственной научно-технической политике» // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11507/ebc1704da3a948c7ba133fa89e1292fd77fde5bb/.

6. Федеральный закон от 12.06.2002 № 67-ФЗ (ред. от 03.04.2023) «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37119.

7. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571.

8. Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 № 59-ФЗ (последняя редакция) // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_59999/.

9. Федеральный закон от 02.04.2014 № 44-ФЗ (ред. от 14.07.2022) «Об участии граждан в охране общественного порядка» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.12.2022) // [Электронный ресурс] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_161195/e1e889b658c74a193afab05194a2132b1132163b/.

10. Федеральный закон от 21.07.2014 N 212-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» // [Электронный ресурс] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31871/.

References (transliterated)

1. Kodeks administrativnogo sudoproizvodstva Rossijskoj Federacii ot 08.03.2015 № 21-FZ (red. ot 17.02.2023) // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_176147/.

2. Umberg E.D. Principy upravleniya socialisticheskim oshchestvennym proizvodstvom // [Elektronnyj resurs] // URL: <https://center-yf.ru/data/Menedzheru/Principy-upravleniya-socialisticheskim-obshestvennym-proizvodstvom.php>.

3. Fajol' A. Uchenie ob upravlenii / A. Fajol' // Nauchnaya organizaciya truda upravleniya / [Pod red. A.N.Shcherbanya]. – М. : Ekonomika, 1966. – 431 s.

4. Federal'nyj zakon «Ob ekologicheskoj ekspertize» ot 23.11.1995 № 174-FZ (poslednyaya redakciya). SPS Konsul'tantPlyus // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8515/.

5. Federal'nyj zakon ot 23.08.1996 № 127-FZ (red. ot 17.02.2023) «O nauke i gosudarstvennoj nauchno-tekhnicheskoj politike» // [Elektronnyj resurs] //

URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_11507/ebc1704da3a948c7ba133fa89e1292fd77fde5bb/.

6. Federal'nyj zakon ot 12.06.2002 № 67-FZ (red. ot 03.04.2023) «Ob osnovnyh garantiyah izbiratel'nyh prav i prava na uchastie v referendumе grazhdan Rossijskoj Federacii» // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_37119.

7. Federal'nyj zakon ot 06.10.2003 № 131-FZ «Ob obshchih principah organizacii mestnogo samoupravleniya v Rossijskoj Federacii» // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571.

8. Federal'nyj zakon «O poryadke rassmotreniya obrashchenij grazhdan Rossijskoj Federacii» ot 02.05.2006 № 59-FZ (poslednyaya redakciya) // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_59999/.

9. Federal'nyj zakon ot 02.04.2014 № 44-FZ (red. ot 14.07.2022) «Ob uchastii grazhdan v ohrane obshchestvennogo poryadka» (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.12.2022) // [Elektronnyj resurs] // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_161195/e1e889b658c74a193afab05194a2132b1132163b/.

10. Federal'nyj zakon ot 21.07.2014 N 212-FZ (red. ot 27.12.2018) «Ob osnovah obshchestvennogo kontrolya v Rossijskoj Federacii» // [Elektronnyj resurs] // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_31871/.

© Севостьянова И.Е., 2023

УДК 330.342.172

Фесина Елена Леонидовна,
Доктор экономических наук, профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита
ОУП ВО Академия труда и социальных отношений (филиал), г. Казань
E-mail: efesinay@mail.ru

Fesina Elena Leonidovna,
Doctor of Economics, Professor of the Department of Accounting and Audit
Educational Institution of Trade Unions of Higher Education
Academy of Labor and Social Relations (subsidiary), Kazan
E-mail: efesinay@mail.ru

ТЕНЕВАЯ ЭКОНОМИКА И ЕЕ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИЗНАКИ

SHADOW ECONOMY AND ITS FUNDAMENTAL CHARACTERISTICS

Аннотация. Феномен теневой экономики является актуальным, как для России, так и для всего мирового сообщества. В статье предпринята попытка рассмотреть основные признаки распространения теневой экономики, схемы совершения налоговых правонарушений, пути повышения эффективности налоговой администрации и методические подхо-

ды для определения потерь государственного бюджета в связи с уклонением хозяйствующих субъектов от уплаты налогов.

Ключевые слова: теневой сектор, налоговые правонарушения, обналичивание, фиктивные операции.

Abstract. The phenomenon of the shadow economy is relevant both for Russia and for the entire world community. The article attempts to consider the main signs of the spread of the shadow economy, schemes for committing tax offenses, ways to improve the efficiency of the tax administration and methodological approaches to determine the losses of the state budget in connection with tax evasion by business entities.

Keywords: shadow sector, tax violations, cashing out, fictitious transactions.

Неучтенный наличный оборот связан с широким спектром проблем разрастания теневой экономики в России. На современном этапе ее развития, сопровождающимся свертыванием производства и ростом неплатежей, исследование этого явления приобретает особую значимость. Измерение неучтенного наличного оборота позволяет получить сведения не только о скрытых объемах производства, но и оценить масштабы потерь в обществе. В зарубежных странах с хорошо налаженными системами национального счетоводства, сравнительный анализ различных подходов к оценке неучтенного наличного оборота ведется с помощью системы методов [6]. Применение каждого из них имеет свои трудности, но комплексное их использование дополняет друг друга и позволяет получить наиболее точные результаты. В настоящее время изучение неучтенного наличного оборота ведется в следующих направлениях:

- основные причины и схемы уклонения от уплаты налогов;
- ограничения, связанные с использованием конкретных схем;
- риски раскрытия схем налоговыми органами;
- издержки, связанные с уклонением от уплаты налогов и начислений на заработную плату, уклонением от правовых санкций, отсутствием законодательно зафиксированных прав собственности, невозможностью использования контрактной системы, двухсторонним характером нелегальной сделки, доступом к нелегальным процедурам разрешения конфликтов;
- направления использования скрытого дохода;
- меры со стороны правительства, направленные на ограничение масштабов уклонения от уплаты налогов [3]

При изучении неучтенного наличного оборота по указанным направлениям следует придерживаться традиционных схем уклонения от уплаты налогов: создание коммерческих структур при предприятии и аренда у него производственной мощности. В реализации этих схем активное участие принимают коммерческие банки. Именно они обеспечивают большую часть наличных средств для осуществления фиктивных операций. В свою очередь, практически любой крупный банк через свои филиалы может решать проблему временной неплатежеспособности взаимодействующих между собой предприятий-партнеров. Это осуществляется путем перечисления неплатежей в одно из предприятий специально созданного для вывода денежных

средств из экономического процесса. По сведениям из компетентных источников плата за банковские операции по обналичиванию денежных средств, как правило, составляет около 1,5% от их оборота и даже при малых суммах редко превышает 30% [4].

В секторе малых и средних предприятий можно выделить два основных механизма сокрытия доходов: с использованием неучтенных наличных средств, ведущих к занижению уровня валового дохода или объема продаж и неучтенных безналичных средств, связанных с изменением структуры затрат при неизменном уровне официального оборота предприятия. Первый механизм во многом обусловлен разросшейся в настоящее время практикой заказов на производство продукции, оказание работ (услуг) через индивидуальных предпринимателей и малые предприятия и связан с мелким некорпорированным бизнесом. Это простейший механизм уклонения от уплаты налогов в бизнесе, который также активно используют представители независимых профессий, как врачи и нотариусы. В данном случае, налогоплательщик получает всю выручку или ее часть, определенная доля которой не декларируется.

Возможен и обратный механизм, связанный с обезличиванием денежных средств, наиболее типичный для потребительского рынка. В основном его используют розничные торговые фирмы, работающие с поставщиками на оптовых и мелкооптовых рынках, а также оптовое звено, в силу действующих ограничений на использование наличных средств в операциях между юридическими лицами. Уклонение от уплаты налогов в розничной торговле значительно упрощается, если налоговой инспекции не удастся обнаружить поставщиков товаров, так как именно с ними подставная фирма совершает фиктивные операции, но действия которых, в отличие от розничной торговли, остаются легальными. При определенных условиях механизм обезличивания денежных средств на рынке потребительских товаров связан с высоким риском выявления незаконных операций со стороны налоговой инспекции [1].

Благоприятную почву для различного рода финансовых махинаций создают вексельные расчеты, которые носят стихийный характер и часто приводят к уменьшению налогооблагаемой базы. При вексельных расчетах движение товаров и финансовых потоков отделено друг от друга, что осложняет контроль за денежными средствами. Возникает ситуация, когда предприятия начисляют налоги исходя не из реально полученных по зачету или векселям, находящихся в обороте активов, а из оприходованной на бумаге суммы. Это приводит к росту задолженности перед бюджетом и уменьшению денежной массы для обслуживания хозяйственного оборота. Таким образом, увеличиваются неплатежи, появляются различные денежные суррогаты, принуждающие предприятия к бартеру. Векселя эмитируются, но не погашаются. Движение векселей не отслеживается. Возникает угроза массового выпуска необеспеченных векселей в счет дебиторской задолженности и ранее заложенного имущества. Такие векселя еще более усугубляют проблему неплатежей, подрывают доверие предприятий к вексельной системе расчетов, приво-

дят к «вымыванию» ликвидной товарной массы и скрывают реальные денежные потоки. В этой ситуации становится важным отслеживание движения векселей с помощью реальной стоимости денежной наличности в рублевом эквиваленте, привлеченной коммерческими банками путем выпуска векселей.

Издержки теневой деятельности трудно исчисляемы, так как они не всегда выделяются в бухгалтерской отчетности, смешиваясь с другими затратами и часто становятся элементами взаимного обмена услугами. Структура издержек теневых схем включает затраты на их разработку и обслуживание, а также затраты на обеспечение безопасности бизнеса. По утверждениям экспертов, затраты, связанные с созданием подставной фирмы, невелики. Однако оплата разовой услуги квалифицированного специалиста, занятого разработкой схемы уклонения от уплаты налогов, может составлять от 5 до 8 тыс. долларов, заработная плата подставного директора и бухгалтера – до 300 долларов в месяц, расходы на аренду помещения – до 500-700 долларов в месяц. Издержки обслуживания теневой схемы составляют 2-3% от объема оборота [5].

Деятельность предприятия может быть связана с импортом товаров. Тогда возникает платеж, связанный с их таможенной очисткой. Стоимость растаможивания постоянно растет. В 2021 году по сравнению с 2017 годом она увеличилась почти в 2,5 раза, что обязывает участников рынка платить в среднем уже около 80% официального объема платежей. При этом, одна его часть уходит на обслуживание теневой схемы, а другая – поступает в государственный бюджет. Доли поделенных платежей между бюджетом и брокерами, как правило, предпринимателям не известны. По некоторым сведениям, называются пропорции от 8:1 до 3:1. Однако, здесь важен не столько перевес в доле денежных средств, полученных участниками рынка, сколько его общий уровень с партии товаров. По разным оценкам он колеблется между 10–11% [5].

Одним из центральных звеньев теневой экономики является финансовая (инвестиционная) компания. Ее деятельность обычно связана с 5-7 «фирмами-однодневками», что позволяет компании покрывать свои текущие издержки. При частом обновлении подставных фирм и ведении их в том же количестве, финансовая компания может иметь в среднем от 5 до 8% комиссионных [2].

Важной статьей издержек предприятий, ведущих теневую деятельность, является обеспечение охраны и безопасности бизнеса. Общий уровень всех издержек теневых схем не превышает 15%. Эта величина может варьировать в зависимости от масштабов бизнеса и его риска [1]. При выборе теневой схемы, важным является сопоставление текущих издержек с текущими рисками. Сложные теневые схемы имеют небольшие текущие издержки, но высокий текущий риск, поэтому крупный бизнес пытается не экономить на текущих издержках во избежание неоправданных рисков.

Относительно невысокими рисками и низким общим уровнем издержек теневых схем характеризуется мелкий некорпорированный бизнес. Так, безнаказанное исчезновение «фирм-однодневок» из поля зрения налоговых ор-

ганов приводит к тому, что операции по обналачиванию (обезналичиванию) воспринимаются предпринимателями как безрисковые. Кроме того, в этом бизнесе задействовано относительно небольшое число получателей конвертной заработной платы, которые снижают риск излишнего распространения информации о действующем механизме.

В отличие от ситуации с мелким и средним бизнесом, уклонение от уплаты налогов крупного предприятия связано в основном с абсолютным сокращением его валовой выручки и одновременно с ростом издержек, а следовательно, с относительно меньшей степенью риска. Это объясняется тем, что в процессе перераспределения дохода крупного предприятия принимают участие как многочисленные посреднические фирмы, помогающие осуществлять фиктивные операции, так и другие структуры (оффшорные компании, дочерние предприятия), заинтересованные в механизме инвестирования, предполагающем получение быстрой прибыли. Инвестирование обычно проводится через дочерние коммерческие структуры, формальными владельцами которых являются доверенные лица руководителей предприятия. Это позволяет им использовать предприятие в качестве производственной площадки для капитальных вложений и выводу основных финансовых потоков, задействованных в процессе инвестирования за его пределы. При этом выгодоприобретателем являются, как правило, дочерние структуры, созданные на короткий срок в целях сокрытия сверхприбыли от налогообложения.

Масштаб потерь государственного бюджета и социальных фондов, в результате уклонения от уплаты налогов с помощью неучтенного наличного оборота, предлагается оценить по данным ФНС, а также сведений, полученных в результате проведения неформализованных индивидуальных интервью и специально организованных опросов со стороны государственных органов статистики. Алгоритм расчетов может быть следующим [3]:

$$\Pi = A_i \cdot d \cdot O \cdot H_i / (1 + H_i), \quad (1)$$

где Π – потери бюджета и социальных фондов;

A_i – абсолютный прирост числа фирм, не представивших отчетность в налоговые органы в i -м году;

d – доля «фирм-однодневок» в общем числе фирм, не представивших отчетность в налоговые органы в i -м году;

O – средний оборот одной «фирмы-однодневки» за время ее бизнес-активности;

H_i – совокупная нагрузка на заработную плату в i -м году тех налогов, от уплаты которых можно уклониться при использовании неучтенных наличных

Оценить издержки уклонения от уплаты налогов в рамках рассмотренного выше механизма обналачивания денежных средств для официально функционирующих предприятий в реальном секторе экономики, а также уровень совокупных чистых доходов организаторов «фирм-однодневок» от проведения операций по обналачиванию денежных средств предлагается на основе алгоритма расчетов по формулам 2 и 3 [3]:

$$И = A_i \cdot d \cdot O \cdot y, \quad (2)$$

где I – издержки уклонения от уплаты налогов для официально функционирующих предприятий;

u – уровень комиссионных, которые реально функционирующие предприятия уплачивают организаторам «фирм-однодневок» за проведение операций по обналичиванию денежных средств.

$$D = I \cdot (1 - j), \quad (3)$$

Где D – чистые доходы организаторов «фирм-однодневок» от проведения операций по обналичиванию денежных средств;

j – доля прямых и косвенных затрат в общем объеме доходов организаторов «фирм-однодневок» от проведения операций по обналичиванию денежных средств.

Рассмотренный алгоритм расчетов позволяет определить коэффициент, представляющий собой величину премии за риск по операциям, связанным с обналичиванием денежных средств ($K=D/P$). Уровень этого коэффициента напрямую связан с усилиями налоговых и правоохранительных органов по пресечению теневых схем. Одновременно может быть определен коэффициент, отражающий эффективность операций по обналичиванию денежных средств для официально функционирующих предприятий ($K=I/P$). Чем выше данный коэффициент, тем у предприятий меньше стимулов по уклонению от уплаты налогов.

Рассмотренные механизмы невыполнения предприятиями своих налоговых обязательств, а также многообразие теневых схем, сопутствующих этому процессу, создают определенную нишу для увеличения объемов теневой экономики. Это приводит к необходимости разработки со стороны государства конкретных мер по изменению мотивации предприятий уклоняющихся от уплаты налогов, поиску наиболее адекватных инструментов измерения масштабов экономических преступлений, налаживанию регулярных сопоставлений и проверки информации, полученной из разных источников, а также организации неформализованных интервью и опросов руководящего звена предприятий со стороны органов государственной статистики.

Библиография

1. Кедрович Г.Т., Сапаркин Р.М., Видман Л.Д. Предприятие в нестабильной экономической среде: риски, стратегия, безопасность / Г.Т. Кедрович, Р.М. Сапаркин, Л.Д. Видман. – М.: Экономика, 2019. – 189 с.

2. Кирсанова Т. Н. Некоторые аспекты исследования неформальной экономики в России // Вопросы экономики. – 2019. – № 9. С. 127-134.

3. Лепцова А.Д. Методика анализа налоговой преступности: методическое пособие / А.Д. Лепцова; под ред. О.В. Сороки. – М.: ЮНИОН, 2020. – 154 с.

4. Николаенко С., Лиссоволик Я., Мак-Фаркар Р. Специальный доклад «Теневая экономика в российских регионах» // Обзор экономики России. Основные тенденции развития / С. Николаенко, Я. Лиссоволик, Р. Мак-Фаркар. Пер. с англ. – М.: ФЕМИОР, 2021. – 196 с.

5. Пачков М.Ш. Нелегальные структуры в России // Социологические исследования. – 2022 – № 8. С. 94-106.

6. Dilnot A. Morris C. What do we know about the Black Economy? FiscalStudies, 2020, ser. 15, n. 1.

References (transliterated)

1. Kedrovich G.T., Saparkin R.M., Vidman L.D. Predpriyatie v nestabil'noj ekonomicheskoy srede: riski, strategiya, bezopasnost' / G.T. Kedrovich, R.M. Saparkin, L.D. Vidman. – M.: Ekonomika, 2019. – 189 s.

2. Kirsanova T. N. Nekotorye aspekty issledovaniya neformal'noj ekonomiki v Rossii // Voprosy ekonomiki. – 2019. – № 9. S. 127-134.

3. Lepcova A.D. Metodika analiza nalogovoj prestupnosti: metodicheskoe posobie / A.D. Lepcova; pod red. O.V. Soroki. – M.: YuNION, 2020. – 154 s.

4. Nikolaenko S., Lissovolik Ya., Mak-Farkar R. Special'nyj doklad «Tenevaya ekonomika v rossijskih regionah» // Obzor ekonomiki Rossii. Osnovnye tendencii razvitiya / S. Nikolaenko, Ya. Lissovolik, R. Mak-Farkar. Per. s angl. – M.: FEMIOR, 2021. – 196 s.

5. Pachkov M.Sh. Nelegal'nye struktury v Rossii // Sociologicheskie issledovaniya. – 2022 – № 8. S. 94-106.

6. Dilnot A. Morris C. What do we know about the Black Economy? FiscalStudies, 2020, ser. 15, n. 1.

© Фесина Е.Л., 2023

УДК 342.25

Романчиков Дмитрий Михайлович,
*Студент Института международных отношений,
Казанский (Приволжский) федеральный университет
E-mail: romanchikov.dima@bk.ru*

Шакирова Алла Юрьевна,
*Кандидат исторических наук, доцент,
заведующая кафедрой трудовых отношений и основ профсоюзного движения
Казанский филиал Академии труда и социальных отношений (Москва)
E-mail: alla-shakirova@mail.ru*

Romanchikov Dmitry Mikhailovich,
*Student of the Institute of International Relations,
Kazan (Volga Region) Federal University
E-mail: romanchikov.dima@bk.ru*

Shakirova Alla Yuryevna,
*Candidate of historical sciences, Associate Professor,
Head of the Department of Labor Relations and Fundamentals of the Trade
Union Movement*

ЭВОЛЮЦИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

THE EVOLUTION OF THE LEGAL STATUS OF LOCAL SELF-GOVERNMENT BODIES IN MODERN RUSSIA

Аннотация. В статье анализируется изменение российского законодательства относительно статуса органов местного самоуправления. Хронологические рамки ограничены 1991 - 2022 гг. Данный временной промежуток определен началом становления законодательной системы современной России и заканчивается 2022 годом (до объявления СВО). Показана тенденция укрепления федеральной власти, постепенный переход от демократических преобразований, до ужесточения центральной власти и снижения возможностей принятия решений на местах.

Ключевые слова: органы местного самоуправления, государственное устройство, региональная власть, вертикаль власти, муниципалитет.

Abstract. The article analyzes the changes in Russian legislation regarding the status of local self-government bodies. The chronological framework is limited to 1991 - 2022. This time period is determined by the beginning of the formation of the legislative system of modern Russia and ends in 2022 (before the announcement of the SVO). The tendency of strengthening the federal government, the gradual transition from democratic transformations to the tightening of the central government and the reduction of decision-making opportunities on the ground is shown.

Keywords: local self-government bodies, state structure, regional government, vertical of power, municipality.

Местное самоуправление рассматривается как неотъемлемая часть функционирования демократического государства. Органы власти на местах призваны осуществлять деятельность, направленную на удовлетворение потребностей отдельных социальных групп, организацию работы муниципальных образований, решение проблем, возникающих у населения конкретного территориального образования и реализацию социальной политики государства. Выявляется прямая зависимость гражданской активности и социально-экономического развития страны в целом, а также на местах. Там, где находят поддержку местной администрации актуальные социальные проекты, долгосрочные планы развития на местах принимаются с учётом гражданских инициатив, объективные территориальные показатели, уровень и качество жизни населения гораздо выше.

Смена государственного устройства постсоветской России начала 90-х гг. XX века потребовала стремительного изменения всей нормативной системы, в том числе пересмотра законодательства о местном самоуправлении (МСУ).

На формирование новой системы местного самоуправления в России большое влияние оказали «Европейская хартия местного самоуправления» [8] и англосаксонская система МСУ развитых демократических федератив-

ных государств (Германия, США, Канада). Главный признак этой системы – независимость местного самоуправления от федеральной власти. Согласно такой системе, органы местного самоуправления должны обладать реальной способностью регламентировать значительную часть публичных дел и управлять ею. Также, органы МСУ напрямую не подчинены центральным органам власти. Названную систему характеризует высокая автономия, выборность основных управляющих должностей, отсутствие на местах специальных государственных уполномоченных, каким-либо образом контролирующих органы местного самоуправления. Многие из этих принципов Россия в 1990-е годы заимствовала для своей модели организации и функционирования органов местного самоуправления.

За весь рассматриваемый период существования современного российского местного самоуправления условно можно выделить несколько этапов. Первый (1993 – 2000 гг.), назовём его демократическим. Этот этап характеризуется наибольшим предоставлением демократических прав и возможностей для муниципалитетов. Статья 12, принятая в результате всенародного референдума Конституции РФ закрепляет независимость органов местного самоуправления. «Местное самоуправление в границах своих полномочий являются самостоятельными» [1] подчёркивая, что органы МСУ не входят в систему публичной власти. В 1995 году, в связи с принятием специализированного закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (154 – ФЗ), региональная власть получила возможность самостоятельно определять модели организации муниципальной власти (политолог В. Иванов на тот период называет более семи разнообразных моделей)[12, 58]. Особенной является модель местного самоуправления Республики Татарстан, где была сохранена вертикаль власти. Руководители муниципалитетов назначались непосредственно Президентом Республики Татарстан. В то же время в других субъектах РФ (Удмуртия, Пермская область), местное самоуправление сформировалось только на уровне городов. В Республике Башкортостан – «местное государственное управление, действующее в районах и городах республиканского значения, и местное самоуправление, осуществляемое в пределах сельсовета, поселкового совета» [14]. Тем самым, в этот период существовали свои методы и способы организации местного самоуправления, которые были обусловлены различной расстановкой политических сил в регионах.

Начиная с двухтысячных годов система эволюционировала в сторону уменьшения полномочий органов местного самоуправления. С 2000 гг. федеральной властью был сделан поворот в сторону централизации власти. Этот период также называют «контрреформой местного самоуправления». Действия федеральной власти были направлены на сокращение возможностей не только местной администрации, но и региональной власти. Принимается ряд нормативных правовых актов, создаются новые органы, которые подчиняли центру региональную и муниципальную власть. Так, согласно поправкам в 154-ФЗ от 4 августа 2000 г. (утратил силу) Президент РФ и главы субъектов наделялись полномочиями распускать представительный орган местного са-

моуправления и отстранять от должности главу муниципального образования [3]. Принятый в 2003 г. ФЗ № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» [4] внёс существенные изменения в организацию и принципы деятельности власти на местах. Закон закрепил переход к единой системе организации власти в муниципалитетах, чёткое разграничение полномочий между федеральным центром, регионами, органами местного самоуправления. Законом предусмотрены существенные ограничения самостоятельности и мэров городов: были расширены основания для отрешения их от должности, а в 2009 году введена процедура отправления глав муниципальных образований в отставку. Главы регионов также наделены полномочиями распускать местные представительные органы.

На основании ряда законодательных изменений были внесены поправки в отношении органов местного самоуправления в Конституцию РФ. Так, произошли изменения в порядке регистрации муниципального образования [6], были упразднены конституционные (уставные) суды субъектов РФ [2], в том числе внесены изменения в бюджетный кодекс РФ [7], установлено требование, согласно которому муниципальные служащие не имеют право быть гражданами иностранных государств [5]. Органы местного самоуправления вошли в созданный Государственный Совет Российской Федерации, где также были определены понятия единой системы публичной власти (в том числе, и органы местного самоуправления). Нововведения, с одной стороны, совершенствуют принятие решений органами местного самоуправления и, с другой, делают их подконтрольными Федеральному центру.

16 декабря 2022 года в Государственную Думу Российской Федерации был внесен законопроект, согласно которому, органы местного самоуправления определяются как «третий уровень публичной власти», таким образом происходит их отделение от системы публичной власти. Следующим важным моментом является одноуровневое самоуправление, то есть признание того, что местное самоуправление осуществляется в рамках городского округа, муниципального округа или внутригородской территории города федерального значения. Новеллой является определение термина «муниципальное образование», как «территории с постоянно проживающим населением, в границах которой местное самоуправление осуществляется населением непосредственно и (или) через органы местного самоуправления» [11]. Ограничены финансовые возможности для решения вопросов местного значения: «возникающие в связи с исполнением органами местного самоуправления полномочий по решению вопросов непосредственного обеспечения жизнедеятельности населения, исполняются за счет средств местных бюджетов (за исключением субвенций, предоставляемых местным бюджетам из федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации)» [11]. Государственная поддержка органов МСУ проявляется в виде трансфертов, в которые входят дотации, субсидии и субвенции, что также является одним из действенных способов воздействия на местные органы власти. Очевидно стремление федеральной власти подчинить региональную и муниципальную власти. Многие авторы отмечают: «...в городах и районах неуклонно нарастала са-

мостоятельность местных органов самоуправления, что проявлялось, в частности, в принятии решений исключительно по воле муниципальных органов либо самого населения без какого-либо предварительного согласования с вышестоящими инстанциями, как это было ранее.» [15]. Что также вызвало, по нашему мнению, изменение направления в сторону централизации.

Законом определены основные формы участия граждан в органах местного самоуправления. К ним относятся: местный референдум; муниципальные выборы; сходы, собрания и конференции граждан, их правотворческая инициатива; территориальное общественное самоуправление; публичные слушания; обращения граждан в органы местного самоуправления и другие [4]. Помимо этого, согласно Конституции РФ, граждане (местные жители) могут быть избраны в представительные органы муниципального образования [1].

Важным элементом безусловно, выступает возможность инициативы социальной активности как от населения (это могут быть инициативы органов территориального самоуправления, индивидуальные инициативы граждан и т.д.) так и от органов муниципальной власти (например, муниципальные правовые акты, распоряжения, прочее).

Процесс централизации власти, набирающий обороты с 2000-х гг. не мог не сказаться на правовом положении органов местного самоуправления, значительно снизив возможности жителей в осуществлении местного самоуправления. В современной российской политологической науке местное самоуправление рассматривается как продолжение публичной власти. Под осуществлением местного самоуправления понимается право на организацию жизни населения на определённой территории, которая является продолжением самоорганизации в пределах единого государства [10]. Роль местных органов власти во взаимодействии с местным населением очень велика. В.В.Кудрявцев отмечает, что «не являясь частью системы государственных органов, органы местного самоуправления, не только форма самоорганизации населения для решения своих задач. Это также форма осуществления публичной власти, власти народа» [15]. Мы разделяем мнение С.А. Авакьяна, что на сегодняшний день полностью отсутствует «подлинное народовластие» на муниципальном уровне и развивается муниципальная бюрократия, которая не заинтересована в «демократическом развитии», а сама органично вписывается в общегосударственную бюрократию [9, 5].

Таким образом, процесс эволюции деятельности органов местного самоуправления в современной России привёл к сильной централизации федерального центра, что фактически свело на нет нормативно закреплённые в Конституции права граждан федеративного государства. Процедура правотворческой инициативы на местах труднореализуема. Одновременно, законодательные инициативы как депутатов органов местного самоуправления, так и населения на местах, формально законодательно закреплены, следовательно должны иметь возможность в демократическом государстве быть услышанными и реализованными.

Библиография

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) - [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/
2. Федеральный конституционный закон от 08.12.2020 N 7-ФКЗ "О внесении изменений в отдельные федеральные конституционные законы". - [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369977/
3. Федеральный закон от 4 августа 2000 г. N 107-ФЗ "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (утратил силу) Статья 1 [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28092/
4. Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/
5. Федеральный закон "О муниципальной службе в Российской Федерации" от 02.03.2007 N 25-ФЗ (последняя редакция), статья 13 [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/
6. Федеральный закон "О внесении изменений в статью 54 Семейного кодекса Российской Федерации и статью 67 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 02.12.2019 N 411-ФЗ (последняя редакция). - [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339076/
7. Федеральный закон "О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 08.12.2020 N 423-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370101/
8. Европейская хартия местного самоуправления. 1985 г. [Электронный ресурс] URL: <https://docs.cntd.ru/document/190104> (Дата обращения: 3.03.2021)
9. Авакьян С. А. Современные проблемы конституционного и муниципального строительства в России// Конституционное и муниципальное право. – 2019. – № 3. – С. 3 - 9
10. Ерёмин А. Р. Реализация права человека и гражданина на местное самоуправление в Российской Федерации: конституционные вопросы: автореферат дис. д-ра юрид. наук. – Саратов, 2009.
11. Зикеев В.И. Технократизация местного самоуправления. [Электронный ресурс] URL: https://zakon.ru/blog/2021/12/17/tehnokratizaciya_mestnogo_samoupravleniya
12. Иванов В. Местное самоуправление на Урале (1994-2001 гг.). Челябинск, 2002. – 98 с.

13. Кудрявцев В.В. Понятие и содержание права граждан на участие в формировании органов местного самоуправления// Вопросы публичного права России и зарубежных стран, М. – 2018. - С. 87 - 92

14. Мухаметов Р.С. «Местное самоуправление в России: основные этапы».- Центр региональных исследований – Екатеринбург, 2015. – 112 с.

15. Упоров И.В. Развитие института местного самоуправления в новейшей России: основные тенденции и проблемы несбывшихся надежд. // Историческая и социально-образовательная мысль. М., 2017. – С 25-32

References (transliterated)

1. Konstituciya Rossijskoj Federacii (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993 s izmeneniyami, odobrennymi v hode obshcherossijskogo golosovaniya 01.07.2020) - [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. Federal'nyj konstitucionnyj zakon ot 08.12.2020 N 7-FKZ "\"O vnesenii izmenenij v otdel'nye federal'nye konstitucionnye zakony\"". - [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369977/

3. Federal'nyj zakon ot 4 avgusta 2000 g. N 107-FZ "\"O vnesenii izmenenij i dopolnenij v Federal'nyj zakon "\"Ob obshchih principah organizacii mestnogo samoupravleniya v Rossijskoj Federacii\" (utratil silu) Stat'ya 1 [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28092/

4. Federal'nyj zakon ot 06.10.2003 N 131-FZ (red. ot 30.12.2021) "\"Ob obshchih principah organizacii mestnogo samoupravleniya v Rossijskoj Federacii\" [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/

5 Federal'nyj zakon "\"O municipal'noj sluzhbe v Rossijskoj Federacii\" ot 02.03.2007 N 25-FZ (poslednyaya redakciya), stat'ya 13 [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_66530/

6. Federal'nyj zakon "\"O vnesenii izmenenij v stat'yu 54 Semejnogo kodeksa Rossijskoj Federacii i stat'yu 67 Federal'nogo zakona "\"Ob obrazovanii v Rossijskoj Federacii\" ot 02.12.2019 N 411-FZ (poslednyaya redakciya). - [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339076/

7. Federal'nyj zakon "\"O vnesenii izmenenij v Byudzhetnyj kodeks Rossijskoj Federacii i otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossijskoj Federacii\" ot 08.12.2020 N 423-FZ (poslednyaya redakciya) [Elektronnyj resurs] URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370101/

8. Evropejskaya hartiya mestnogo samoupravleniya. 1985 g. [Elektronnyj resurs] URL: <https://docs.cntd.ru/document/190104> (Data obrashcheniya: 3.03.2021)

9. Avak'yan S. A. Sovremennye problemy konstitucionnogo i municipal'nogo stroitel'stva v Rossii// Konstitucionnoe i municipal'noe pravo. – 2019. – № 3. – С. 3 - 9

10. Eryomin A. R. Realizaciya prava cheloveka i grazhdanina na mestnoe samoupravlenie v Rossijskoj Federacii: konstitucionnye voprosy: avtoreferat dis. d-ra jurid. nauk. – Saratov, 2009.

11. Zikeev V.I. Tekhnokratizaciya mestnogo samoupravleniya. [Elektronnyj resurs] URL: https://zakon.ru/blog/2021/12/17/tehnokratizaciya_mestnogo_samoupravleniya
12. Ivanov V. Mestnoe samoupravlenie na Urale (1994-2001 gg.). Chelyabinsk, 2002. – 98 s.
13. Kudryavcev V.V. Ponyatie i sodержanie prava grazhdan na uchastie v formirovanii organov mestnogo samoupravleniya// Voprosy publichnogo prava Rossii i zarubezhnyh stran, M. – 2018. - S. 87 - 92
14. Muhametov R.S. «Mestnoe samoupravlenie v Rossii: osnovnye etapy».- Centr regional'nyh issledovanij – Ekaterinburg, 2015. – 112 s.
15. Uporov I.V. Razvitie instituta mestnogo samoupravleniya v novejshej Rossii: osnovnye tendencii i problemy nesbyvshihsy nadezhd. // Istoricheskaya i social'no-obrazovatel'naya mysl'. M., 2017. – S 25-32

© Романчиков Д.М., Шакирова А.Ю., 2023

**XIV научно-практическая конференция
профессорско-преподавательского
состава и молодых ученых
«Экономика, менеджмент, право:
проблемы и перспективы развития»**

Сборник материалов

ISBN 978-5-6044151-8-4
электронное издание

© Коллектив авторов, 2023
© ООО «Офорт», оформление, 2023