

Вести

№19. 2024

НАУЧНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ



ЭКОНОМИКА И ПРАВО



Вести научных достижений.
Экономика и право
№ 19
2024

News of scientific achievements.
Economics and Law
№19
2024

Учредитель:
Общество с ограниченной
ответственностью «Офорт»

Publisher:
Limited liability company
«Ofort»

Главный редактор - Г.А.Нафикова,
кандидат юридических наук

Chief editor: G.A.Nafikova
PhD in law

Редакционный совет:
Хусаинов З.Ф., Гарипов Р.Ш.,
Хамитова Г.М., Фесина Е.Л.,
Куликова Л.И., Лыжова А.В.,
Алеткин П.А.

Editorial board:
Khusainov Z.F., Garipov R.Sh.,
Khamitova G.M., Fesina E.L.,
Kulikova L.I., Lyzhova A.V.,
Aletkin P.A.

Корректор – Мухутдинова К.С.

Proofreader – Mukhutdinova K.S.

Зарегистрирован Федеральной службой по надзору в сфере связи, информаци-
онных технологий и массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации средства массовой информации:

Эл № ФС77-71649 от 13.11.2017

Почтовый адрес редакции:

420097, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Академическая д.2, оф.009

e-mail: vesti.nd@yandex.ru

www.vestind.ru

тел./факс: +7 (843) 537-91-63, +7 (843) 537-91-23

За достоверность и точность данных, других материалов, приведенных
в статье, ответственность несут авторы статей и других материалов.

Точка зрения редакции не всегда совпадает с выраженным мнением авторов.

При копировании текста статей ссылка на журнал обязательна.

СЛОВО РЕДАКТОРА

Дорогие читатели!

Экономические проблемы часто напрямую связаны с правовыми вопросами в обществе. Например, недостаточное регулирование финансовых рынков может привести к кризисам и рецессиям, что в свою очередь повлияет на благосостояние населения и социальную справедливость.

В то же время, отсутствие правовой защиты собственности может привести к коррупции, неэффективному использованию ресурсов и ограничению конкуренции, что в итоге сказывается на экономике страны.

Кроме того, нарушение прав потребителей может привести к ухудшению качества товаров и услуг, а также создать неблагоприятные условия для развития предпринимательства и инвестиций.

Таким образом, для устойчивого экономического развития необходимо уделять должное внимание как экономическим, так и правовым аспектам, с тем чтобы создать справедливые и прозрачные условия для всех участников рынка и обеспечить здоровое функционирование общества в целом.

На страницах журнала авторы предпринимают попытки раскрыть эти проблемы и передать читателям свое видение в решении проблем экономики и права.

*Главный редактор,
кандидат юридических наук, доцент*
Гульнора Айдаровна Нафикова

СОДЕРЖАНИЕ

СЛОВО РЕДАКТОРА.....	3
----------------------	---

ЭКОНОМИКА

Фараджова С.В., Черникова С.А. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ФГБОУ ВО ПЕРМСКИЙ ГАТУ	6
Дивульская Н.И. КУРСОВАЯ РАЗНИЦА И МЕТОДЫ ЕЁ ОТРАЖЕНИЯ.....	11
Нека Н.В. НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ОБРАЗОВАНИЯ.....	15
Нека Н.В. ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. ВОРКУТА) ...	19

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Марченко Д.А. ОРИЕНТИРЫ СЕМЕЙНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ЛИЧНЫХ И ПРАВ И СВОБОД ЖЕНЩИН В СЕМЕЙНО- БЫТОВОЙ СФЕРЕ	23
Рудман М.Н., Чингизов Б.Ф. ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СЕМЕЙНОГО ПРАВА РОССИИ.....	28
Чингизов Б.Ф. ФОРМИРОВАНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В РАМКАХ КОНСТИТУЦИОННОЙ РЕФОРМЫ.....	32

CONTENTS

EDITOR'S WORD	3
---------------------	---

ECONOMY

Faradzhova S.V., Chernikova S. A. IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION'S PERSONNEL POLICY	6
Divulskaya N.I. EXCHANGE RATE DIFFERENCE AND METHODS OF ITS REFLECTION.....	11
Neka N. V. DIRECTIONS FOR IMPROVING THE MUNICIPAL MANAGEMENT OF THE EDUCATION SYSTEM	15
Neka N. V. PROSPECTS FOR THE APPLICATION OF PROJECT MANAGEMENT IN THE FIELD OF EDUCATION (USING THE EXAMPLE OF THE VORKUTA MUNICIPALITY).....	19

JURISPRUDENCE

Marchenko D. A. GUIDELINES FOR FAMILY STATE POLICY IN RUSSIA AND ENSURING THE PROTECTION OF PERSONAL AND WOMEN'S RIGHTS AND FREEDOMS IN THE FAMILY AND HOUSEHOLD SPHERE.....	23
Rudman M.N., Chingizov B.F. THE HISTORY OF THE EMERGENCE AND DEVELOPMENT OF FAMILY LAW IN RUSSIA.....	28
Chingizov B.F. FORMATION OF FAMILY VALUES IN THE FRAMEWORK OF CONSTITUTIONAL REFORM	32

УДК 331.108.43

Дата направления в редакцию: 04-02-2024

Дата рецензирования: 14-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Фараджова Светлана Владимировна

*Студент факультета экономики и информационных технологий,
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ,
E-mail: farajova.svetlana@yandex.ru*

Faradzhova Svetlana Vladimirovna

*Student of the Faculty of Economics and Information Technology
FSBEI HE Perm SATU
E-mail: farajova.svetlana@yandex.ru*

Черникова Светлана Александровна

*Кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой менеджмента,
ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ,
E-mail: management@pgatu.ru*

Chernikova Svetlana Aleksandrovna

*Ph.D. of Economic Sciences, Associate Professor
head of the Department of Management
FSBEI HE Perm SATU
E-mail: management@pgatu.ru*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ФГБОУ ВО ПЕРМСКИЙ ГАТУ

IMPROVEMENT OF THE ORGANIZATION'S PERSONNEL POLICY

Аннотация (на рус). В статье рассматриваются вопросы разработки и реализации кадровой политики организации в условиях рыночных отношений. В рамках программы развития университета определены мероприятия и действия, увязанные по содержанию, срокам и ресурсам, и направленные на формирование кадровой политики университета и омоложение профессорско-преподавательского состава.

Abstract (in Eng). The article discusses the issues of development and implementation of the personnel policy of the organization in the conditions of market relations. Within the framework of the university's development program, measures and actions have been identified, linked in terms of content, timing and resources, and aimed at shaping the university's personnel policy and rejuvenating the teaching staff.

Ключевые слова: кадровая политика, кадровый потенциал, программа развития образовательного учреждения.

Keywords: personnel policy, human resources potential, educational institution development program.

В связи с высокой информатизацией общества в повседневную работу различных сфер промышленности и предпринимательства все чаще вводится автоматизированная и роботизированная техника. Фармацевтический бизнес не стал исключением. Для предприятий фармации сегодня более, чем в другой области, актуально внедрение информационных технологий и роботехники. [1]

В современных условиях высшее учебное заведение представляет собой многоуровневое, динамичное пространство, где происходят образовательные, научно-исследовательские, производственные, творческие

и бизнес-процессы. Поэтому в программах развития многих отечественных вузов стратегической программы, связанной с развитием образовательной и научной деятельности, является подготовка кадров. Кадровая политика органично вплетается в научно-образовательный и воспитательный процессы, составляя его важнейшую ресурсную основу. Сказанное имеет прямое отношение к ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ, который реализует инновационную стратегию, направленную на развитие и обновление кадрового потенциала вуза.

Несмотря на многочисленные публикации, посвященные проблемам высшего образо-

вания, следует отметить, что недостаточное внимание уделяется анализу внутриуниверситетского устройства. Мало, например, изучены тренды поведенческих изменений, возникающие вследствие новых кадровых политик в вузах, факторы, приводящие к дифференциации таких политик, а также оценка влияния изменений на сущность, содержание и приоритеты кадровых политик.

По мнению многих исследователей, процесс оптимизации кадрового состава высших учебных заведений имеет далеко не однозначный характер, что требует более пристального изучения его последствий и выработки направлений дальнейшей работы по совершенствованию их кадровой политики.

Кадровая политика ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ органично вплетается в научно-образовательный и воспитательный процессы, составляя его важнейшую ресурсную основу. В университете сформирован кадровый состав: общая численность работников составляет 536 человек, в том числе научно-педагогических работников 226 человек, включая 222 человека из числа профессорско-преподавательского состава. Доля ППС, имеющих ученую степень, составляет 80,08%, доля ППС в возрасте до 39 лет - 14,9%. За последние три года повысили квалификацию и прошли профессиональную переподготовку 229 чел.

Университет является одним из крупных работодателей Пермского края, кадровая политика которого связана с развитием и рациональным включением в процессы имеющийся человеческий капитал, а также с привлечением новых кадров, повышением мотивации работников и обеспечением финансовой стабильности сотрудников. Закрепленные критерии повышения в должности для каждого сотрудника и внедренная система мотивации для научно-педагогических работников обеспечивает формирование рейтинга сотрудников и материальное поощрение за высокие результаты труда, мотивирует развитие компетенций и навыков. Совершенствование кадровой политики университета включает главные приоритеты:

1. возобновление кадрового потенциала представляется через деятельность работников HR-менеджмента (подбор и сопровождение кадров);

2. сохранение и развитие человеческих ресурсов через становление ценностно-смыслового потенциала сотрудников, обучающихся;

3. индивидуальное, профессиональное и личностное развитие, как смыслообразующий компонент, через поэтапное внедрение индивидуального перспективного планирования профессионального и личностного роста сотрудников, обучающихся.

Реализация кадровой политики столкнулась с рядом неизбежных трудностей и новых вопросов. Приведем некоторые из таких вопросов:

- показатели среднего возраста ППС (50 лет), которые во многом соответствуют реальному возрасту преподавателей;

- доля молодежи на многих кафедрах очень невысока, используемые меры по мотивации выпускников к работе в качестве преподавателей пока не в полной мере дают ожидаемый эффект;

- часть молодых преподавателей увольняется после защиты кандидатских диссертаций, и тем самым нарушается процесс обновления научного и кадрового состава университета;

- по ряду специфических специальностей у ведущих лекторов нет кадрового резерва;

- используемая в вузе форма «эффективного контракта» не является во многих случаях тем средством, которое могло бы стимулировать сотрудников к более интенсивной научной или учебной работе.

Эти и многие другие вопросы будут решаться в процессе реализации программы развития университета, где обозначены перспективы развития системы управления университетом и его кадрового потенциала как главных составляющих устойчивого и поступательного развития образовательной организации. Программой развития предусмотрены инструменты и механизмы, реализация которых обеспечит создание благоприятных для профессиональной самореализации условий:

- развитие Регионального центра непрерывного образования Университета для повышения квалификации преподавателей;

- реализацию программ стажировок научно-педагогических работников на предприятиях стратегических партнеров;

- внедрение программ повышения цифровой грамотности научно-педагогических ра-

ботников;

- создание дополнительных условий для привлечения и закрепления в университете молодых преподавателей и развитие системы продвижения работников, обладающих высоким профессиональным и лидерским потенциалом. Кадровая стратегия университета направлена не только на развитие уже имеющихся кадровых ресурсов, но и на привлечение новых сотрудников, которые в своей профессиональной сфере повышают эффективность и конкурентоспособность вуза;

- создание и наличие инфраструктуры для выявления и поддержки профессорско-преподавательского состава в возрасте до 39 лет, в том числе Совет молодых ученых, расширение практики привлечения научно-педагогических работников по совместительству;

- создание возможностей для научного и карьерного развития молодых научно-педагогических работников и привлечение новых кадров, путем развития системы их финансового стимулирования, при переводе опытных научно-педагогических работников на экспертные позиции;

- внедрение внутренней и внешней грантовой поддержки исследований молодых сотрудников для стимулирования защит кандидатских и докторских диссертаций;

- подготовку кадрового резерва: экспертного и административно-управленческого, создание системы подготовки специалистов с лидерскими качествами, способных занять руководящие должности в долгосрочной перспективе и обеспечить обновление кадрового ядра университета;

- совершенствование инклюзивной культуры управленческих и научно-педагогических кадров, а также учебно-вспомогательного персонала университета.

В результате реализации мероприятий в рамках программы развития ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ до 2030 г. увеличится доля молодых кадров (до 39 лет) в общей структуре с 15,5% в 2022 г. до 19% в 2025 г. и до 32% в 2030 г. Более активное привлечение молодых сотрудников, будет сопровождаться обеспечением плавного «выхода» для заслуженных сотрудников в целях продуктивного завершения их профессиональной деятельности, в том числе, на позициях профессоров-консультан-

тов.

Вырастет доля работников ППС (до 35%) от общего числа сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку и повысивших квалификацию, и этот показатель будет неизменным на протяжении всего прогнозного периода (3 года). Рост доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ обучения на одного научно-педагогического работника вырастет с 4,3 тыс. руб. до 4,9, тыс. руб., что отразится на увеличении доходов университета от приносящей доход деятельности, в расчёте на одного научно-педагогического работника на 54,2 тыс. руб.

В результате повышения профессиональных требований доля сотрудников, публикуемых в ведущих журналах, вырастет с 25% до 40% к 2025 г. и до 50% к 2030 г. Повышение профессиональных требований будет сопровождаться определенной стабилизацией контрактных условий для ведущих специалистов. Так базовый срок трудового контракта увеличится с 1–3 лет в 2022 г. до 5 лет к 2030 г. При этом увеличатся и средние сроки выплаты академических надбавок.

Доля административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности персонала университета будет снижаться за счет уменьшения доли неавтоматизированных процессов: до 25 % в 2024 г. и до 20% в 2030 г. Увеличится доля научно-педагогических работников, удовлетворенных качеством административных сервисов с 40 % до 65 % в 2030 г.

Университет обеспечит конкурентоспособное вознаграждение для научно-педагогических работников с учетом роста доли признанных специалистов и обеспечит сотрудников социальным пакетом. Тем самым, произойдет повышение социальной ответственности университета как работодателя и улучшение социального обеспечения работников.

Подводя итог о предпринимаемых мерах кадровой политики, следует заключить, что ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ проводит постоянные изменения, ступенчато повышая планки требований и преодолевая неизбежно возникающую инерцию, через постепенную спецификацию и подстройку регулирующих правил и инструментов. Постоянно улучшая

условия работы и жизни своих сотрудников, университет поддерживает мобилизующую среду, благоприятную их развитию.

Библиография

1. Варкулевич Т.В., Белоглазова В.А. Организационно-методические основы эффективной кадровой политики государственного вуза // Азимут научных исследований: экономика и управление. – 2022. – № 2 – С. 43–47.
2. Васильева Е.Ю. Подходы к оценке качества деятельности преподавателя вуза // Университетское управление: практика и анализ. [Электронный ресурс] URL: <https://www.umj.ru/jour/article/view/966> (дата обращения: 14.02.2024).
3. Лазарев Г.И., Мартыненко О.О., Лазарев И. Г. Новые стратегии вуза в развитии кадрового потенциала // Университетское управление: практика и анализ. 2021. – № 1 – С. 53–63.
4. Официальный сайт ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ [электронный ресурс] URL: <https://pgatu.ru/generalinfo/document/> (дата обращения: 20.01.2024).
5. Отчет о результатах самообследования ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ за 2022 г. [электронный ресурс] URL: http://otchet-o-rezul_tatah-samoobsledovaniya-2023-dannye-za-2022-g.p (дата обращения: 20.01.2024).
6. Программа развития ФГБОУ ВО «Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д.Н. Прянишникова» на 2023 – 2030 годы [электронный ресурс] URL: http://pgatu.ru/export/sites/default/generalinfo/document/programma-razvitiya-universiteta_2023-2030.pdf (дата обращения: 29.01.2024).
7. Панкова О.А. Современные тенденции совершенствования кадровой политики организации / О.А. Панкова, М.А. Пархомчук // Молодежь и системная модернизация страны: сб. науч. ст. – Курск, 2019. – С. 290-294.
8. Тупик Е.С. Кадровый потенциал ВУЗа в условиях модернизации системы высшего образования / Е.С. Тупик // Университет в глобальном мире: новый статус и миссия. – 2022. – С. 851-852.

References (transliterated)

1. Varkulevich T.V., Beloglazova V.A. Organizacionno-metodicheskie osnovy effektivnoj kadrovoj politiki gosudarstvennogo vuza // Azimut nauchnyh issledovanij: ekonomika i upravlenie. – 2022. – № 2 – S. 43–47.
2. Vasil'eva E. Yu. Podhody k ocenke kachestva deyatel'nosti prepodavatelya vuza // Universitetskoe upravlenie: praktika i analiz. [Elektronnyj resurs] URL: <https://www.umj.ru/jour/article/view/966> (data obrashcheniya: 14.02.2024).
3. Lazarev G.I., Martynenko O.O., Lazarev I. G. Novye strategii vuza v razvitii kadrovogo potenciala // Universitetskoe upravlenie: praktika i analiz. 2021. – № 1 – S. 53–63.
4. Oficial'nyj sajt FGBOU VO Permskij GATU [elektronnyj resurs] URL: <https://pgatu.ru/generalinfo/document/> (data obrashcheniya: 20.01.2024).
5. Otchet o rezul'tatah samoobsledovaniya FGBOU VO Permskij GATU za 2022 g. [elektronnyj resurs] URL: http://otchet-o-rezul_tatah-samoobsledovaniya-2023-dannye-za-2022-g.p (data obrashcheniya: 20.01.2024).
6. Programma razvitiya FGBOU VO «Permskij gosudarstvennyj agrarno-tekhnologicheskij universitet imeni akademika D.N. Pryanishnikova» na 2023 – 2030 gody [elektronnyj resurs] URL: http://pgatu.ru/export/sites/default/generalinfo/document/programma-razvitiya-universiteta_2023-2030.pdf (data obrashcheniya: 29.01.2024).

7. Pankova O.A. Sovremennye tendencii sovershenstvovaniya kadrovoj politiki organizacii /O.A. Pankova, M.A. Parhomchuk // Molodezh' i sistemnaya modernizaciya strany: sb. nauch. st. – Kursk, 2019. – S. 290-294.

8. Tupik E.S. Kadrovyy potencial VUZa v usloviyah modernizacii sistemy vysshego obrazovaniya / E.S. Tupik // Universitet v global'nom mire: novyy status i missiya. – 2022. – S. 851-852.

© С.В. Фараджова, С.А. Черникова, 2024



Ссылка на статью: Фараджова С.В., Черникова С.А. Совершенствование кадровой политики ФГБОУ ВО Пермский ГАТУ // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 6 – 10. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_6 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=6>

УДК 657

Дата направления в редакцию: 11-01-2024

Дата рецензирования: 05-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Дивульская Наталия Ивановна*«Тольяттинский государственный университет»**Институт финансов, экономики и управления
Департамент магистратуры (бизнес-программ)**E-mail: 81275@mail.ru***Divulskaia Natalia Ivanovna***Togliatti State University**Institute of Finance, Economics and Management**Department of Master's Degree (Business Programs)**E-mail: 81275@mail.ru*

КУРСОВАЯ РАЗНИЦА И МЕТОДЫ ЕЁ ОТРАЖЕНИЯ

EXCHANGE RATE DIFFERENCE AND METHODS OF ITS REFLECTION

Аннотация (на рус). В статье рассматривается такое понятие как курсовая разница. В рамках исследования анализируются методы её отражения в 2022-2023 годах, после подписания 26 марта 2022 года Федерального закона № 67-ФЗ о внесении в НК РФ.

Abstract (in Eng). The article considers such a concept as exchange rate difference. The study analyzes the methods of its reflection in 2022-2023, after the signing on March 26, 2022 of Federal Law No. 67-FZ on amendments to the Tax Code of the Russian Federation.

Ключевые слова: курсовая разница, стоимость, товар, услуга, валюта, средства.

Keywords: exchange rate difference, value, item, service, currency, funds.

В 2022 г. инвестиционные решения бизнеса принимались в условиях множества дестабилизирующих их деятельность факторов, связанных с адаптацией компаний к новым условиям. К таким факторам можно отнести проблемы с рынками сбыта и закупками зарубежных ресурсов и технологий, уходом иностранных инвесторов, колебаниями обменного курса и введением регуляторных механизмов, которые осложняют оценку маржинальности бизнес-проектов и, как следствие, приводят к нежеланию предприятий брать на себя инвестиционные риски.

Правительство РФ в середине марта объявило о плане поддержки российской экономики, куда вошло более 100 инициатив на сумму около 1 трлн руб.

26 марта 2022 года был подписан Федеральный закон № 67-ФЗ о внесении в НК РФ изменений [1], направленный на реализацию первоочередных антикризисных мер поддержки налогоплательщиков в условиях введения иностранными государствами санкций в отношении российских лиц. Поправки в налог на прибыль организаций вступили в силу 26.03.2022 и распространяются на доходы и расходы, признаваемые с 1 января 2022 г.

Курсовая разница – это разница между рублевой оценкой актива или обязательства,

стоимость которых выражена в иностранной валюте, исчисленной по курсу ЦБ РФ на дату исполнения обязательств по оплате и рублевой оценкой этих актива или обязательства, исчисленной по курсу ЦБ РФ на дату принятия их к бухгалтерскому учету в отчетном периоде.

Также курсовая разница - это разница между рублевой оценкой актива или обязательства, стоимость которых выражена в иностранной валюте, исчисленной по курсу ЦБ РФ на отчетную дату составления бухгалтерской отчетности за отчетный период, и рублевой оценкой этих актива и обязательства, исчисленной по курсу ЦБ РФ на составления бухгалтерской отчетности за предыдущий отчетный период.

Таким образом, курсовая разница возникает на отчетную дату или дату погашения обязательства в результате переоценки активов и обязательств (абз. 4 п. 3 ПБУ 3/2006)[3].

Отметим, что в основном курсовая разница возникает в учетах компаний, которые проводят внешнеэкономическую деятельность. Экспортно-импортные организации ежедневно сталкиваются с риском изменения курса валют, и, как следствие, получением ими отрицательных и/или положительных курсовых разниц. Это в конечном итоге сказывается на

получении или неполучении ожидаемой прибыли.

Согласно последним изменениям в Налоговом кодексе Российской Федерации, вступившим в силу с начала 2022 года, при рассмотрении случаев переоценки валютных обязательств в 2022 году возникают новые правила отражения курсовых разниц. В частности, положительная курсовая разница, обнаруженная при переоценке валютного обязательства на последний день месяца, не подлежит учету во внереализационных доходах. Вместо этого подобные суммы требуется накапливать и учитывать до момента окончательного прекращения или исполнения соответствующего требования.

Чтобы компании не несли излишнюю налоговую нагрузку из-за резких колебаний валютного курса в сложной экономической ситуации, Законом от 26.03.2022 № 67-ФЗ введены специальные правила учета курсовых разниц по обязательствам и валютным банковским вкладам, депозитам (подп. 7.1 п. 4 ст. 271 и подп. 6.1 п. 7 ст. 272 НК РФ):

1) в 2022-2024 годах признавать положительные разницы в доходах только на дату погашения, включать их в доходы каждый месяц в этот период не нужно;

2) в 2023-2024 годах учитывать расходы в виде отрицательных курсовых разниц, в 2022 году отрицательные разницы признаются расходами в обычном порядке, как при погашении, так и на конец месяца.

С другой стороны, отрицательная курсовая разница, выявленная при оценке валютного обязательства к концу 2022 года, должна быть включена во внереализационные расходы. Такой подход направлен на улучшение точности отображения финансовых результатов предприятия и более правильное отражение эффектов курсовых изменений в соответствии с новыми нормами и налоговыми требованиями.

Федеральный закон № 523-ФЗ от 19 декабря 2022 года [2] внес значительные коррективы в порядок учета отрицательных курсовых разниц, вызванные переоценкой валютных обязательств налогоплательщиками по итогам 2022 года. Согласно дополнению в пункт 7 статьи 272 Налогового кодекса РФ, введенный подпунктом 6.2, налогоплатель-

щики получают право в этом году менять ретроспективно метод учета исключительно отрицательных курсовых разниц и признавать их только при окончательном прекращении соответствующих обязательств.

Иными словами, организации теперь могут удалить из расходов все начисленные в 2022 году отрицательные курсовые разницы по не прекращенным в тот же год обязательствам. Однако данное предложение не обязательно и зависит от индивидуальной позиции налогоплательщика. Особое внимание следует уделить компаниям, занимающимся внешнеэкономической деятельностью, поскольку от выбора метода учета отрицательных курсовых разниц зависят будущие «входящие остатки» таких разниц на 2023 год. Это, в свою очередь, может повлиять на финансовые показатели, включая доходы и расходы в следующем налоговом периоде.

Таким образом, налогоплательщикам было предложено самим проанализировать все плюсы и минусы возможности ретроспективного изменения порядка учета отрицательных курсовых разниц, учитывая потенциальные расчеты и перспективы налогообложения.

С 2023 года ведение бухгалтерского и налогового учёта единообразно. Организации просто «запоминают» курсовые разницы, возникшие при закрытии месяца, и отражают их только на момент погашения требования.

В 2022-2023 годах на участников ВЭД главным образом влияет санкционная повестка и нестабильность курса национальной валюты. С ними связаны как меры поддержки экспортеров, так и дополнительные требования и ограничения. Такая форма отражения курсовых разниц применяется впервые за всю историю бухгалтерского и налогового учёта.

Анализируя отчетность за 2022-2023 годы, можно утверждать, что принятие Федерального закона № 67-ФЗ от 26 марта 2022 года о внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации способствовал созданию благоприятных условий для предприятий, занимающихся внешнеэкономической деятельностью. Особенно значимо это для компаний, столкнувшихся с проблемами логистики и политического характера, когда оплаченный товар не поступает к российскому получателю в связи с различными задержками, включая

транспортные и экспортные ограничения.

Принятие указанного закона позволяет избежать некорректного учета дополнительной «мифической прибыли» в случае ежемесячной переоценки валютных обязательств к концу месяца в ситуации отсутствия поставки товара получателю, находящемуся в России. Таким образом, финансовые результаты будут учитываться лишь при полном выполнении обязательств, что позволит более точно отражать финансовое положение компании в условиях временных затруднений.

Таким образом, следует констатировать, что эти нововведения обеспечивают предприятиям более гибкое управление финансовыми потоками, учитывая сложности внешнеторговой деятельности и логистики. Компании получают возможность более точного управления финансами, что способствует более точному отражению их финансовой отчетности в условиях непостоянства мировой экономической и политической ситуации и постоянно усиливающегося санкционного давления на Российскую Федерацию.

Библиография

1. Федеральный закон от 26.03.2022 N 67-ФЗ (ред. от 19.12.2022) «О внесении изменений в часть первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и статью 2 Федерального закона «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023) // Российская газета. – 2022. - N 66.
2. Федеральный закон от 19.12.2022 N 523-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Российская газета. – 2022. - N 290.
3. Приказ Минфина России от 27.11.2006 N 154н (ред. от 09.11.2017) «Об утверждении Положения по бухгалтерскому учету «Учет активов и обязательств, стоимость которых выражена в иностранной валюте» (ПБУ 3/2006)» (Зарегистрировано в Минюсте России 17.01.2007 N 8788) // Российская газета. – 2207. - N 25.

References (transliterated)

1. Federal'nyj zakon ot 26.03.2022 N 67-FZ (red. ot 19.12.2022) «O vnesenii izmenenij v chasti pervuyu i vtoruyu Nalogovogo kodeksa Rossijskoj Federacii i stat'yu 2 Federal'nogo zakona «O vnesenii izmenenij v chast' vtoruyu Nalogovogo kodeksa Rossijskoj Federacii» (s izm. i dop., vstup. v silu s 01.01.2023) // Rossijskaya gazeta. – 2022. - N 66.
2. Federal'nyj zakon ot 19.12.2022 N 523-FZ (red. ot 25.12.2023) «O vnesenii izmenenij v chast' vtoruyu Nalogovogo kodeksa Rossijskoj Federacii i otdel'ny'e zakonodatel'ny'e akty' Rossijskoj Federacii» // Rossijskaya gazeta. – 2022. - N 290.
3. Prikaz Minfina Rossii ot 27.11.2006 N 154n (red. ot 09.11.2017) «Ob utverzhdanii Polozheniya po buxgalterskomu uchetu «Uchet aktivov i obyazatel'stv, stoimost' kotoryx vy`razhena v inostrannoj valyute» (PBU 3/2006)» (Zaregistrovano v Minyuste Rossii 17.01.2007 N 8788) // Rossijskaya gazeta. – 2207. - N 25.

© Н.И.Дивульская, 2024



Ссылка на статью: Дивульская Н.И. Курсовая разница и методы её отражения // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 11 – 14. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_11 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=11>

УДК 37.078

Дата направления в редакцию: 02-02-2024

Дата рецензирования: 14-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Нека Наталья ВалерьевнаРоссийская академия народного хозяйства
и государственной службы, магистрант

E-mail: choko2702@gmail.com

Neka Natalia ValeryevnaRussian Academy of National Economy
and Public Administration, undergraduate student

E-mail: choko2702@gmail.com

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ОБРАЗОВАНИЯ

DIRECTIONS FOR IMPROVING THE MUNICIPAL MANAGEMENT OF THE EDUCATION SYSTEM

Аннотация (на рус). В этой статье рассматриваются ключевые направления совершенствования муниципального управления системой образования в городе Воркута. В частности, обозначены проблемы, связанные с развивающейся динамикой модернизации образования, подчеркивается необходимость комплексного подхода, учитывающего местные особенности. Были выявлены существующие недостатки в системе управления, такие как отсутствие четких нормативных актов, спонтанные процессы разработки и отсутствие организационных решений для сокращения пробелов в инновациях. Стратегический приоритет обеспечения целостности, согласованности и устойчивости развития образования становится важнейшим направлением, направленным на решение проблем расслоения среди школ и снижения качества и доступности образования.

Abstract (in Eng). This article discusses the key areas for improving the municipal management of the education system in the city of Vorkuta. In particular, the problems associated with the developing dynamics of modernization of education are identified, the need for an integrated approach that takes into account local characteristics is emphasized. The existing shortcomings in the management system were identified, such as the lack of clear regulations, spontaneous development processes and the lack of organizational solutions to reduce gaps in innovation. The strategic priority of ensuring the integrity, coherence and sustainability of education development is becoming the most important direction aimed at solving the problems of stratification among schools and reducing the quality and accessibility of education.

Ключевые слова: муниципальное управление, сфера образования, стратегический приоритет, целостность управления, доступность образования.

Keywords: municipal administration, education, strategic priority, integrity of management, accessibility of education.

Перспективы продвижения модернизации муниципального управления системой образования в Воркуте в значительной степени зависят от степени эффективного вовлечения заинтересованных сторон. Важным аспектом этого процесса является усиление взаимодействия с местным населением, позволяющее определить наиболее перспективные направления развития. Современная парадигма модернизации образования в первую очередь определяется моделью изменений в профессиональном образовании и согласуется с ней. Однако в нём не учитываются нюансы общего образования, охватывающие аспекты дошкольного и дополнительного образования детей.

Являясь основополагающим звеном в ие-

рархии управления образованием, муниципальные органы управления образованием играют ключевую роль в увязке инновационных проектов с уникальной динамикой их соответствующих территорий. Они обеспечивают практическую жизнеспособность инноваций и выступают в качестве стержня в согласовании образовательных стратегий с конкретными потребностями и характеристиками каждого образовательного учреждения.

Муниципальный уровень управления образованием обладает огромным потенциалом в этих обстоятельствах. Он обладает набором ключевых условий, которые не только необходимы, но и достаточны для комплексного решения существующих проблем. Местные органы власти наделены полномочиями по

разработке политики и стратегий развития, учитывающих интересы их жителей. Они обладают значительными полномочиями в сфере образования, выступая в качестве учредителей образовательных учреждений, осуществляя надзор за дошкольным и дополнительным образованием детей, управляя своими собственными бюджетами и используя другие территориальные ресурсы. [4, с.3].

Тем не менее, нынешняя конфигурация муниципальных органов управления образованием часто не позволяет эффективно решать целый спектр новых и запутанных задач в развитии системы образования. Внутренние факторы включают нынешнее состояние местного самоуправления и эффективность местных органов управления образованием. Появление новых целей, технологий, содержания образования, инновационных организационных структур для образовательных процессов, развивающаяся правовая база, механизмы финансирования и пересмотренные требования к преподавательскому составу усугубляют эту сложность. Изменение статуса бюджетных учреждений, изменения в механизмах финансирования образовательных учреждений и внедрение новой системы оплаты труда, образовательные учреждения сталкиваются с надвигающейся волной инноваций. Изменения требуют активного участия всего преподавательского состава и администрации каждого образовательного учреждения [1, с.846].

Предстоящий переходный период порождает серьезные проблемы, требующие всесторонней адаптации. Образовательные учреждения должны иметь дело не только с пересмотренным правовым и экономическим статусом, но и ориентироваться в хитросплетениях изменившихся механизмов финансирования. Более того, перестройка включает в себя изменение парадигмы стандартов, которых должны придерживаться школы.

В этой динамичной среде роль муниципальных органов управления образованием становится еще более важной. Их ответственность не уменьшается, а усиливается по мере роста автономии образовательных учреждений. Ответственность местных органов власти за развитие системы образования не только сохраняется, но и усиливается.

Они должны не только сами адаптироваться к этим изменениям, но и играть ключевую роль в руководстве и поддержке образовательных учреждений, поскольку они ориентируются в неизведанных водах инноваций.

Масштабность стоящих задач в сочетании со строгими сроками инновационного развития и созданием централизованного федерального регулирующего центра, осуществляющего надзор за образовательными учреждениями, сигнализирует о потенциальных проблемах и требует тщательного изучения осуществимости запланированных инициатив по модернизации. Основным риском является простая видимость положительных достижений, скрывающая скрытое течение растущих разрушительных явлений и процессов в секторе образования [2, с.32].

Муниципальные органы власти сталкиваются с ограниченными полномочиями, несоответствием квалификации сотрудников сложности управленческих задач и несоответствием технологических возможностей требованиям этих задач. Очевидно, что местные органы управления образованием преимущественно идентифицируют себя с ведомственными управленческими структурами, в первую очередь функционирующими как каналы реализации федеральных решений по реформированию системы образования. Акцент на этой роли оставляет существенный пробел в решении вопросов управления функционированием и развитием интегрированных территориальных систем образования. Дисбаланс особенно заметен в Воркуте, где попытки создать эффективную систему дополнительного образования для детей потерпели неудачу [5].

Существенным препятствием является отсутствие четкой и всеобъемлющей системы управления модернизацией образования. Такая система необходима для координации программ развития и эффективного распределения ресурсов при одновременном мониторинге прогресса и результатов. Отсутствие нормативно закреплённой структуры с распределёнными полномочиями и ответственностью затрудняет возможность беспрепятственной интеграции усилий по модернизации во всей системе образования.

Критическим недостатком является отсутствие согласованной концепции и механизмов

управления для эффективной поддержки процессов модернизации. Функция ресурсной поддержки инноваций во всех образовательных учреждениях по-прежнему реализуется неадекватно. Многие учреждения прибегают к внутреннему внедрению инноваций, основанному на их понимании и сдерживаемому ограниченными ресурсами, что усугубляет различия в принятии и успехе инициатив по модернизации [3, с.42].

Для преодоления этих проблем необходимы согласованные усилия по созданию надежной системы управления, которая четко разграничивает обязанности, эффективно координирует ресурсы и устраняет существующие пробелы в модернизации образования. Сосредоточение внимания на преодолении разрыва в инновациях и обеспечении равного доступа к усилиям по модернизации сыграет важную роль в реализации общей цели повышения качества и доступности образования в городе Воркута.

Таким образом, для эффективного решения задач, возникающих на муниципальном уровне в ходе модернизации, необходимо отметить первостепенную необходимость согласования муниципальной политики в сфере образования с особенностями социально-экономического развития города Воркута. Стратегические приоритеты в управлении системой образования должны быть сосредоточены на обеспечении ее целостности, согласованности и устойчивости. Важнейшая стратегическая угроза заключается в ярко выраженном расслоении среди школ в сочетании со значительной долей образовательных учреждений, не отвечающих необходимым стандартам качества.

Библиография

1. Анисимова Н. Ю., Мороз В. Д. Совершенствование муниципального управления системой образования // Проблемы и перспективы развития системы учета, аудита и государственного управления в условиях цифровой экономики. – 2023. – С. 846-848.
2. Большаков С. Н., Васецкий А. А. Оценка эффективности муниципального управления на основе мониторинга стратегических решений социально-экономического развития // Управленческое консультирование. – 2019. – №. 5 (125). – С. 24-34.
3. Корчак Е. А. Проблемы и возможности развития моногородов российской Арктики // Арктика и Север. – 2023. – №. 50. – С. 23-46.
4. Решнёва Е. А., Титов В. В. Ключевые проблемы и возможности устойчивого развития в северных и арктических регионах Российской Федерации на примере г. Воркута // Современные технологии управления. – 2023. – №. 3 (103). – С. 3.
5. Управление образования города Воркута // URL: <https://uprovorcuta.ru/?ysclid=ls4agm5rhk436872844> (дата обращения – 02.02.2024)

References

1. Anisimova N. Yu., Moroz V. D. Sovershenstvovanie municipal'nogo upravleniya sistemoy obrazovaniya // Problemy i perspektivy razvitiya sistemy ucheta, audita i gosudarstvennogo upravleniya v usloviyah cifrovoj ekonomiki. – 2023. – S. 846-848.
2. Bol'shakov S. N., Vaseckiy A. A. Ocenka effektivnosti municipal'nogo upravleniya na osnove monitoringa strategicheskikh reshenii social'no-ekonomicheskogo razvitiya // Upravlencheskoe konsul'tirovanie. – 2019. – №. 5 (125). – S. 24-34.
3. Korchak E. A. Problemy i vozmozhnosti razvitiya monogorodov rossijskoj Arktiki // Arktika i Sever. – 2023. – №. 50. – S. 23-46.
4. Reshnyova E. A., Titov V. V. Klyuchevye problemy i vozmozhnosti ustojchivogo razvitiya v severnyh i arkticheskikh regionah Rossijskoj Federacii na primere g. Vorkuta // Sovremennye tekhnologii upravleniya. – 2023. – №. 3 (103). – S. 3.
5. Upravlenie obrazovaniya goroda Vorkuta // URL: <https://uprovorcuta.ru/?ysclid=ls4agm5rhk436872844> (data obrashcheniya – 02.02.2024)

© Н.В. Нека, 2024



Ссылка на статью: Нека Н.В. Направления совершенствования муниципального управления системой образования // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 15 – 18. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_15 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=15>

УДК 37.078

Дата направления в редакцию: 02-02-2024

Дата рецензирования: 14-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Нека Наталья Валерьевна*Российская академия народного хозяйства
и государственной службы, магистрант**E-mail: choko2702@gmail.com***Neka Natalia Valeryevna***Russian Academy of National Economy
and Public Administration, undergraduate student**E-mail: choko2702@gmail.com*

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ Г. ВОРКУТА)

PROSPECTS FOR THE APPLICATION OF PROJECT MANAGEMENT IN THE FIELD OF EDUCATION (USING THE EXAMPLE OF THE VORKUTA MUNICIPALITY)

***Аннотация (на рус).** В данной статье рассмотрены основные направления и возможности применения проектного управления в сфере образования на примере муниципального образования города Воркута. Ключевыми проблемами являются организационные пробелы, расслоение образовательных учреждений в части финансирования и материально-технического обеспечения, кадровый дефицит, снижение доступности и качества образования в целом. В связи с этим важны такие параметры как адресность, гибкость, оперативность в развитии сферы образования города Воркута.*

***Abstract (in Eng).** This article discusses the main directions and possibilities of applying project management in the field of education on the example of the municipality of Vorkuta. The key problems are organizational gaps, the stratification of educational institutions in terms of financing and logistical support, personnel shortages, and a decrease in the availability and quality of education in general. In this regard, such parameters as targeting, flexibility, and efficiency in the development of the Vorkuta education sector are important.*

***Ключевые слова:** управление сферой образования, город Воркута, муниципальная политика, системный подход, проектное управление, образовательный процесс.*

***Keywords:** education management, Vorkuta city, municipal policy, systematic approach, project management, educational process.*

Внедрение эффективного управления проектами в сфере образования на муниципальном уровне в городе Воркута может внести значительный вклад в развитие и совершенствование системы образования. Управление проектами обеспечивает структурированный подход к планированию, реализации и мониторингу инициатив, гарантируя эффективное распределение ресурсов и достижение целей.

Применение принципов проектного управления в управлении образованием в Воркуте дает множество преимуществ, которые могут внести значительный вклад в развитие и совершенствование системы образования. Управление проектами обеспечивает структурированную основу для стратегического планирования, что позволяет руководителям образования Воркуты ставить четкие цели и

задачи, согласованные с общим видением системы образования. Благодаря тщательному планированию сектор образования может определить приоритеты инициатив, которые удовлетворяют конкретные потребности и способствуют долгосрочному развитию образовательного пространства Воркуты [2, с.254].

Эффективное управление ресурсами имеет решающее значение в образовании. Управление проектами обеспечивает эффективное распределение ресурсов, включая финансы, персонал и материалы. Определяя требования к проекту и разбивая задачи на управляемые компоненты, администраторы образования могут распределять ресурсы там, где они наиболее необходимы, оптимизируя использование доступного финансирования и рабочей

силы [4, с.58].

Структурированный подход к управлению проектами способствует своевременной реализации образовательных инициатив. Четко определенные временные рамки и контрольные точки позволяют руководителям образования в Воркуте отслеживать прогресс, выявлять потенциальные задержки и принимать корректирующие меры по мере необходимости. Это гарантирует своевременную реализацию проектов, предотвращая ненужные задержки и сбои в академическом расписании.

Управление проектами делает акцент на сотрудничестве и вовлечении заинтересованных сторон. В области развития сферы образования на муниципальном уровне в городе Воркута проектное управление позволяет привлечь педагогические кадры, родительское сообщество, общественные организации в процесс планирования и принятия решений. Подобная практика позволяет сформировать чувство сопричастности, обеспечивая учёт различных точек зрения, позволяя принимать эффективные и результативные управленческие решения. Кроме того, чёткая и последовательная коммуникация гарантирует, что все заинтересованные стороны будут хорошо информированы о целях проекта, прогрессе и потенциальных проблемах [3, с.917].

Образовательным проектам, как и любым другим, присущи риски. Предвидя потенциальные проблемы, руководители образовательных учреждений в Воркуте могут разрабатывать планы действий в чрезвычайных ситуациях и стратегии для минимизации воздействия непредвиденных событий, обеспечивая бесперебойное выполнение проектов. Необходимо отметить, что проектное управление опирается на данные для мониторинга и оценки. Собирая и анализируя соответствующие данные, администраторы могут постоянно совершенствовать образовательные программы, адаптируя стратегии для лучшего удовлетворения потребностей учащихся.

Благодаря использованию проектного управления появляется возможность чёткого планирования профессионального развития педагогических кадров и административных ресурсов. Гибкость, присущая проектному управлению, позволяет адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам. В сфере

образования способность корректировать стратегии и планы в ответ на возникающие тенденции или непредвиденные вызовы имеет важное значение. Проектное управление предоставляет руководителям образовательных учреждений города Воркуты инструменты, необходимые для того, чтобы ориентироваться в меняющихся потребностях и эффективно реагировать на них [5].

Важным моментом в реализации развития сферы образования на муниципальном уровне является интеграция технологий и инновационных практик, что возможно достичь благодаря адресному и гибкому подходу путём реализации проектов. В этом отношении применение проектного управления даёт возможность эффективно внедрять технологические решения для улучшения образовательно – воспитательного опыта, использовать инновационные педагогические подходы [2, с.259].

При решении проблем, с которыми сталкивается система образования в городе Воркута, проектное управление играет ключевую роль в предоставлении структурированных решений. Проблемы отсутствия четких нормативных актов, спонтанных процессов развития, организационных пробелов во внедрении и применении инновационных технологий, расслоения школ и снижения качества и доступности образования требуют обстоятельного внимания.

Одной из ключевых областей, где проектное управление может оказать значительное влияние, является разработка и реализация комплексной политики в области образования. Иницируя адресные проекты в сфере образования города Воркута можно учитывать дифференциацию социально-экономического развития районов города. При планировании и реализации проектов в сфере образования необходимо принимать во внимание, прежде всего, особенности экономического положения города, проблему сокращения населения. В этой связи требуется гибкость в принятии решений в сфере образования и этой задаче в большей степени соответствует проектное управление [1, с.119].

Для устранения организационных пробелов проектное управление должно быть ориентировано на стимулирование инноваций в

системе образования. К примеру, такие инициативы, как создание инновационных лабораторий, реализация пилотных программ и внедрение современных методик преподавания, могут быть реализованы именно в формате проектов. как проекты.

Расслоение школ в части финансирования может быть смягчено путём использования технологии проектного управления для некоторой стандартизации и выравнивания существующего положения. В частности, принципы проектного управления возможность использовать в проработке решений для устранения различий между школами путём предоставления дополнительных ресурсов малообеспеченным образовательным организациям [4, с.61].

Как уже было отмечено ранее, именно гибкость и динамичность проектного управления позволит учитывать столь разное положение образовательных учреждений, сложившееся в городе Воркута. Прежде всего, речь идёт о социально-экономическом аспекте, что чрезвычайно актуально в условиях убыли населения, снижения показателей социально-экономического развития города. Необходимо учитывать реалии существования города и в соответствии с ними выстраивать муниципальную политику в области образования. Адресность, гибкость и учёт текущей динамики развития сферы образования в зависимости от положения образовательного учреждения, количества учащихся, их результатов в обучении, квалификации педагогических кадров закладываются в планирование проектов в ходе развития сферы образования на муниципальном уровне.

Особую ценность проектное управление представляет с точки зрения обеспечения адаптации стратегического планирования в муниципальном управлении сферой образования города Воркута. Реализация такого подхода может быть осуществлена за счёт обратной связи с населением города. Отклик со стороны администрации и управления образования на потребности в доступном образовании является отражением эффективности работы в рассматриваемой сфере. Оперативное и своевременное разрешение проблемных вопросов в образовательной сфере города может быть достигнуто путём использования полу-

ченной информации в ходе коммуникации с участниками образовательного процесса.

Таким образом, использование проектного управления в области образования на муниципальном уровне, в частности, в городе Воркута, прежде всего, базируется на системном и структурированном подходе. При этом, значимыми аспектами применения проектного управления являются адресность, гибкость, учёт динамики показателей социально-экономического развития города и положения образовательных учреждений. Такой подход позволяет более чётко выстроить системы стратегического планирования, реализовать проекты в сфере образования с привлечением профессионального сообщества.

Библиография

1. Александров Е. А. Проектное управление в системе государственного муниципального управления // *Современные научные знания*. – 2023. – С. 118-120.
2. Дмитриев А. Г., Шевченко Н. А. Особенности проектного менеджмента в образовательной сфере // *Управление образованием: теория и практика*. – 2023. – Т. 13. – №. 2. – С. 252-261.
3. Дорофеева Я. А. Совершенствование подходов и инструментов проектного управления в органах власти // *Экономика и социум*. – 2023. – №. 5-1 (108). – С. 914-917.
4. Кациев М. А. Оптимизация системы образования как фактор экономического роста // *Управление образованием: теория и практика*. – 2023. – Т. 13. – №. 3. – С. 56-65.
5. Управление образования города Воркута // URL: <https://uprovorcuta.ru/?ysclid=ls4agm5rhk436872844> (дата обращения – 02.02.2024)

References

1. Aleksandrov E. A. Proektnoe upravlenie v sisteme gosudarstvennogo municipal'nogo upravleniya // *Sovremennye nauchnye znaniya*. – 2023. – S. 118-120.
2. Dmitriev A. G., Shevchenko N. A. Osobennosti proektnogo menedzhmenta v obrazovatel'noj sfere // *Upravlenie obrazovaniem: teoriya i praktika*. – 2023. – T. 13. – №. 2. – S. 252-261.
3. Dorofeeva Ya. A. Sovershenstvovanie podhodov i instrumentov proektnogo upravleniya v organah vlasti // *Ekonomika i socium*. – 2023. – №. 5-1 (108). – S. 914-917.
4. Kaciev M. A. Optimizaciya sistemy obrazovaniya kak faktor ekonomicheskogo rosta // *Upravlenie obrazovaniem: teoriya i praktika*. – 2023. – T. 13. – №. 3. – S. 56-65.
5. Upravlenie obrazovaniya goroda Vorkuta // URL: <https://uprovorcuta.ru/?ysclid=ls4agm5rhk436872844> (data obrashcheniya – 02.02.2024)

© Н.В. Нека, 2024



Ссылка на статью: Нека Н.В. Перспективы применения проектного управления в сфере образования (на примере муниципального образования г. Воркута) // *Вести научных достижений. Экономика и право*. – 2024. - №19. – С. 19 – 22. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_19 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=19>

ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

УДК 347.6

Дата направления в редакцию: 30-01-2024

Дата рецензирования: 14-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Марченко Дарья Александровна
Московский государственный университет
технологий
и управления им. К.Г. Разумовского (ПКУ),
магистрант 3 курса
E-mail: D_mayls98@mail.ru

Marchenko Daria Alexandrovna
K.G. Razumovsky Moscow State University of
Technology
and Management (PKU), 3rd year undergraduate
student
E-mail: D_mayls98@mail.ru

ОРИЕНТИРЫ СЕМЕЙНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В РОССИИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ЛИЧНЫХ И ПРАВ И СВОБОД ЖЕНЩИН В СЕМЕЙНО-БЫТОВОЙ СФЕРЕ GUIDELINES FOR FAMILY STATE POLICY IN RUSSIA AND ENSURING THE PROTECTION OF PERSONAL AND WOMEN'S RIGHTS AND FREEDOMS IN THE FAMILY AND HOUSEHOLD SPHERE

Аннотация (на рус). В статье рассматриваются изменения государственной политики в области семьи в России с особым акцентом на защиту личных прав и прав женщин в семейно-бытовой сфере. Подчеркивается сложный баланс между правовыми рамками, экономическими соображениями и социальными нормами, которые влияют на жизнь женщин. Рассматривается реализация комплексной правительственной программы РФ, рассчитанной на период с 2023 по 2030 год, направленной на устранение различий в балансе между работой и личной жизнью, экономических возможностях и политическом представительстве. Программа отражает приверженность укреплению гендерного равенства и устранению системных барьеров, признавая взаимосвязанный характер личного и профессионального успеха женщин.

Abstract (in Eng). The article examines the changes in state policy in the field of family in Russia with a special emphasis on the protection of personal rights and women's rights in the family and household sphere. The difficult balance between legal frameworks, economic considerations and social norms that affect women's lives is highlighted. The implementation of a comprehensive government program of the Russian Federation, designed for the period from 2023 to 2030, aimed at eliminating differences in work-life balance, economic opportunities and political representation, is being considered. The program reflects a commitment to strengthening gender equality and removing systemic barriers, recognizing the interconnected nature of women's personal and professional success.

Ключевые слова: государственная, семейная, политика, права, женщины, правительство, программа, барьеры, социальная поддержка, экономические возможности, семейно-бытовая сфера.

Keywords: state, family, politics, rights, women, government, program, barriers, social support, economic opportunities, family and household.

Актуальность изучения существующих тенденций и ориентиров семейной государственной политики в России в области обеспечения охраны личных прав и свобод женщин в семейно-бытовой сфере определяется необходимостью обеспечения большей правовой

защиты женщин прежде всего в силу того, что женщина тратит на семью и быт гораздо больше времени, чем мужчина, в результате чего, зачастую, не может продемонстрировать значительных карьерных успехов. Кроме того, необходимо отметить и проблему опла-

ты труда женщин, которая в большинстве своём ниже мужской, порядка 30%.

Комплексная программа, направленная на защиту интересов женщин, была тщательно разработана и недавно одобрена Правительством Российской Федерации [1]. Защита прав женщин в Российской Федерации регулируется конституционными рамками, федеральными законами и целым рядом законодательных мер. Конституция РФ определяет, что мужчины и женщины имеют одинаковые права и возможности без угрозы дискриминации по признаку пола [2].

В правовой системе России были приняты специальные законодательные акты, предоставляющие женщинам дополнительные права, тщательно разработанные с учетом уникальных проблем и потребностей, с которыми могут столкнуться женщины. Трудовой кодекс Российской Федерации иллюстрирует это обязательство, предоставляя женщинам особые права, обеспечивая их защиту на рабочем месте. Данные права включают право на отпуск по беременности и родам, запрет на увольнение женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, и предоставление сокращенного рабочего дня в сельской местности с заработной платой, соизмеримой с заработной платой их коллег-мужчин. Примечательно, что законодательство также налагает ограничения на интенсивные физические нагрузки, такие как поднятие тяжестей, в то же время предоставляя беременным женщинам прерогативу отказываться от деловых поездок, сверхурочных работ и работы в выходные дни, тем самым уделяя приоритетное внимание своему здоровью и благополучию [6].

Кроме того, семейное законодательство в России выходит за рамки вопросов, связанных с работой, и затрагивает различные аспекты жизни женщин в семейной и бытовой сферах. Женщины наделены дополнительными правами, не предоставляемыми мужчинам, что является примером подхода к гендерным проблемам. Одно из таких положений предусматривает право на получение алиментов на период беременности и после родов. Кроме того, женщины пользуются привилегией более раннего выхода на пенсию, что освобождает их от обязанности проходить военную

службу по призыву. Правовая база признает самостоятельность женщины в принятии решения о прерывании беременности, подтверждая ее право делать выбор, соответствующий ее личным обстоятельствам [3].

Более того, семейное законодательство России признает финансовые аспекты материнства, предоставляя женщинам возможность оформить сертификат на материнский капитал, который обеспечивает финансовую основу и поддержку женщинам, подчеркивая приверженность Правительства к обеспечению благополучия матерей и детей. Кроме того, женщины имеют право вносить взносы в материнский капитал для формирования накопительной части своей пенсии, тем самым способствуя финансовой безопасности и планированию выхода на пенсию [5].

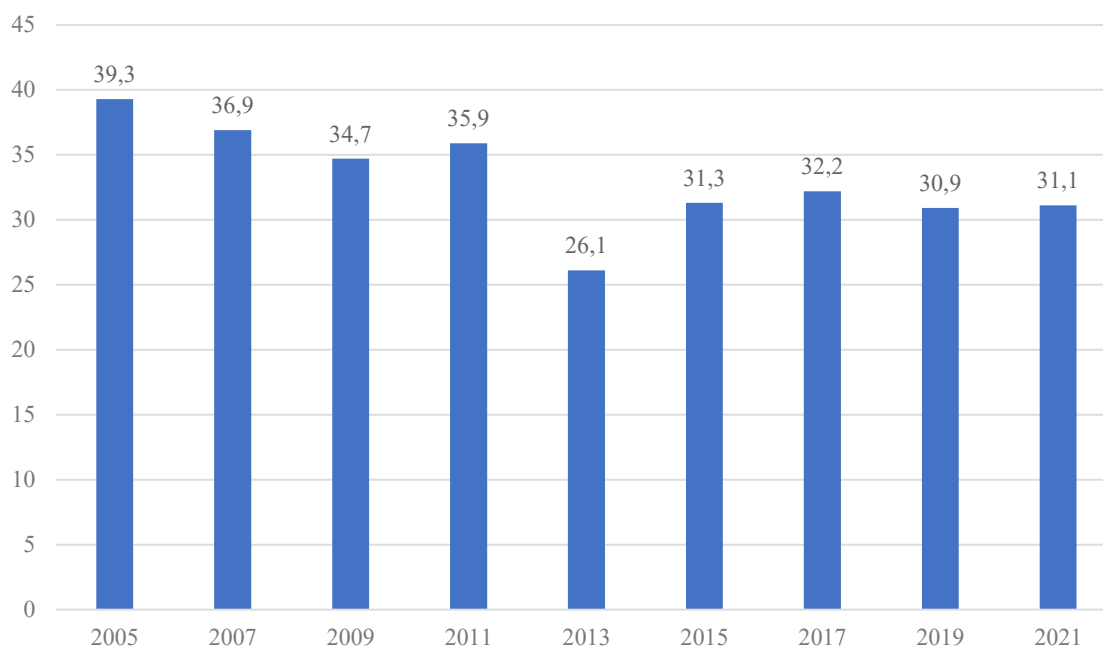


Рис.1. Разница в оплате труда мужчин и женщин, разность зарплат в РФ в % [7]

Хотя на первый взгляд может показаться, что женщины в России имеют больше прав и возможностей для реализации своего потенциала, однако при более внимательном рассмотрении выявляются глубинные проблемы, препятствующие их полноценному участию в жизни и достижению успеха. Многогранные обязанности, связанные с замужеством и материнством, часто ложатся непропорциональным бременем на работающих женщин, ограничивая их способность продвигаться по карьерной лестнице. Кроме того, сохраняется постоянный разрыв в заработной плате: женщины зарабатывают в среднем на 30% меньше своих коллег-мужчин, несмотря на равный уровень образования (Рисунок 1). Введение новой правительственной программы означает целенаправленные действия законодателей по решению этих проблем, укрепляя ориентацию на соблюдение принципа равенства между женщинами и мужчинами во всех аспектах жизни, особенно в экономической и политической сферах.

Программа, разработанная Правительством Российской Федерации, охватывает два отдельных этапа: первый - с 2023 по 2026 год и второй - с 2027 по 2030 год. Центральное место в реализации программы занимает ряд целевых инициатив, направленных на улуч-

шение качества жизни женщин. Одним из ключевых направлений является формирование системы непрерывного образования и повышения квалификации, признающей ключевую роль образования, в расширении возможностей женщин преуспевать в различных областях [1].

Признавая преобразующий потенциал цифровой экономики, программа направлена на активное вовлечение женщин в эту сферу. Поощрение и облегчение участия женщин в технических специальностях обеспечивает более инклюзивную и разнообразную рабочую силу в развивающихся секторах, где традиционно наблюдался гендерный дисбаланс. Усилия по повышению политической активности женщин согласуются с более широкой целью создания представительной политической системы.

Помимо этих основных направлений, государственная семейная политика охватывает целостный подход к расширению прав и возможностей женщин, признавая взаимосвязь различных аспектов их жизни. Сюда входят меры по расширению доступа к здравоохранению, учреждениям по уходу за детьми и системам социальной поддержки, признавая, что эти факторы вносят значительный вклад в общее благополучие женщин и профессио-

нальный успех [3].

Признание непропорционально большого бремени, которое ложится на работающих женщин, особенно состоящих в браке и имеющих детей, является важным шагом на пути к созданию справедливых условий. Решая сложные проблемы баланса между работой и личной жизнью, рассмотренная программа как отражение ориентиров государственной семейной политики в России стремится дать женщинам возможность выстраивать карьеру, не испытывая препятствий со стороны ожиданий общества.

Важно отметить, что программа распространяет свое влияние за пределы экономической сферы на политическую область. Поощрение и содействие повышению политической активности женщин определяет понимание важности разнообразного представительства в процессах принятия решений.

Таким образом, можно заключить, что развитие семейной государственной политики в РФ находит своё отражение в различных аспектах жизни женщин. По мере развития государственной политики ее влияние может найти отклик в различных аспектах жизни женщин. Рассматривая доступ к медицинскому обслуживанию, учреждениям по уходу за детьми и системам социальной поддержки, необходимо отметить взаимосвязанный характер личного и профессионального успеха женщин. В целом, государственная политика в области семьи в России, отражает инициативный подход к укреплению гендерного равенства и защите прав и свобод женщин в семейно-бытовой сфере.

Библиография

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.12.2022 г. № 4356-р «Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы»//Правительство РФ//URL: <http://government.ru/docs/all/145532/> (дата обращения – 28.01.2024)
2. Воронина О. А. Комплексный гендерный подход как методология социальной политики //Государственное управление. Электронный вестник. – 2023. – №. 100. – С. 73-88.
3. Жилияков Д. В., Шевцова О. Н. Семейная политика в России: история и современность // Семья в XXI веке: проблемы и перспективы. – 2023. – С. 59-62.
4. Козлова Н. Национальные стратегии действий в интересах женщин: в поисках государственной модели гендерной политики в современной России //PolitBook. – 2023. – №. 4. – С. 93-110.
5. Ребрей С. М. Стимулирование рождаемости на фоне расширения прав и возможностей женщин: актуальные инструменты семейной и трудовой политики //Женщина в российском обществе. – 2023. – №. 2. – С. 80-93.
6. Усманова Р. М., Бойко Н. Н. Реализация государственной семейной политики на современном этапе //Право и государство: теория и практика. – 2023. – №. 5 (221). – С. 157-159.
7. Разница в зарплате мужчин и женщин в России//URL: <https://iz.ru/1363088/iuliia-eliseeva/v-nezarplatnom-dolgu-zarabotok-zhenshchin-v-rf-okazalsia-na-tret-nizhe-chem-u-muzhchin> (дата обращения - 28.01.2024)

References (transliterated)

1. Decree of the Government of the Russian Federation dated 12/29/2022 No. 4356-r «On Approval of the National Strategy of Action for Women for 2023-2030»/The Government of the Russian Federation//URL: <http://government.ru/docs/all/145532/> (accessed 28.01.2024)
2. Voronina O. A. Integrated gender approach as a methodology of social policy //Public administration. Electronic Bulletin. – 2023. – №. 100. – Pp. 73-88.
3. Zhilyakov D. V., Shevtsova O. N. Family policy in Russia: history and modernity //Family in the XXI century: problems and prospects. - 2023. – pp. 59-62.
4. Kozlova N. National strategies of action in the interests of women: in search of a state model of gender policy in modern Russia //PolitBook. - 2023. – No. 4. – pp. 93-110.
5. Rebrey S. M. Stimulating fertility against the background of women's empowerment: current instruments of family and labor policy //Woman in Russian society. – 2023. – No. 2. – pp. 80-93.
6. Usmanova R. M., Boyko N. N. Implementation of state family policy at the present stage //Law and the State: theory and practice. – 2023. – №. 5 (221). – Pp. 157-159.
7. The difference in the salaries of men and women in Russia//URL: <https://iz.ru/1363088/iuliia-eliseeva/v-nezarplatnom-dolgu-zarabotok-zhenshchin-v-rf-okazalsia-na-tret-nizhe-chem-u-muzhchin> (date of application - 28.01.2024)

© Д.А. Марченко, 2024



Ссылка на статью: Марченко Д.А. Ориентиры семейной государственной политики в России и обеспечение охраны личных и прав и свобод женщин в семейно-бытовой сфере // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 23 – 27. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_23 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=23>

УДК 347.6

Дата направления в редакцию: 10-02-2024

Дата рецензирования: 17-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Рудман Марк Наумович
УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ НАУКИ И
ТЕХНОЛОГИЙ,
доцент, кандидат исторических наук
E-mail: markrudman@yandex.ru

Rudman Mark Naumovich
UFA UNIVERSITY OF SCIENCE AND
TECHNOLOGY,
Associate Professor, Candidate of Historical
Sciences
E-mail: markrudman@yandex.ru

Чингизов Булат Фанзилевич
Студент 1 курса, УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, ИНСТИТУТ ПРАВА
E-mail: b.tchingizov@yandex.ru

Chingizov Bulat Fanilevich
1st year student, UFA UNIVERSITY
SCIENCE AND TECHNOLOGY, INSTITUTE OF
LAW
E-mail: b.tchingizov@yandex.ru

ИСТОРИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СЕМЕЙНОГО ПРАВА РОССИИ

THE HISTORY OF THE EMERGENCE AND DEVELOPMENT OF FAMILY LAW IN RUSSIA

Аннотация (на рус). *ДС исторической и логической точки зрения можно говорить о единстве происхождения государства, права и семьи. Что касается истории семейного права, то оно прошло длительный путь своего развития и трансформировалось на каждом этапе исходя из принципов, которого придерживалось государство на том или ином этапе своего развития. В статье автор прибегает к методу историзма, познания, анализа, нарративному методу и др. Затронуты изменения, внесенные в Конституцию России, произошедшие на современном этапе, которые определяют дальнейший вектор развития семейного права современной России.*

Abstract (in Eng). *From a historical and logical point of view, we can talk about the unity of the origin of the state, law and family. As for the history of family law, it has passed a long path of its development and transformed at each stage on the basis of the principles that the state adhered to at one stage or another of its development. In the article, the author resorts to the method of historicism, cognition, analysis, narrative method, etc. The changes made to the Constitution of Russia that have occurred at the present stage, which predetermine the further vector of development of family law in modern Russia, are affected.*

Ключевые слова: семейное, право, семья, история, институт, супруги, дети.

Keywords: family, law, family, history, institute, spouses, children.

Семья с давних времен является важным социальным институтом, занимающимся воспроизводством человеческого рода и обеспечением жизни человека. Изучение истории семейного права позволяет проследить эволюцию этой системы, структуру института семьи, его взаимосвязи с другими социальными общностями, правовой статус членов семьи, роль в обществе и значение для государства.

Происхождение института семейного права тесно связано с развитием государственности России, так как первоначальное регулирование семейных отношений способствовало появлению государства.

Первые упоминания о семейном праве Рос-

сии относятся к IX веку и связаны с принятием Ярославом Мудрым «Русской правды». В этом законе содержатся правила, регулирующие брак, родство, наследование и другие аспекты семейного положения. «Русская правда» была первым письменным кодексом в России, который охватывал вопросы семейного права. В период средневековья в семейном праве России произошли значительные изменения. Важным событием стало принятие Соборного Уложения в 1649 году, которое стало основой семейного права в России до XIX века. Соборное Уложение содержало нормы о браке, разводе, правах и обязанностях супругов, усыновлении детей и другие положения, которые регулировали семейные

отношения.

Браки крепостных крестьян заключались лишь с разрешения их господ-помещиков. Одним из источников стал Домострой, который определял супружеские взаимоотношения. Складывалось негативное отношение к внебрачным связям женщины с мужчиной, что в скором времени отразилось на светском законодательстве. Так, в Соборном Уложении 1649 года были установлены запреты на узаконение внебрачных детей, но расторжение брака разрешалось [3, с.111].

В XVIII веке церковь стала подчиняться светской власти, основываясь Святейший Синод, который управлял церковными делами как государственный орган. Из новшеств было временное разлучение супругов, которые отправлялись в монастырь при несогласии вести совместную жизнь.

В это время регулированию подвергся и возраст вступления в брак. По Указу от 1714 года «О единонаследии» для мужчин – до 20 лет, для женщин – до 17 лет. Были разрешены также браки между православными и представителями других христианских конфессий.

После смерти Петра I несколько положений утратили свою силу, но некоторые из них остались в силе и вошли в Свод законов 1832 года.

Синод также издавал Указы по вопросам брачно-семейных отношений, запрещая, например, вступать в брак лицам старше 80 лет, а также сохраняя раздельность имущества и долги по обязательствам супругов считались их личными долгами.

Существенные изменения в семейном праве произошли в XIX веке в связи с принятием новых законов, устанавливающих новые принципы и нормы в области брачных отношений, родительских прав и обязанностей, а также прав детей.

Согласно Закону от 21 сентября 1815 года, свободная женщина, выходя замуж за крепостного, сохраняла свою свободу, в то время как жена из низшего сословия становилась зависимой от мужа.

В 1832 году был принят Свод законов, включающий все действующие правовые акты. Считался законным только церковный брак между христианами. Незаконнорожден-

ные дети не имели прав на наследство родителей. Родители имели полномочия применять исправительные меры к своим детям. Взрослые дети были обязаны содержать нуждающихся родителей.

Указом от 19 июля 1830 года был закреплен новый возраст для заключения брака (для мужчин - 18 лет, для женщин - 16 лет). Супруги имели право расторгнуть брак, если совместная жизнь казалась им невыносимой. Институты семейного права, такие как усыновление, опека и попечительство, приобрели значение для родственников.

Отмена крепостного права в 1861 году и судебная реформа 1864 года не затрагивали семейные отношения, так как гражданские законы, включающие нормы семейного права, оставались без изменений. Российский законодатель избегал проведения реформ в области брачно-семейных отношений.

В 1917 году после Октябрьской революции в России была проведена реформа семейного права, направленная на установление новых принципов в сфере семейных отношений. Законными стали считаться браки, заключенные исключительно в органах государственной власти.

22 октября 1918 г. был принят «Кодекс законов об актах гражданского состояния, брачном, семейном и опекунском праве», в котором были затронуты почти все темы семейных отношений. В нем говорилось о брачном и семейном праве, об актах гражданского состояния и об опекунстве.

Кодекс был направлен на уничтожение традиционной, так называемой буржуазной семьи путем запрещения церковной процедуры заключения брака и полного исключения частноправового аспекта из семейных отношений.

19 ноября 1926 года был принят «Кодекс законов о браке, семье и опеке» [5] на основе нового революционного быта в государстве в целях реализации интересов матери и детей и осуществлял регулирование брачных отношений, опеки и отношений внутри семьи.

В 1936 году вышло постановление Постановления ЦИК и СНК СССР от 27 июня 1936 г. «О запрещении абортов, увеличении материальной помощи роженицам, установлении государственной помощи многодетным,

расширении сети родильных домов, детских садов, усилении уголовного наказания за неплатеж алиментов и о некоторых изменениях в законодательство о браке и семье»[4]. В результате принятия данного постановления резко выросло число нелегальных аборт, многие из которых оканчивались летальным исходом. Уголовную ответственность за нелегальный аборт несла как женщина, так и врач, проводивший медицинские действия [3, с.112].

Во времена Советского Союза семейное законодательство претерпело значительные изменения и шагнуло вперед в своем развитии. Оно было впервые зафиксировано в виде кодекса и впоследствии отражалось в множестве других законодательных актов. В период СССР были уничтожены старые обычаи, появилось равенство женщины перед мужчиной в семье. Кроме того, секуляризация сознания в обществе дало толчок к отказу влияния церкви на институт семьи и брака.

После распада Советского Союза в 1993 году в России был принят новый Семейный кодекс РФ, который установил новые принципы и нормы в области семейного права, основанные на принципах гражданского законодательства и защите прав личности. Этот кодекс устанавливает равные права и обязанности супругов, родителей и детей, а также закрепляет принципы свободного выбора партнера для брака и защиты детей.

Как отмечает П. Крашенинников «повышение социальной значимости семьи, укрепление брачно-семейных отношений — все это имеет непосредственное отношение к дальнейшему развитию страны. Семья является основой как общества, так и государства» [2].

В 2020 году были внесены изменения и дополнения в Основной закон страны, в которых большое внимание было уделено институту семьи [1]. Поправки поддерживают традиционные семейные ценности: брак как союз мужчины и женщины, уважение детей к старшим, доверие и забота нескольких поколений семьи друг о друге.

В настоящее время семейное право России продолжает развиваться и совершенствоваться в соответствии с изменениями в общественно-экономической жизни страны и мировыми тенденциями. Однако, несмотря на

все изменения и реформы, основные принципы и ценности в сфере семейных отношений остаются неизменными — это забота о детях, уважение прав и интересов супругов, поддержание семейного благополучия.

Таким образом, история возникновения и развития семейного права в России является сложным и интересным процессом, отражающим основные принципы и ценности общества в различные исторические периоды. Развитие семейного права в России продолжается и в настоящее время, и важно, чтобы законы и нормы в этой области соответствовали современным потребностям и ценностям общества.

Библиография

1. Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» // Российская газета. – 2020. - N 55.
2. Какие гарантии и защиту дают родителям и ребенку поправки в Основной Закон // URL: <https://rg.ru/2020/05/31/kakie-garantii-i-zashchitu-daiut-roditeliyam-i-rebenku-popravki-v-osnovnoj-zakon.html> (Дата обращения: 18.03.2024)
3. Князева, А. А. История развития семейного права в России / А. А. Князева, Е. Е. Ферапонтова // Актуальные проблемы семейного права в России и зарубежных странах: Материалы научно-практической конференции, посвященной 25-летию принятия Семейного кодекса Российской Федерации, Тула, 01 декабря 2020 года. – Тула: Тульский государственный университет, 2021. – С. 111-117.
4. Постановление ЦИК и СНК СССР от 27 июня 1936 г. «О запрещении аборт, увеличении материальной помощи роженицам, установлении государственной помощи многосемейным, расширении сети родильных домов, детских садов, усилении уголовного наказания за неплатеж алиментов и о некоторых изменениях в законодательство о браке и семье» // СЗ СССР. 1936. N 34. Ст. 309.
5. Постановление ВЦИК от 19.11.1926 (ред. от 12.02.1968) «О введении в действие Кодекса законов о браке, семье и опеке» (вместе с Кодексом) // СУ РСФСР. – 1926. - N 82. - Ст. 612.

References

1. Zakon RF o popravke k Konstitucii RF ot 14.03.2020 N 1-FKZ \»O sovershenstvovanii regulirovaniya ot del'nyh voprosov organizacii i funkcionirovaniya publichnoj vlasti\» // Rossijskaya gazeta. – 2020. - N 55.
2. Kakie garantii i zashchitu dayut roditelyam i rebenku popravki v Osnovnoj Zakon // URL: <https://rg.ru/2020/05/31/kakie-garantii-i-zashchitu-daiut-roditeliyam-i-rebenku-popravki-v-osnovnoj-zakon.html> (Data obrashcheniya: 18.03.2024)
3. Knyazeva, A. A. Istoriya razvitiya semejnogo prava v Rossii / A. A. Knyazeva, E. E. Ferapontova // Aktual'nye problemy semejnogo prava v Rossii i zarubezhnyh stranah: Materialy nauchno-prakticheskoy konferencii, posvyashchennoj 25-letiyu prinyatiya Semejnogo kodeksa Rossijskoj Federacii, Tula, 01 dekabrya 2020 goda. – Tula: Tul'skij gosudarstvennyj universitet, 2021. – S. 111-117.
4. Postanovlenie CIK i SNK SSSR ot 27 iyunya 1936 g. \»O zapreshchenii abortov, uvelichenii material'noj pomoshchi rozhenicam, ustanovlenii gosudarstvennoj pomoshchi mnogosemejnym, rasshirenii seti roditel'nyh domov, detskih sadov, usilenii ugolovnogogo nakazaniya za neplatezh alimentov i o nekotoryh izmeneniyah v zakonodatel'stvo o brake i sem'e\» // SZ SSSR. 1936. N 34. St. 309.
5. Postanovlenie VCIK ot 19.11.1926 (red. ot 12.02.1968) \»O vvedenii v dejstvie Kodeksa zakonov o brake, sem'e i opeke\» (vmeste s Kodeksom) // SU RSFSR. – 1926. - N 82. - St. 612.

© М.Н. Рудман, Б.Ф. Чингизов, 2024



Ссылка на статью: Рудман М.Н., Чингизов Б.Ф. История возникновения и развития семейного права России // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 28 – 31. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_28 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=28>

УДК 347

Дата направления в редакцию: 10-02-2024

Дата рецензирования: 17-02-2024

Дата публикации: 20-02-2024

Чингизов Булат Фанзилевич*Студент 1 курса, УФИМСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ, ИНСТИТУТ ПРАВА**E-mail: b.tchingizov@yandex.ru***Chingizov Bulat Fanilevich***1st year student, UFA UNIVERSITY
SCIENCE AND TECHNOLOGY, INSTITUTE OF
LAW**E-mail: b.tchingizov@yandex.ru*

ФОРМИРОВАНИЕ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ В РАМКАХ КОНСТИТУЦИОННОЙ РЕФОРМЫ

FORMATION OF FAMILY VALUES IN THE FRAMEWORK OF CONSTITUTIONAL REFORM

Аннотация (на рус). Семейные ценности играют важную роль в формировании общества и его стабильности. В связи с этим, конституционная реформа является важным инструментом, способствующим укреплению семейных ценностей. В настоящей статье рассматривается вопрос о том, какие изменения в конституционной области могут способствовать формированию и укреплению семейных ценностей. Основное внимание уделяется анализу законодательства, направленного на защиту семьи и материнства, а также социальным программам, направленным на поддержку семейных ценностей. Результаты исследования показывают, что конституционная реформа может являться эффективным способом укрепления семейных ценностей.

Abstract (in Eng). Family values play an important role in shaping society and its stability. In this regard, constitutional reform is an important tool for strengthening family values. This article considers what changes in the constitutional field can contribute to the formation and strengthening of family values. The focus is on the analysis of legislation aimed at protecting the family and motherhood, as well as social programs aimed at supporting family values. The results of the study show that constitutional reform can be an effective way to strengthen family values.

Ключевые слова: реформа, семья, ценности, концепция, общество, стабильность, охрана.

Keywords: reform, family, values, concept, society, stability, protection.

Введение

Семья является основной ячейкой общества, в которой формируются ценности, нормы и убеждения. Важно, чтобы семейные ценности были укреплены и защищены на уровне государства. Конституционная реформа может способствовать укреплению семейных ценностей, защитить их от негативных внешних воздействий и обеспечить условия для их развития.

Целью данной статьи является анализ влияния конституционной реформы на формирование семейных ценностей и определение того, какие изменения в законодательстве и социальных программах могут способствовать укреплению семейных ценностей.

Теоретический обзор

Семейные ценности играют важную роль в формировании личности, обеспечении стабильности общества и охране национальных интересов. Семья является основой обще-

ственной жизни и институциональной структуры, в которой передается культура, традиции и ценности. Семья обладает важными функциями, такими как социализация, формирование личности, поддержка и забота о членах семьи.

Конституция России является Основным законом государства, который определяет основополагающие принципы его функционирования. В Конституции РФ закрепляются основные права и свободы граждан, правила формирования и функционирования органов государственной власти. Конституционная реформа – это процесс изменения конституционного строя государства с целью улучшения его функционирования и удовлетворения потребностей общества.

Для достижения поставленной цели был проведен анализ существующего законодательства, регулирующего семейные отношения, а также социальных программ, направ-

ленных на поддержку семейных ценностей. Был проведен сравнительный анализ конституционных систем различных стран с целью выявления наилучших практик по укреплению семейных ценностей.

Результаты исследования

В соответствии с подп. «в» п. 1 ст. 114 Конституции Российской Федерации [2] (в ред. от 04.07.2020) (далее - Конституция РФ) Правительство РФ обеспечивает проведение в Российской Федерации единой социально ориентированной государственной политики в области сохранения традиционных семейных ценностей. Каждая конституционная категория, имеющая социально-политическое предназначение, а к такой категории относится категория «традиционные семейные ценности», требует правовой интерпретации. Она должна быть ориентиром для общества и государства в их развитии, правильно пониматься органами власти при принятии ими соответствующих решений. Такого рода конституционные категории наполняют идеологию общества и государства конкретным содержанием и описываются в рамках идеологической и духовно-нравственной функций конституции [1, с.75].

Концепция государственной семейной политики в Российской Федерации до 2025 года [4] разработана в соответствии с Конституцией страны. Основные направления этой политики были утверждены Указом Президента от 14 мая 1996 года № 712, а также другими федеральными законами и нормативными актами, признанными общепризнанными.

На данный момент основными приоритетами государственной семейной политики являются поддержание традиционных ценностей семьи, сохранение духовных и нравственных традиций в отношениях между членами семьи, обеспечение благополучия семьи, ответственное родительство, увеличение авторитета родителей и поддержание стабильности в каждой семье. В рамках государственной семейной политики семья должна активно участвовать в формировании культурных и моральных ценностей, образовании детей, уходе за здоровьем членов семьи, заботе о старших и маломобильных членах семьи, а также создании условий для их долголетия.

Государственная семейная политика на-

правлена на поддержку, защиту и укрепление семей и их ценностей. Целью является создание условий для выполнения семьей своих функций, повышение уровня жизни семей и обеспечение прав их членов в процессе социального развития. Важно также уделять внимание общественно значимым функциям семьи, таким как рождение и воспитание детей, участие в экономике, сохранение здоровья и духовное развитие. Меры, предусмотренные в рамках этой политики, должны распространяться на все семьи, независимо от их состава, социального статуса и сложившейся ситуации.

Согласно Концепции, традиционные семейные ценности включают в себя брак как союз мужчины и женщины, зарегистрированный государством и созданный для создания семьи и воспитания детей на основе уважения и заботы друг к другу. Семьи имеют право на самостоятельность в принятии решений, равенство в доступе к поддержке, их добросовестность в воспитании детей предполагается. Семьи несут ответственность за воспитание и заботу о детях, имеют партнерство с государством и другими общественными организациями и предпринимателями. Должна быть поддержка для нетрудоспособных членов семьи, а также условия для благосостояния для трудоспособных. Принципы семейной политики должны быть едины на всех уровнях управления. Нуждающиеся семьи, включая те, что находятся в социальном риске, должны получить доступную и своевременную помощь.

Государственная семейная политика направлена на развитие экономической самостоятельности семей и создание условий для их осуществления социальных функций. Также важными являются создание поддержки для семей при рождении и воспитании детей, улучшение жилищных условий, обеспечение здоровья семьи, сохранение духовных и нравственных традиций, а также содействие в воспитании и образовании. Важно также обеспечить социальную защиту для семей и детей, которые нуждаются в особой поддержке. Кроме того, важной является профилактика семейного неблагополучия, детской безнадзорности и беспризорности. Все эти меры направлены на повышение эффективности

социальной защиты семей с несовершеннолетними детьми, находящимися в различных юридических процессах.

Эффективность внедрения концепции будет оцениваться по нескольким показателям: процент семей с детьми до 16 лет, чей среднедушевой доход ниже установленного минимума; уменьшение числа неработающих родителей; увеличение количества детей до трех лет, которые получают дошкольное образование и услуги по уходу; сокращение числа разводов; улучшение жилищных условий семей; снижение процента детей, не получающих алименты в полном объеме; уменьшение числа отказов от новорожденных; снижение числа детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

В 2020 году по результатам конституционной реформы были внесены поправки в Основной закон страны [1], имеющие важное значение и в значительной мере отвечающие существующему в обществе запросу на сохранение традиционных ценностей. В первую очередь это касается традиционного брака, который в русских обычаях должен заключаться между мужчиной и женщиной, получивший конституционное обрамление и приоритет в защите прав детей, составляющие наше будущее.

Заключение

Таким образом, российское право нельзя назвать статичным, а напротив, динамично развивающимся вместе с обществом. Все исторические и генетические процессы начинают свое развитие с общего стартового пункта, используя разнообразный социально-морфологический опыт - традиции, ритуалы, обычаи, мифы о семье, который накоплен в семейной сфере на ранних этапах общественного развития. Последние исследования свидетельствуют о важности этого опыта в формировании культурных норм и ценностей.

Библиография

1. Закон РФ о поправке к Конституции РФ от 14.03.2020 N 1-ФКЗ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» // Российская газета. – 2020. - N 55.
2. Конституционное право Российской Федерации: В 2 ч. Часть 1: Учебник для академического бакалавриата / В.А. Виноградов, С.В. Васильева, В.Д. Мазаев; под общ. ред. В.А. Виноградова. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2017. С. 75 - 76.
3. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 01.07.2020 N 11-ФКЗ, от 06.10.2022) // Текст Конституции, включающий новые субъекты Российской Федерации Донецкая Народная Республика, Луганская Народная Республика, Запорожская область и Херсонская область, приведен в соответствии с официальной публикацией на Официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru), 6 октября 2022 г.
4. Распоряжение Правительства РФ от 25.08.2014 N 1618-р «Об утверждении Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года»// Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 29.08.2014.

References

1. Zakon RF o popravke k Konstitucii RF ot 14.03.2020 N 1-FKZ \»O sovershenstvovanii regulirovaniya otdel'nyh voprosov organizacii i funkcionirovaniya publichnoj vlasti\» // Rossijskaya gazeta. – 2020. - N 55.
2. Konstitucionnoe pravo Rossijskoj Federacii: V 2 ch. Chast' 1: Uchebnik dlya akademicheskogo bakalavriata / V.A. Vinogradov, S.V. Vasil'eva, V.D. Mazaev; pod obshch. red. V.A. Vinogradova. 4-e izd., pererab. i dop. M.: Yurajt, 2017. S. 75 - 76.
3. Konstituciya Rossijskoj Federacii (prinyata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993) (s uchetom popravok, vnesennyh Zakonami RF o popravkah k Konstitucii RF ot 30.12.2008 N 6-FKZ, ot 30.12.2008 N 7-FKZ, ot 05.02.2014 N 2-FKZ, ot 01.07.2020 N 11-FKZ, ot 06.10.2022) // Tekst Konstitucii, vkluyuchayushchij novye sub»ekty Rossijskoj Federacii Doneckaya Narodnaya Respublika, Luganskaya Narodnaya Respublika, Zaporozhskaya oblast' i Hersonskaya oblast', priveden v sootvetstvii s oficial'noj publikaciej na Oficial'nom internet-portale pravovoj informacii (www.pravo.gov.ru), 6 oktyabrya 2022 g.
4. Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 25.08.2014 N 1618-r «Ob utverzhdenii Konceptcii gosudarstvennoj semejnoy politiki v Rossijskoj Federacii na period do 2025 goda»// Oficial'nyj internet-portal pravovoj informacii <http://www.pravo.gov.ru>, 29.08.2014.

© Б.Ф. Чингизов, 2024



Ссылка на статью: Чингизов Б.Ф. Формирование семейных ценностей в рамках конституционной реформы // Вести научных достижений. Экономика и право. – 2024. - №19. – С. 32 – 35. DOI: 10.36616/2686-9837_2024_19_32 URL: <https://vestind.ru/globalasset/media/journals/economika-i-pravo/2024-19.pdf#articles?pdf&page=32>